

**ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ
ЗА 2022 ГОД**



ОГЛАВЛЕНИЕ

ОБ ОТЧЕТЕ	04	5. УСТОЙЧИВОСТЬ ПРОДУКТОВ	47	10. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	81	13. МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА	126
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	07	Подход к управлению устойчивостью продуктов Портфель устойчивых продуктов		Подход к управлению охраной окружающей среды Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу		Подход к управлению местными сообществами	
1. О КОМПАНИИ	09	Продвижение принципов экономики замкнутого цикла и бережливого производства Управление безопасностью и качеством продукта Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу		Водные ресурсы Обращение с отходами Биоразнообразие Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу		Социальные инвестиции и благотворительность Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу	
Оргхим в цифрах Ключевая продукция Оргхим Структура и география деятельности Оргхим		6. ОТВЕТСТВЕННЫЕ ИННОВАЦИИ	55	11. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ	103	14. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	134
2. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	15	Подход к управлению инновациями Ключевые инновационные проекты Партнерство в области инновационных разработок Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу		Подход к управлению Структура персонала Адаптация новых сотрудников и наставничество Вознаграждение и мотивация работников Обучение и развитие Оценка персонала Социальная политика Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу		Подход к управлению правами человека Соблюдение прав человека в отношениях с заинтересованными сторонами Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу	
Корпоративное управление Структура Совета директоров Комитеты при Совете директоров Финансовый контроль и аудит Интегрированная система менеджмента Управление рисками		7. ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ И ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	63	12. ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	116	15. ПРИЛОЖЕНИЯ	138
3. ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И КОМПЛАЕНС	26	Подход к управлению цифровой трансформацией и информационной безопасностью		Подход к управлению ОТиПБ Идентификация рисков в области ОТиПБ и управление ими Результаты деятельности в области ОТиПБ Обучение сотрудников в области ОТиПБ Охрана здоровья Управление подрядными организациями в области ОТиПБ Готовность к чрезвычайным ситуациям		Дополнительная ESG-информация Ключевые риски Оргхим Раскрытие показателей GRI Раскрытие показателей SASB Глоссарий (список сокращений) Контактная информация	
Подход к управлению деловой этикой и комплаенсом Антикоррупционные практики Механизмы обратной связи Соблюдение законодательных требований Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу		8. ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК	65				
4. УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ	31	Подход к управлению цепочкой поставок Логистика и система хранения Удовлетворенность потребителей Техническая поддержка клиентов Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу					
Подход к управлению вопросами устойчивого развития Стратегия устойчивого развития Взаимодействие с заинтересованными сторонами Членство в организациях и ассоциациях Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу		9. ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ	75				
		Подход к управлению вопросами в области изменения климата и энергоэффективности Проекты по сокращению выбросов парниковых газов и повышению энергоэффективности Выбросы парниковых газов Потребление энергоресурсов Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу					



ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 2-1, 2-2, 2-3

Настоящий отчет об устойчивом развитии (далее – отчет) акционерного общества «Управляющая компания «Биохимического холдинга «Оргхим» и его дочерних и зависимых обществ¹ (далее – Холдинг, Оргхим, Холдинг Оргхим или Компания) за 2022 год охватывает деятельность Холдинга в период с 1 января по 31 декабря 2022 года. Это второй отчет в области устойчивого развития Компании, который содержит значимую для заинтересованных сторон информацию об экологических, социальных и экономических аспектах его деятельности, и включает планы Холдинга на 2023 год и среднесрочную перспективу.

В периметр отчета входят:

- юридические лица российского сегмента:
 - «Управляющая компания БХХ «Оргхим», АО;
 - ПО «Оргхим», АО;
 - ООО ПСК «Биосинтез»;
 - АО «СЛХЗ»;
 - ООО «Химмагистраль»;
 - ООО «ЕЦТК»;
 - ООО «Лотос»;
 - Фонд социальной поддержки населения г. Уреня;

Настоящий отчет подготовлен в соответствии со стандартами Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI) 2021, с учетом принципов Глобального договора ООН, стандартов Совета по стандартам отчетности устойчивого развития (Sustainability Accounting Standards Board, SASB).

GRI 2-4

Отчет содержит ряд корректировок данных за предыдущие годы, комментарии к изменениям и актуализированные методики, которые интегрированы в текст отчета. Содержащиеся в отчете данные могут незначительно отличаться от данных предыдущих периодов в связи с округлением значений.

¹ К дочерним и зависимым обществам относятся: ПО «Оргхим», АО, ООО ПСК «БИОСИНТЕЗ», АО «СЛХЗ», ООО «Химмагистраль», ООО «ЕЦТК», ООО «Лотос», Фонд социальной поддержки населения города Уреня, Orgkhim Singapore Industries Pte. Ltd., Norman Process Oils Malaysia Plant Sdn. Bhd., Orgkhim (Qingdao) Trading Company, Ltd.

GRI 2-14

Отчет согласован и одобрен к публикации Комитетом Совета директоров по стратегическому планированию и устойчивому развитию и Советом директоров «Биохимического холдинга «Оргхим».

Определение существенных тем

GRI 3-1, 3-2

Оргхим в своей деятельности учитывает мнения заинтересованных сторон, в том числе при определении существенных тем, связанных с управлением аспектами устойчивого развития. При подготовке настоящего отчета Холдинг провел оценку существенности в соответствии с рекомендациями общего Стандарта GRI 2021.

Основой для формирования перечня существенных тем стал проведенный Холдингом в 2021 году обширный опрос заинтересованных сторон. В нем приняли участие 168 человек – партнеры, поставщики, клиенты и сотрудники. По итогам опроса были определены существенные для них темы.

В отчетном году Холдинг актуализировал подготовленный в 2021 году перечень существенных тем.

Для этого Оргхим сначала проанализировал требования общих Стандартов GRI 2021 и отраслевых Стандартов SASB Chemicals 2018, и выявил положительные и отрицательные воздействия Холдинга по релевантным для него существенным темам.

Затем провел анкетирование для представителей топ-менеджмента Холдинга, в ходе которого они оценили значимость выявленных воздействий по каждой из релевантных для Компании существенных тем. Оценка проходила по балльной системе от 0 до 5, где 0 – минимальное воздействие по существенной теме, 5 – максимальное. По результатам анкетирования релевантные для Холдинга существенные темы – от наибольшего воздействия к наименьшему –

и были определены приоритетные темы для включения в настоящий отчет. Приоритетными были признаны те из них, средний балл значимости воздействий по которым превысил 2,5. Всего в настоящий отчет вошло 17 тем.

Основными причинами изменений в существенных темах за 2022 год по сравнению с 2021 годом послужили:

- группировка в единые существенные темы 2022

года нескольких существенных тем 2021 года, близких по содержанию;

- учет новых существенных тем в 2022 году по результатам анализа требований общих Стандартов GRI 2021 и отраслевых Стандартов SASB Chemicals 2018.

Перечень существенных тем

Аспект	Существенная тема 2021 года	Существенная тема 2022 года	Положительное воздействие	Отрицательное воздействие
ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ	Риски и возможности, связанные с изменениями климата, включая энергоэффективность	Энергопотребление и энергоэффективность	●	○
		Климатическая повестка	○	○
	Обращение с отходами	Обращение с отходами	●	●
	Потребление водных ресурсов	Использование воды и воздействие на водные ресурсы	●	●
	Сброс сточных вод	Выбросы в атмосферу	●	●
СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ	Охрана труда и производственная безопасность	Охрана труда и производственная безопасность	●	○
		Оргхим как работодатель: возможности привлечения и удержания специалистов	Занятость и условия труда	●
	Права человека и отсутствие дискриминации	Права человека и отсутствие дискриминации	●	○
		Развитие человеческого капитала	●	○
		Вклад в развитие регионов присутствия	●	○

Обозначения

□ Темы, не измененные по сравнению с темами ОУР за 2021 год

■ Новые темы относительно ОУР за 2021 год

■ Темы, переименованные по сравнению с темами 2021 года

○ Минимальное воздействие

● Небольшое воздействие

● Умеренное воздействие

● Значительное воздействие

Аспект	Существенная тема 2021 года	Существенная тема 2022 года	Положительное воздействие	Отрицательное воздействие
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АСПЕКТ	Ответственная цепочка поставок	Ответственная цепочка поставок	●	○
	Управление качеством и безопасностью продуктов для потребителя	Управление качеством и безопасностью продуктов для потребителя	●	○
	Развитие продуктов из биосырья	Развитие продуктов из биосырья	●	○
	НИОКР, научно-технический потенциал и инновации	НИОКР, научно-технический потенциал и инновации	●	○
	Digital-трансформация и информационная безопасность	Digital-трансформация и информационная безопасность	●	○
		Противодействие коррупции и деловая этика	●	●
		Соблюдение законодательных требований	●	○

Обозначения

- Темы, не измененные по сравнению с темами ОУР за 2021 год
- Новые темы относительно ОУР за 2021 год
- Темы, переименованные по сравнению с темами 2021 года
- Минимальное воздействие
- Небольшое воздействие
- Умеренное воздействие
- Значительное воздействие

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



Николай Ходов,

генеральный директор Холдинга

GRI 2-22

Дорогие коллеги и партнеры!

На протяжении многих лет мы разрабатываем и производим химическую продукцию и поставляем ее по всему миру и на все континенты. Наши продукты всегда относились и относятся к «зеленым»: к примеру, в отличие от продуктов-аналогов наши масла-пластификаторы для шин и каучуков мы очищаем до соответствия самым строгим мировым требованиям по неканцерогенности. В своей деятельности мы неуклонно следуем принципам ответственного ведения бизнеса: содействуем развитию регионов и стран присутствия, обеспечиваем полную безопасность производственных процессов, в основу всего ставим бережное отношение к человеку и природе.

В отчетном году Оргхим столкнулся с беспрецедентными вызовами, обусловленными изменениями внешней среды. На смену многолетней стабильности отрасли пришел период неопределенности. Многие российские компании ощутили на себе действие бесчисленных санкций и ограничений – и Оргхим не исключение. В этих условиях мы вынуждены были переосмыслить и пересмотреть логистические потоки, проекты и целые бизнес-направления, чтобы быстро перестроиться и найти гибкие и зачастую мгновенные решения и тем самым избежать непреодолимых последствий для деятельности Холдинга.

Поскольку существенная часть бизнеса Холдинга ориентирована на европейский рынок, процесс преобразований сопровождался определенными трудностями. В то же время мы понимаем, что любой кризис – это источник возможностей. Благодаря такой философии мы сохранили основное бизнес-направление и запустили новые, поддержали нашу команду и продолжили развивать ее. И самое главное – мы сохранили курс на устойчивое развитие.

Оргхим продолжил следовать своей долгосрочной стратегии, которая направлена на формирование устойчивого продуктового портфеля: постепенное увеличение доли «зеленых» инновационных продуктов, созданных на основе биосырья, и сокращение доли традиционных, производимых из нефтехимического сырья. Так, в настоящее время мы готовим к выводу на рынок устойчивые масла для шин, производимые с использованием растительного непищевого отходного сырья. Омологация этих биомасел уже проходит в крупнейших российских и мировых компаниях.

Наш многолетний производственный опыт, экспертиза, научные разработки и технологии позволяют нам вносить вклад в формирование экологической повестки России. Холдинг участвует в разработке технического регламента Российской Федерации по безопасности химической продукции, который позволит ввести ограничения на содержание вредных для здоровья людей и состояния экосистем химических веществ в резиновых смесях.

Оргхим также участвует в развитии ESG-повестки России через сотрудничество с представителями бизнеса и экспертных сообществ в поиске совместных решений для устойчивого будущего страны. Чтобы поддерживать диалог и взаимодействие по вопросам устойчивого развития с нашими партнерами, акционерами, клиентами и обществом в целом, в 2022 году Оргхим вошел в состав учредителей Национального ESG Альянса.

Холдинг напрямую связывает устойчивое развитие Компании и отрасли с благополучием территорий присутствия — городов и населенных пунктов — и направляет усилия на их развитие. Среди таких территорий город Урень, в котором расположен завод Компании, единственный в России производитель неканцерогенных безопасных нефтехимических масел-пластификаторов. Для населения небольшого города работа на заводе является по-настоящему родным и семейным делом. На нем трудятся целые династии! В свою очередь Оргхим создает комфортные условия для жизни их семей в городе: благоустраивает парки и общественные зоны, поддерживает строительство объектов социальной инфраструктуры. Кроме того, Холдинг заботится о социально уязвимых группах населения. В отчетном году Оргхим выделил

средства на строительство центра наставничества «Хулиганодом» для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Для нас важно, чтобы наши сотрудники ощущали заботу Компании. В трудные для всех времена мы сохраняем рабочие места и оказываем необходимую помощь работникам и их семьям. Оргхим также создает атмосферу единения и дружелюбия в коллективе. В этом нам помогает любовь к мини-футболу. Мы много лет неумолимо развиваем этот вид спорта, поддерживаем детские коллективы и команды и организуем соревнования. Сотрудники Холдинга с каждым годом все активнее участвуют в многочисленных городских спортивных и экологических мероприятиях — марафонах, забегах, соревнованиях, эко-квестах. Все это стало для нас уже доброй традицией. Возможно, во многом благодаря нашей сплоченности, вместе нам удастся добиваться успехов даже в самых непростых геополитических условиях.

Оргхим благодарит сотрудников за вклад в бесперебойную работу производственных и исследовательских площадок Холдинга и безусловную преданность Компании. Мы также искренне признательны нашим партнерам, клиентам, покупателям и поставщикам за доверие, за сотрудничество, которое нередко измеряется уже даже не годами, а десятилетиями, за общий опыт и совместное развитие. Вместе с нашей большой командой мы планируем и дальше раскрывать потенциал «зеленой» химии, разрабатывать и внедрять новейшие технологии, развивать отрасль и вносить свой вклад в достойный уровень жизни людей в странах присутствия во имя нашего общего устойчивого будущего.

КОМПАНИЯ ОРГХИМ

ЕДИНСТВЕННАЯ В РОССИИ,

выпускающая «зеленые» масла-
пластификаторы для шин и каучуков

Лидер российского рынка по производству эфиров канифоли для дорожной разметки, адгезивов, лакокрасочных материалов.

ТОП-5

в мире по объему
производства «зеленых»
ароматических масел-
пластификаторов

Лидер российского рынка по поставкам сосновых масел, используемых в парфюмерной продукции и в продукции бытовой химии.



GRI 2-1, 2-6

Холдинг Оргхим — российская инновационная компания, разработчик и производитель продуктов «зеленой» химии, свободной от канцерогенов, безопасных для человека и окружающей среды.

Оргхим входит в пятерку крупнейших в мире и является единственным в России производителем неканцерогенных («зеленых») технологических масел-наполнителей для шин, синтетических каучуков и резиновых смесей для автомобильных шин и иной техники. Кроме того, Холдинг является лидером среди российских компаний по созданию широкого спектра лесохимических продуктов — производных канифоли, скипидара для адгезивов, клеев, дорожной разметки, дезинфектантов и прочей химической продукции.

Миссия Холдинга

- Разработка и внедрение конкурентоспособных технологий и продуктов «зеленой» химии, безопасных для окружающей среды и здоровья населения.

Стратегия Холдинга

- Повышение эффективности основных направлений деятельности (нефтехимические и лесохимические продукты);
- рост и повышение устойчивости бизнеса через диверсификацию и увеличение в портфеле доли продуктов из возобновляемого сырья (лесохимические и биохимические продукты).

Видение Холдинга

- «Зеленая» инновационная компания, которая:
- устойчива к изменениям внешней среды и занимает сильные позиции по отношению к конкурентам;
 - имеет сбалансированный портфель нефтехимических и биохимических продуктов;
 - финансово успешна и инвестиционно привлекательна для партнёров и инвесторов;
 - соблюдает принципы устойчивого развития и вносит вклад в защиту окружающей среды и здоровья общества.

1.1. Оргхим в цифрах

GRI 2-1, 2-6, 201-1, SASB RT-CH-000.A

6,7 МЛРД РУБЛЕЙ
или
98,5 МЛН ДОЛЛАРОВ США
выручка в России

1,1 МЛРД РУБЛЕЙ
или
16,5 МЛН ДОЛЛАРОВ США
выручка в Европе

7,8 МЛРД РУБЛЕЙ
или
115,6 МЛН ДОЛЛАРОВ США
выручка по Холдингу

15 МЛН РУБЛЕЙ
или
219,5 ТЫС. ДОЛЛАРОВ США
расходы на охрану окружающей среды (ООС) в России

>8 МЛН РУБЛЕЙ
или
>117 ТЫС. ДОЛЛАРОВ США
социальные инвестиции в России

109 ТЫС. ТОНН
общий объем производства Холдинга

300 МЛН ШИН
выпускается ежегодно с маслом Норман

713 СОТРУДНИКА ХОЛДИНГА:
1 доктор наук 9 кандидатов наук

>170
публикаций

>33 МЛН РУБЛЕЙ
или
>482 ТЫС. ДОЛЛАРОВ США
расходы Холдинга на инновации

1.2. Ключевая продукция

GRI 2-1, 2-6



Шины, каучуки, резинотехнические изделия (РТИ)

- Масло-пластификатор Норман
- Масло-пластификатор на биоснове Фитонорман
- Эмульгаторы
- Инициатор полимеризации гидроперекись пинана
- Фенольные и аминифенольные стабилизаторы для каучуков
- Технологическая добавка для шин на основе цинковых солей
- Добавка для эмульсионной полимеризации синтетического каучука на основе смеси жирных кислот Полинор



Адгезивы, лакокрасочные материалы и дорожная разметка

- Терпеновые углеводороды
- Глицериновые эфиры канифоли (ГЭК)
- Пентаэритритовые эфиры канифоли (ПЭК)
- Триэтиленгликолевый эфир канифоли (ТЭК)



Дорожное строительство

- ГЭК
- Фракция нефтяных экстрактов тяжелая (ФНЭТ)



Клининг и парфюмерия

- Сосновое масло
- Альфа-пинен
- Антисептик



Прочие рынки

- Растительные стеролы

1.3. Структура и география деятельности

GRI 2-1, 2-6

Подразделения Компании находятся в Нижегородской и Воронежской областях и в Красноярском крае².

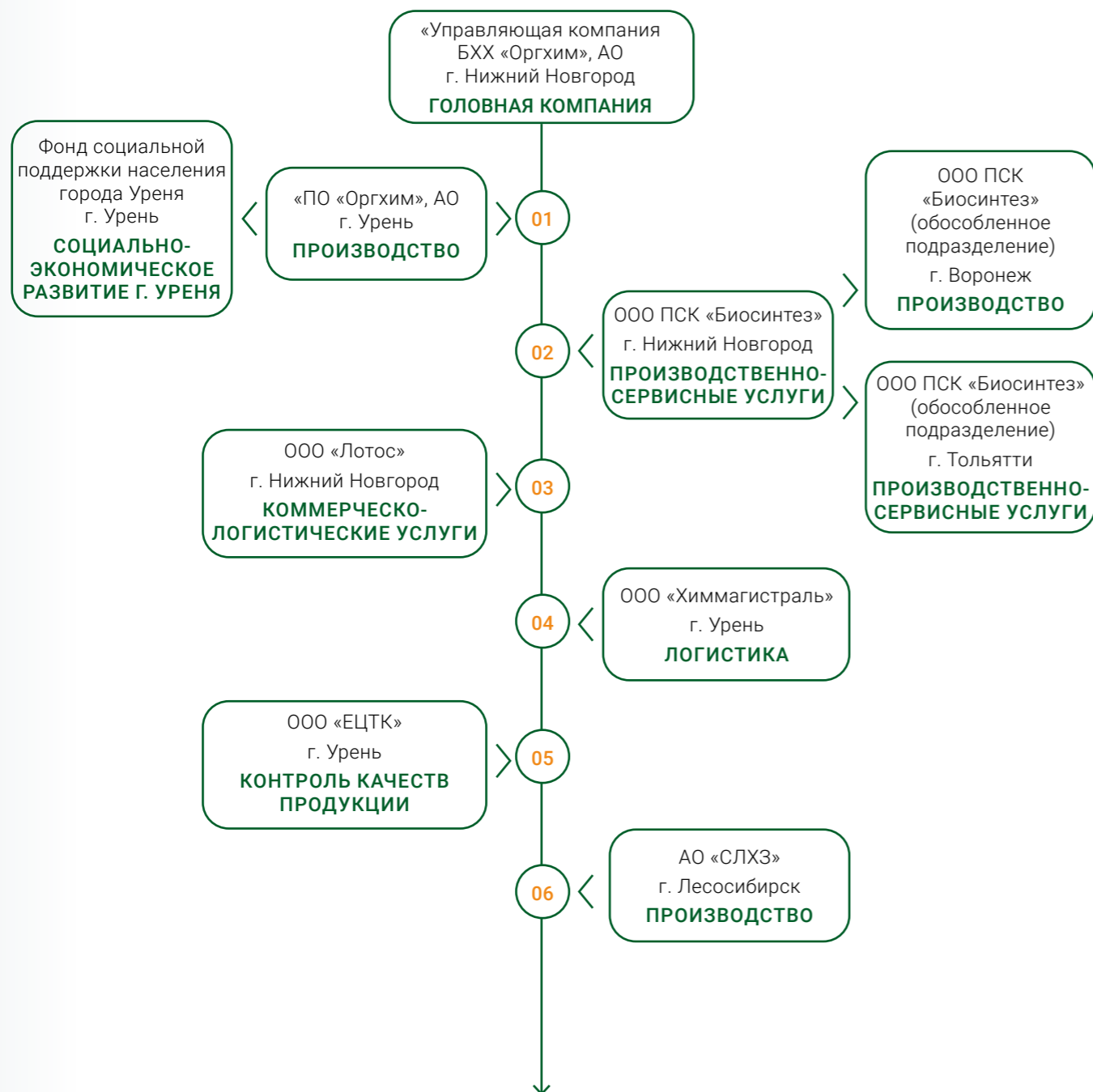
Холдинг постоянно укрепляет свои позиции на растущем внутреннем рынке и одновременно расширяет свое глобальное присутствие. Сегодня Оргхим реализует свою продукцию в 16 странах мира. Годовой оборот за 2022 год составил около 115 млн долларов США.

География деятельности Холдинга³



² До 1 июля 2022 года — в четырех регионах России, включая еще и Самарскую область. Однако после этой даты обособленное подразделение ООО ПСК «БИОСИНТЕЗ» в г. Тольятти не входит в состав Холдинга Оргхим.

³ С 1 июля 2022 г. обособленное подразделение ООО ПСК «БИОСИНТЕЗ» в г. Тольятти не входит в состав Холдинга Оргхим.

Структура Холдинга⁴

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД

100%

сотрудников ознакомлены с Кодексом деловой этики

0

случаев нарушения налогового, антимонопольного и антикоррупционного законодательства

РАЗРАБОТКА

новой редакции Кодекса деловой этики

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Противодействие коррупции и деловая этика
- Соблюдение законодательных требований

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



⁴ С 1 июля 2022 г. обособленное подразделение ООО ПСК «БИОСИНТЕЗ» в г. Тольятти не входит в состав Холдинга Оргхим.

2.1. Корпоративное управление

GRI 2-9, 2-11

Несмотря на сложности для деятельности Холдинга в 2022 году, вызванные внешними ограничениями и санкциями, сбоями в цепочке поставок, ростом инфляции и др., руководству Компании удалось оперативно ответить на возникшие вызовы и скорректировать подход к решению задач, чтобы сохранить процесс создания ценности для заинтересованных сторон и поддержать развитие корпоративных практик. Оргхим продолжил обеспечивать стабильность бизнес-процессов Холдинга и следовать лучшим корпоративным практикам.

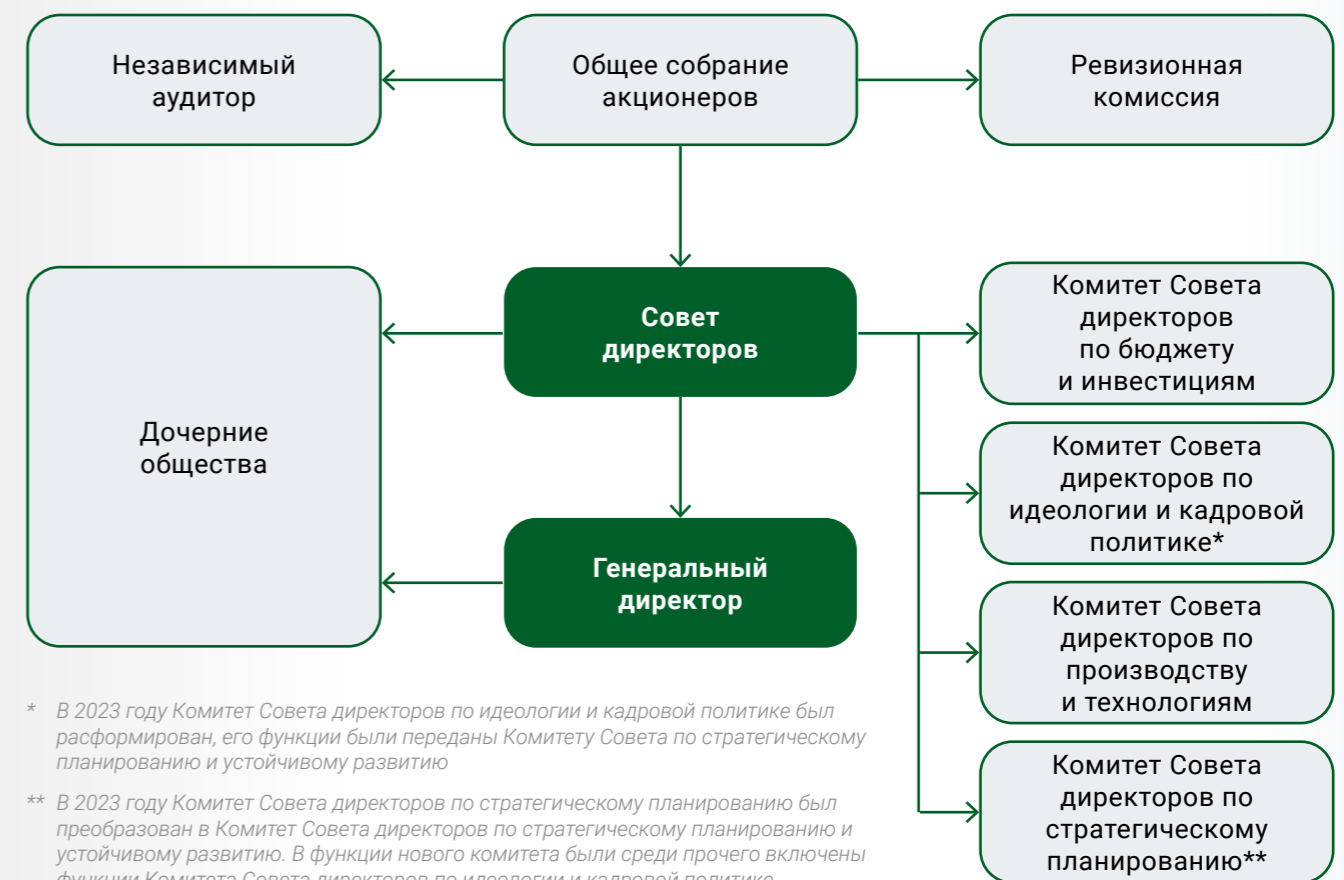
Корпоративное управление Холдинг осуществляет в соответствии с требованиями законодательства стран присутствия. Основным внутренним документом, регулирующим вопросы корпоративного управления, является Устав «Управляющая компания БХХ «Оргхим», АО (далее – Устав).

«Управляющая компания БХХ «Оргхим», АО (далее – Управляющая компания) выполняет функцию единоличного исполнительного

органа в АО ПО «Оргхим», ООО ПСК «Биосинтез», АО «СЛХЗ». Однако наряду с Управляющей компанией действуют советы директоров обществ, преимущественно сформированные из членов Совета директоров Управляющей компании и руководителей функциональных подразделений Управляющей компании. Единственным акционером пяти российских компаний, входящих в Холдинг, является Управляющая компания.

Совет директоров Управляющей компании предварительно определяет позицию на голосовании при принятии решений высшими органами управления обществ, входящих в состав Холдинга, по вопросам избрания членов Совета директоров и иных коллегиальных органов, избрания исполнительного органа, одобрения сделок, в том числе тех, в совершении которых имеется заинтересованность или которые выходят за пределы обычной хозяйственной деятельности обществ Холдинга.

Структура органов управления



* В 2023 году Комитет Совета директоров по идеологии и кадровой политике был расформирован, его функции были переданы Комитету Совета по стратегическому планированию и устойчивому развитию

** В 2023 году Комитет Совета директоров по стратегическому планированию был преобразован в Комитет Совета директоров по стратегическому планированию и устойчивому развитию. В функции нового комитета были среди прочего включены функции Комитета Совета директоров по идеологии и кадровой политике.

Функции органов управления

Орган	Функции
ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ	Высший орган управления, который ежегодно избирает Совет директоров и назначает генерального директора. В его функции также входит разработка стратегии развития Холдинга, контроль ее реализации и принятие решений по другим вопросам, относящимся к его компетенции
СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ	Орган управления, осуществляющий стратегическое руководство Холдингом по всем вопросам, за исключением тем, относящихся к исключительной компетенции Общего собрания акционеров. Совет директоров контролирует исполнение решений Общего собрания акционеров и обеспечение прав и законных интересов акционеров, определяет основные принципы и подходы к организации системы внутреннего контроля и управления рисками, контролирует деятельность исполнительных органов и реализует иные ключевые функции. Орган действует на основании Устава, Положения о Совете директоров и Регламента работы Совета директоров
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	Лицо, ответственное за организацию работы Совета директоров, которое созывает заседания Совета, председательствует на них и организует ведение протокола. Председатель избирается членами Совета директоров из их числа большинством голосов. Должности председателя Совета директоров и генерального директора разделены
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР	Единоличный исполнительный орган, ответственный за реализацию стратегии и руководящий деятельностью «Управляющей компании БХХ «Оргхим»

2.2. Структура Совета директоров

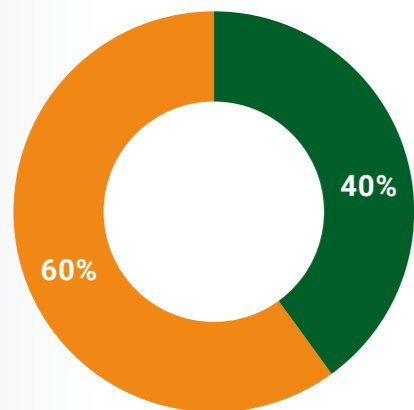
GRI 2-9, 2-10, 405-1

Совет директоров Холдинга состоит из пяти членов, которых ежегодно избирают на Общем собрании акционеров, кандидатов номинируют акционеры. Чтобы члены Совета директоров выполняли обязанности и принимали решения эффективно, их отбирают по нескольким критериям: деловая и личная репутация, знания, навыки и опыт. Избрание проходит в форме кумулятивного голосования.



В 2022 году на заседании Общего собрания акционеров избран новый состав Совета директоров. Количество членов осталось неизменным и составило пять человек. Четверо из них переизбраны на новый срок. На конец отчетного периода все члены Совета директоров – мужчины.

Возрастной состав членов Совета директоров на 31 декабря 2022 г., %

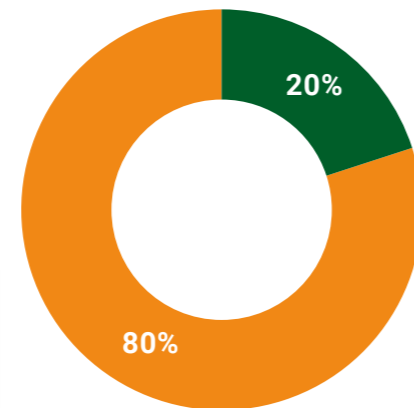


● <45
● >65



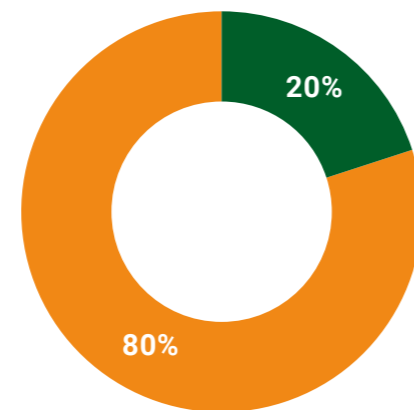
5 членов Совета директоров

Независимость членов Совета директоров, %



● Исполнительные
● Неисполнительные

Продолжительность пребывания директоров в Совете директоров на 31 декабря 2022 г., %



● От 0 до 10 лет
● >20 лет



17 ЛЕТ средняя продолжительность работы в Совете директоров

2.3. Комитеты при Совете директоров

GRI 2-13

Комитеты при Совете директоров – это консультативно-совещательные коллегиальные органы, которые ведут деятельность на регулярной основе.

В состав комитетов входят члены Совета директоров и руководители функциональных подразделений Управляющей компании. На заседания комитетов на постоянной основе приглашаются ключевые менеджеры верхнего уровня управления, с правом принятия решения об участии в каждом конкретном заседании. Кроме того, в заседаниях комитетов участвует руководитель аппарата Совета директоров, на них могут быть приглашены сотрудники Холдинга, представители других организаций и ведомств по согласованию с председателем комитета. На каждом заседании присутствует секретарь комитета, который не является членом комитета; и назначается для подготовки и организации проведения заседаний комитета, ведения протокола, а также оперативной работы в период между заседаниями.

Комитеты действуют на основании положений, которые утверждаются решениями Совета директоров, и регламентов работы комитетов. Комитеты формируют рекомендации Совету директоров и контролируют исполнение решений, принятых Советом директоров и председателем Совета директоров.

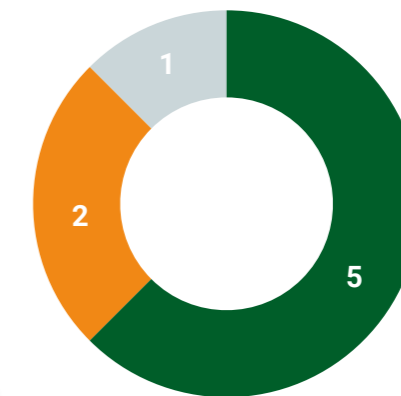
8

членов Комитета Совета директоров по бюджету и инвестициям

Комитет Совета директоров по бюджету и инвестициям

Комитет Совета директоров по бюджету и инвестициям занимается подготовкой вопросов по бюджетной, инвестиционной, финансовой и кредитной политике для рассмотрения Советом директоров. Комитет также контролирует выполнение решений Совета директоров по финансово-экономическому и бюджетному управлению и корпоративным вопросам, которые оказывают существенное влияние на финансовое состояние Холдинга.

Структура Комитета Совета директоров по бюджету и инвестициям



● Члены Совета директоров
● Руководители подразделений
● Секретарь

Комитет Совета директоров по идеологии и кадровой политике⁵

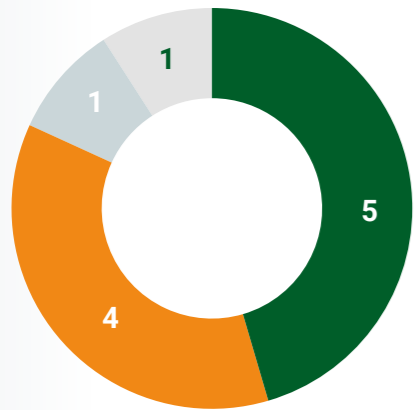
Комитет отвечает за подготовку для рассмотрения Советом директоров вопросов, касающихся:

- формирования корпоративной культуры и мотивации сотрудников;
- репутации Холдинга среди внутренних и внешних заинтересованных сторон;
- изменения организационной структуры;
- назначения руководителей;
- эффективного обучения и развития персонала;
- реализации благотворительных проектов Оргхим.

11 

членов Комитета Совета директоров по идеологии и кадровой политике

Структура Комитета Совета директоров по идеологии и кадровой политике



- Члены Совета директоров
- Руководители подразделений
- Секретарь
- Приглашенный на постоянной основе (с правом совещательного голоса)

Комитет Совета директоров по производству и технологиям

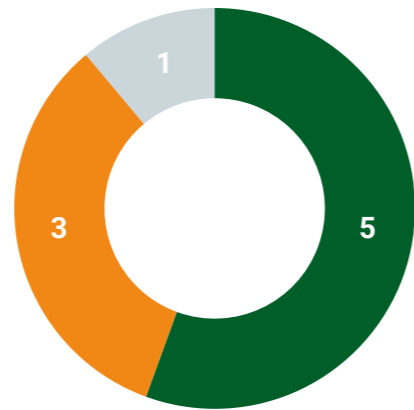
Комитет Совета директоров по производству и технологиям занимается проработкой вопросов:

- поддержания и модернизации основных производственных фондов;
- развития технологий;
- разработки мероприятий по предотвращению негативного воздействия на окружающую среду;
- создания безопасных условий труда;
- соблюдения правил и норм техники безопасности;
- улучшения клиентского сервиса.

9 

членов Комитета Совета директоров по производству и технологиям

Структура Комитета Совета директоров по производству и технологиям



- Члены Совета директоров
- Руководители подразделений
- Секретарь

Комитет Совета директоров по стратегическому планированию⁶

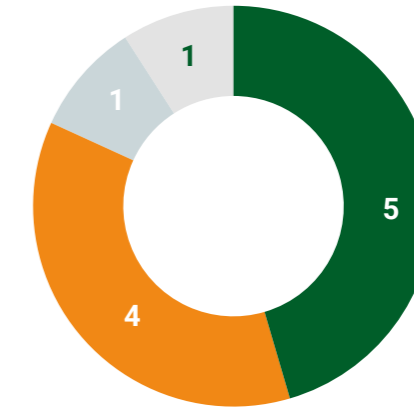
Комитет играет важную роль в определении долгосрочных стратегических целей Холдинга и способов их достижения, а также отвечает за проработку вопросов по изменению, дополнению, подготовке и реализации основных направлений развития Оргхим.

11 

членов Комитета Совета директоров по стратегическому планированию

Подробнее см. «Подход к управлению вопросами устойчивого развития», стр. 33.

Структура Комитета Совета директоров по стратегическому планированию



- Члены Совета директоров
- Руководители подразделений
- Секретарь
- Приглашенный на постоянной основе (с правом совещательного голоса)

2.4. Финансовый контроль и аудит

Для проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности по российским стандартам бухгалтерского учета и аудита (РСБУ) и международным стандартам финансовой отчетности (МСФО) Оргхим ежегодно избирает внешних независимых аудиторов. Аудиторов утверждает Совет директоров, который также определяет размер оплаты их услуг.

Внутренний аудит в Холдинге выполняет Блок контроллинга, который анализирует и проверяет отчетность каждого юридического лица группы ежемесячно.

- по одному годовому аудиту каждой зарубежной компании Холдинга;
- две аудиторские проверки финансовой отчетности крупнейших российских юридических лиц;
- две аудиторские проверки консолидированной отчетности Холдинга (полугодовая обзорная проверка и полный годовой аудит).

⁶ В 2023 году Комитет Совета директоров по стратегическому планированию был преобразован в Комитет Совета директоров по стратегическому планированию и устойчивому развитию. В функции нового комитета были среди прочего включены функции Комитета Совета директоров по идеологии и кадровой политике.

⁵ В 2023 году комитет по идеологии и кадровой политике был расформирован, его функции были переданы комитету по стратегическому планированию и устойчивому развитию.

Практики вознаграждения

GRI 2-19, 2-20

Ежегодно Общее собрание акционеров утверждает размер вознаграждения, выплачиваемого Совету директоров. Вознаграждение членов Совета директоров определяется с учетом их ответственности, опыта, затраченного времени и характера деятельности в Холдинге. Его цель – поддержать заинтересованность и вовлеченность членов Совета директоров в деятельность Компании.

В Холдинге действует повременно-премиальная ранговая система оплаты труда: чем выше ранг, тем выше должность. Максимальный ранг – 25-й.

По этой системе персонал распределяется по категориям:

- рабочие группы;
- специалисты первого уровня;
- специалисты второго уровня;
- менеджеры по коммерческой деятельности;
- линейные руководители;
- руководители структурных подразделений;
- заместители генерального директора;
- генеральный директор.

Ранговая система предусматривает три составляющие заработной платы:

- оклад – фиксированная часть заработной платы за выполнение нормы труда или трудовых обязанностей в соответствии с должностной инструкцией за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат;
- персональная надбавка – стимулирующая выплата, зависящая от индивидуальных результатов деятельности работника в конкретном месяце, которая рассчитывается как процент от оклада. Персональная надбавка может не выплачиваться, если сотрудник совершает дисциплинарное правонарушение, нарушает сроки исполнения поручения руководителя или не исполняет такое поручение;
- корпоративная надбавка – стимулирующая выплата, выплачиваемая работникам категории «специалист» и выше. Выплачивается работнику после завершения срока испытания, установленного ему при приеме на работу. Коэффициент корпоративной надбавки зависит от результатов финансово-хозяйственной деятельности Холдинга.

Производственному персоналу выплачивается премия за выпуск, которая рассчитывается по ряду критериев. Основными критериями служат выполнение плана, соблюдение требований по охране труда, индивидуальные параметры, например соблюдение трудовой дисциплины, исполнительность, качество выполнения поручений.

Отдельно выделяются компенсационные выплаты, которые предусмотрены трудовым законодательством. Они представляют собой доплату за сверхурочную работу на производстве, вечерние и ночные часы, вредные условия труда, работу в выходной день и исполнение дополнительных должностных обязанностей.

2.5. Интегрированная система менеджмента

В Холдинге внедрена интегрированная система менеджмента (ИСМ), которая распространяется на все производственные предприятия. Ее цель – обеспечить координированный подход к управлению, объединяющий системы управления качеством и безопасностью продукции, воздействием на окружающую среду, информационную безопасность и здоровье сотрудников. ИСМ основана на процессном подходе и призвана обеспечить соответствие деятельности Холдинга четырем международным стандартам:



[ISO 9001:2015](#) «Системы менеджмента качества. Требования»



[ISO 14001:2015](#) «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению»



[ISO 45001:2018](#) «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению»



[IATF 16949](#), отраслевой стандарт, содержащий требования к системам менеджмента качества предприятий, занимающихся проектированием, разработкой, производством, установкой и обслуживанием продукции автомобильной промышленности

В 2022 году АО «СЛХЗ» было включено в область сертификации по требованиям ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001.

Ландшафт процессов ИСМ



ИСМ включает в себя системы менеджмента качества, экологического менеджмента, менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. За работу ИСМ отвечает заместитель генерального директора по качеству, проектированию и развитию бизнеса системы подразделений «Качество, проектирование и развитие бизнеса».

Служба управления качеством и регламентации бизнес-процессов Холдинга отслеживает ключевые показатели эффективности и ежемесячно формирует отчет о функционировании ИСМ. На совещании у генерального директора с участием топ-менеджмента, управляющих директоров систем подразделений и руководителей подразделений Холдинга рассматривается годовой отчет о функционировании ИСМ. По итогам совещания оформляется протокол анализа ИСМ и принимается решение о разработке и проведении корректирующих и предупреждающих действий. Внутренние аудиты ИСМ по качеству, окружающей среде и охране труда проходят по трехгодичному циклу.

2.6. Управление рисками

Оргхим поставил перед собой ряд стратегических целей в разных направлениях – финансовые, и экологические цели, цели в отношении здоровья и безопасности. Эти цели применяются на различных уровнях: на стратегическом, в масштабах организации, проекта, продукта или процесса.

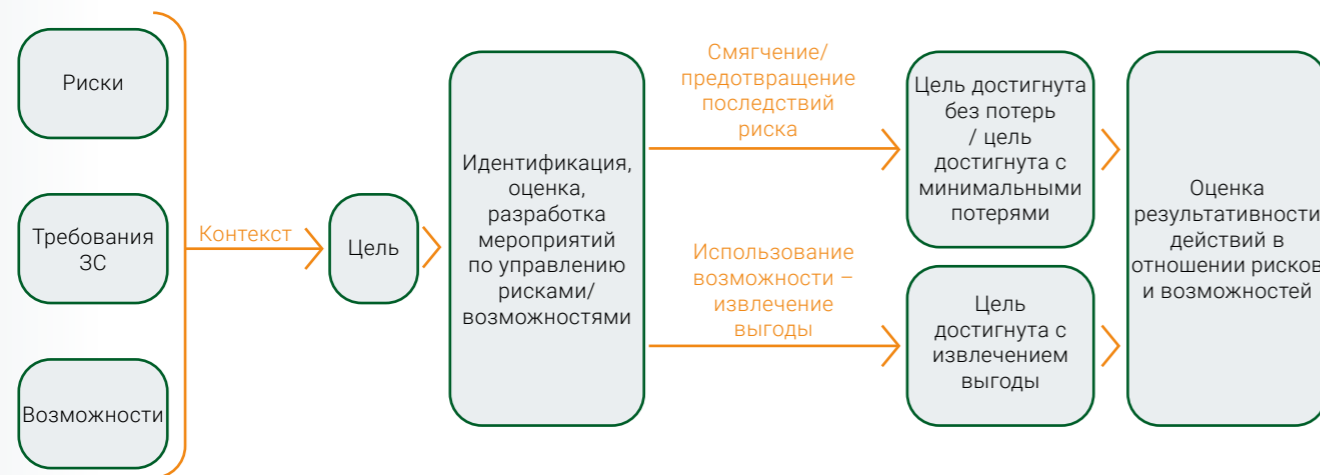
Чтобы достигать указанных целей и принимать ответственные решения для деятельности Холдинга, Оргхим выявляет, анализирует риски и управляет ими. По результатам анализа рисков Холдинг разрабатывает меры по снижению тяжести воздействия для каждого бизнес-процесса.

Ежегодно при подготовке отчета о функционировании ИСМ для высшего руководства Оргхим анализирует результативность мероприятий по предотвращению рисков. Ответственными за актуализацию рисков бизнес-процессов являются владельцы процессов в соответствии с ландшафтом бизнес-процессов ИСМ.

Для идентификации рисков и проведения мероприятий по устранению их последствий в рамках ИСМ Оргхим ведет реестр рисков процессов. Реестр актуализируют по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Ответственность за актуальность реестра рисков несет Блок управления качеством.

Процесс управления рисками в Холдинге

Для каждого процесса ИСМ Холдинг определяет свои риски, которые объединены в единый реестр. Риски ранжированы по вероятности наступления и по влиянию последствий риска.



Критерии оценки рисков в Холдинге

Критерий/оценка	1	2	3
ВЕРОЯТНОСТЬ НАСТУПЛЕНИЯ РИСКА	Крайне редко – один раз за всю историю предприятия	Несколько раз в год, один раз в месяц	Несколько раз в неделю, один раз в день и чаще
ВЛИЯНИЕ ПОСЛЕДСТВИЙ РИСКА	Нет последствий для потребителя и (или) Холдинга, либо они почти неощутимы	Последствия средней тяжести	Максимально тяжелые последствия

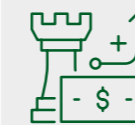
По результатам оценки каждому риску присваивается ранг – от минимального (1) до значительного (9).

Система ранжирования рисков в Холдинге

Вероятность/влияние	Низкое влияние (1)	Среднее влияние (2)	Высокое влияние (3)
НИЗКАЯ ВЕРОЯТНОСТЬ (1)	Минимальный (1)	Минимальный (2)	Средний (3)
СРЕДНЯЯ ВЕРОЯТНОСТЬ (2)	Минимальный (2)	Средний (4)	Значительный (6)
ВЫСОКАЯ ВЕРОЯТНОСТЬ (3)	Средний (3)	Значительный (6)	Значительный (9)

При управлении рисками Оргхим уделяет внимание и ESG-рискам. Чтобы повысить эффективность управления персоналом, сократить негативное воздействие на окружающую среду и обеспечить благосостояние людей, Оргхим классифицирует ESG-риски и выявляет наиболее значимые из них.

ESG-риски Холдинга с высоким рангом



Процессы «Управление бизнесом», «Управление финансами»:

- риск «Международные санкции и ограничения по ведению деятельности» (ранг 9).



Процесс «Мониторинг и постоянные улучшения»:

- риск «Неправильно определена причина несоответствия» (ранг 6).



Процесс «Обеспечение и склады»:

- риск «Срыв исполнения плана по закупкам» (ранг 9);
- риск «Возникновение монополизма поставщиков» (ранг 6).



Процесс «Управление закупками»:

- риск «Срыв исполнения плана по закупкам» (ранг 9);
- риск «Пандемия/эпидемия» (ранг 6).



Процессы «Производство», «Продажи», «Логистика и распределение»:

- риск «Срыв поставки» (ранг 9);
- риск «Получение продукции несоответствующего качества» (ранг 6).



Процесс «Управление персоналом (англ. Human Resources, HR)»:

- риск «Уход ключевых сотрудников» (ранг 4);
- риск «Отсутствие персонала требуемой квалификации» (ранг 4).



Процесс «Охрана труда, пожарной и промышленной безопасности. Охрана окружающей среды»:

- риск «Неполучение в срок разрешительной документации» (ранг 9);
- риск «Несоблюдение требований потребителя в части выполнения оценки жизненного цикла продукта, разработки концепции устойчивого развития» (ранг 6);
- «Пандемия/эпидемия» (ранг 4).

Подробнее см. «Ключевые риски Холдинга», стр. 147

3.1. Подход к управлению деловой этикой и комплаенсом

GRI 3-3

Оргхим осуществляет свою деятельность, руководствуясь высокими этическими стандартами ведения бизнеса и в полном объеме соблюдая национальное законодательство в сфере противодействия коррупции во всех регионах своего присутствия. Приверженность принципам ответственного ведения бизнеса и неприятие коррупции в любом ее проявлении – основа корпоративной культуры Холдинга.

Основополагающие этические принципы Холдинга закреплены в Кодексе деловой этики⁷. Соблюдение этих принципов является

обязательным для всех сотрудников Холдинга, независимо от занимаемой должности и положения. Кодекс призван обеспечить совершенствование корпоративной культуры и использование лучших практик корпоративного управления, а также поддерживать деловую репутацию Холдинга. Оргхим регулярно пересматривает и актуализирует Кодекс деловой этики с учетом передового мирового опыта. В отчетном периоде Оргхим провел работу по подготовке второй редакции документа.

⁷ Совет директоров утвердил новую версию Кодекса деловой этики 15 марта 2023 года. Его утверждение стало значимым событием для Холдинга после отчетного периода.

3.2. Антикоррупционные практики

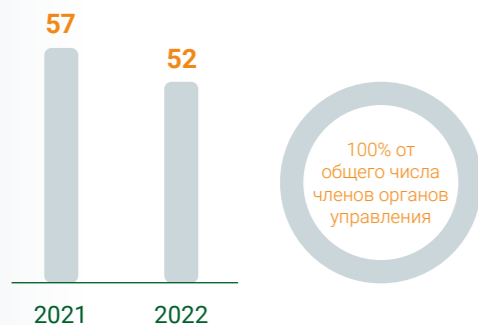
GRI 205-1, 205-2, 205-3

Оргхим не приемлет коррупции в любых формах и проявлениях, что закреплено в Кодексе деловой этики. Эти требования касаются не только внутренних процессов Холдинга, но и взаимодействия Оргхим с деловыми партнерами, представителями органов власти, общественными организациями и иными лицами. Чтобы не допустить случаев коррупции в отношениях с контрагентами, Оргхим стремится включать антикоррупционную оговорку во все договоры.

В Холдинге действуют механизмы профилактики, предупреждения и противодействия коррупции. Оргхим регулярно оценивает коррупционные риски во всех подразделениях Холдинга. В ходе оценки выявляются бизнес-процессы, наиболее подверженные таким рискам. Для предотвращения коррупционных рисков Оргхим разрабатывает и внедряет различные контрольные процедуры. В 2022 году не было выявлено случаев реализации рисков коррупции.

Важным элементом противодействия коррупции является информирование об антикоррупционных требованиях. В отчетном году о данных требованиях было проинформировано 100% сотрудников и членов органов управления.

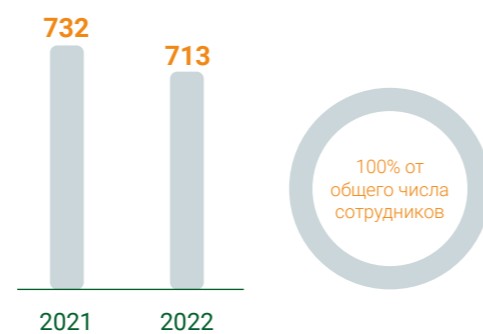
Количество членов органов управления, ознакомленных с антикоррупционной политикой и процедурами Оргхим в этой области, человек⁸



⁸ 100% от общего числа членов органов управления.

⁹ 100% от общего числа сотрудников.

Количество сотрудников, ознакомленных с антикоррупционной политикой и процедурами Оргхим в этой области, человек⁹



GRI 2-15

Холдинг уделяет особое внимание процессу управления конфликтом интересов. Оргхим обеспечивает урегулирование конфликта интересов в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации с учетом баланса интересов Холдинга и его работников.

Оргхим разработал меры, направленные на предупреждение ситуаций, связанных с возможным конфликтом интересов. С письменного согласия работников Холдинг имеет право проверять их благонадежность при приеме на работу. В случае возникновения конфликта интересов сотруднику рекомендуется воздержаться от принятия единоличных решений и действий, а также от участия в голосовании при принятии коллегиальных решений по вопросам деятельности Холдинга. Сотрудники могут обратиться за разъяснениями по вопросу конфликта интересов в службу экономической безопасности Оргхим.

Руководствуясь принципом справедливого и непредвзятого отношения ко всем деловым партнерам, сотрудники Оргхим при взаимодействии с заинтересованными

сторонами не предлагают и не принимают подарки и иные льготы или выгоды, если они могут прямо или косвенно повлиять на принятие коммерческих решений. Подарки и услуги могут быть предоставлены или оказаны от имени и за счет Оргхим только при условии их соответствия Кодексу деловой этики.

GRI 415-1

Холдинг не участвует в деятельности политических и религиозных организаций и не финансирует их деятельность.

3.3. Механизмы обратной связи

GRI 2-26

Механизмы обратной связи, действующие в Оргхим, позволяют своевременно выявлять и пресекать случаи нарушения положений Кодекса деловой этики.

Для сообщения о нарушениях в области деловой этики и коррупции сотрудники Холдинга могут также использовать следующие каналы связи:

- консультация у своего непосредственного руководителя;
- обращение в Комитет Совета директоров по идеологии и кадровой политике¹⁰;
- обращение по электронному адресу corp.code@orgkhim.com.

Если обратившийся желает сохранить анонимность, Оргхим предоставляет возможность отправить запрос по ссылке <https://goo.su/6Klu>, чтобы сообщить непосредственному руководству Холдинга о фактах коррупции или незаконной деятельности. Сотрудник, ответственный за получение и обработку поступивших сообщений, не сможет идентифицировать или отследить автора жалобы. Оргхим гарантирует отсутствие каких-либо санкций и притеснений в отношении работников Холдинга, сообщивших о возможном нарушении.

В 2022 году обращений по вопросам этики и коррупции не поступало.

3.4. Соблюдение законодательных требований

GRI 3-3, 2-27, SASB RT-CH-530a.1

Оргхим следует принципам прозрачного ведения деятельности, соблюдает применимое законодательство стран присутствия Холдинга и принимает меры по предупреждению его нарушения.

Чтобы не допустить нарушения законодательства, Оргхим регулярно отслеживает его изменения. Кроме того, Холдинг строит взаимоотношения с органами государственной власти и местного самоуправления на принципах сотрудничества

и прозрачности. Это позволяет не допустить наступления комплаенс-рисков, а значит, и негативных последствий как для бизнеса, так и для заинтересованных сторон.

За отчетный период не было установлено существенных¹¹ случаев нарушения законодательства.

Подробнее см. «Подход к управлению охраной окружающей среды», стр. 82.

¹⁰ В 2023 году Комитет Совета директоров по идеологии и кадровой политике был расформирован, его функции были переданы Комитету Совета директоров по стратегическому планированию и устойчивому развитию.

¹¹ К существенным отнесены случаи несоблюдения законодательства с наложением штрафных санкций в размере более 350 тыс. рублей

GRI 206-1

Оргхим развивает партнерские отношения, придерживаясь принципов добросовестной конкуренции. В Холдинге активно осуществляется мониторинг законодательных изменений, чтобы уменьшить риски, связанные с неконкурентным поведением.

В отчетном году случаев нарушения антимонопольного законодательства зафиксировано не было.

GRI 207-1, 207-2, 207-3, 207-4

Холдинг Оргхим в полном объеме исполняет свои налоговые обязательства во всех регионах присутствия, а также тесно сотрудничает с органами власти для обеспечения надлежащего выполнения всех налоговых обязательств. Налоговая политика Холдинга основана на принципе неукоснительного соблюдения налогового законодательства.

В компаниях Холдинга разработана и утверждена учетная политика, которая полностью соответствует требованиям российского налогового законодательства. Для ведения налогового учета и подготовки всех необходимых отчетов Оргхим привлекает внешних консультантов.

Холдинг на постоянной основе выявляет, оценивает налоговые риски и управляет ими. Для этого Оргхим среди прочего проводит регулярный мониторинг изменений налогового законодательства в регионах присутствия и обеспечивает участие специалистов подразделения «Финансы, учет, планирование и отчетность» в вебинарах и конференциях, связанных с изменениями в налоговом законодательстве.

По результатам деятельности Оргхим в 2022 году нарушений налогового законодательства со стороны Холдинга и компаний, входящих в его состав, выявлено не было.

3.5. Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

В дальнейшем Оргхим продолжит следовать высоким стандартам деловой этики в своей деятельности, обеспечивать соблюдение применимого законодательства и функционирование контрольных процедур, направленных на противодействие коррупции.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД

НАЧАЛО

работ по построению централизованной системы управления устойчивым развитием

ВХОЖДЕНИЕ

Компании в состав учредителей Национального ESG Альянса

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

трехстороннего соглашения о сотрудничестве, формировании и реализации ESG-стратегий между Холдингом Оргхим, Сбером и Strategy Partners

ПРОВЕДЕНИЕ

обучения по теме «ESG-трансформация компании» для членов Совета директоров и представителей топ-менеджмента

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



4.1 Подход к управлению вопросами устойчивого развития

GRI 2-9, 2-12, 2-13

Устойчивое развитие — один из стратегических приоритетов Холдинга, Оргхим рассматривает достижение целей в области устойчивого развития как неотъемлемую часть своей корпоративной стратегии.

В условиях внешних вызовов, с которыми столкнулся Оргхим в отчетном году и которые создали трудности для него в области реализации устойчивых практик, Холдинг продолжил

внедрять принципы устойчивого развития в свою деятельность и формировать продуктовый портфель преимущественно на основе «зеленых» инновационных продуктов. Особенно важно для Холдинга было не только сохранить основные направления бизнеса, но и открыть новые, наладить логистику и поддержать население в регионах присутствия в непростое время.

Принципы Компании «Оргхим» в области устойчивого развития



Снижение воздействия на окружающую среду от своей деятельности



Содействие переходу на безопасные химические продукты из возобновляемого сырья



Забота о здоровье, благополучии и развитии сотрудников



Инвестирование в социально значимые проекты



Прозрачность и открытость деятельности



Приверженность высоким этическим стандартам в деловых отношениях

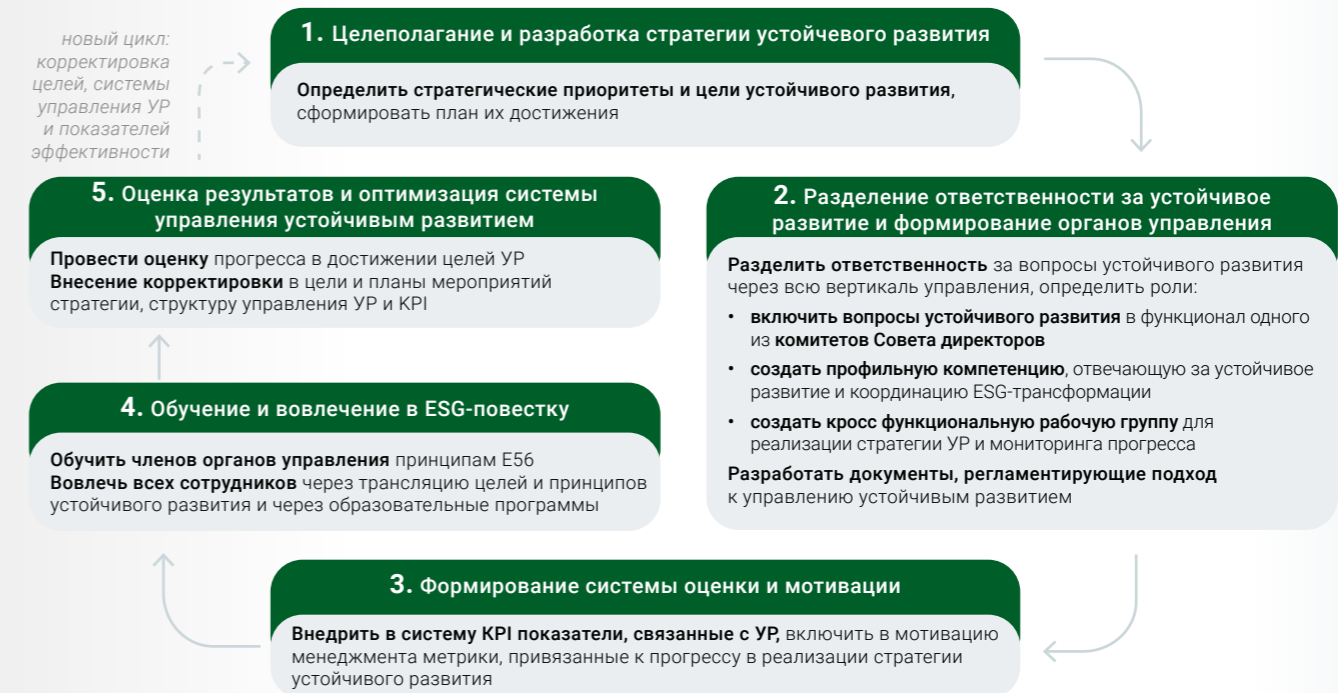


Соблюдение прав и учёт интересов заинтересованных сторон

Построение системы управления устойчивым развитием

В 2022 году Холдинг начал работу по построению централизованной системы управления устойчивым развитием. Эту работу планируется провести в несколько этапов:

Этапы построения системы управления устойчивым развитием в Холдинге



В отчетном периоде были предприняты шаги для построения системы устойчивого развития в Холдинге:

- внесены изменения в организационную структуру Компании: сформирована структура управления устойчивым развитием, в том числе создана профильная компетенция, отвечающая за устойчивое развитие и координацию работы по ESG-трансформации (Блок корпоративной стратегии преобразован в Блок корпоративной стратегии и устойчивого развития);
- проведен аудит ESG-зрелости Холдинга, результаты которого учтены при разработке плана ESG-трансформации и Стратегии в области устойчивого развития на 2023–2027 гг.¹²;
- начата разработка Стратегии в области устойчивого развития.

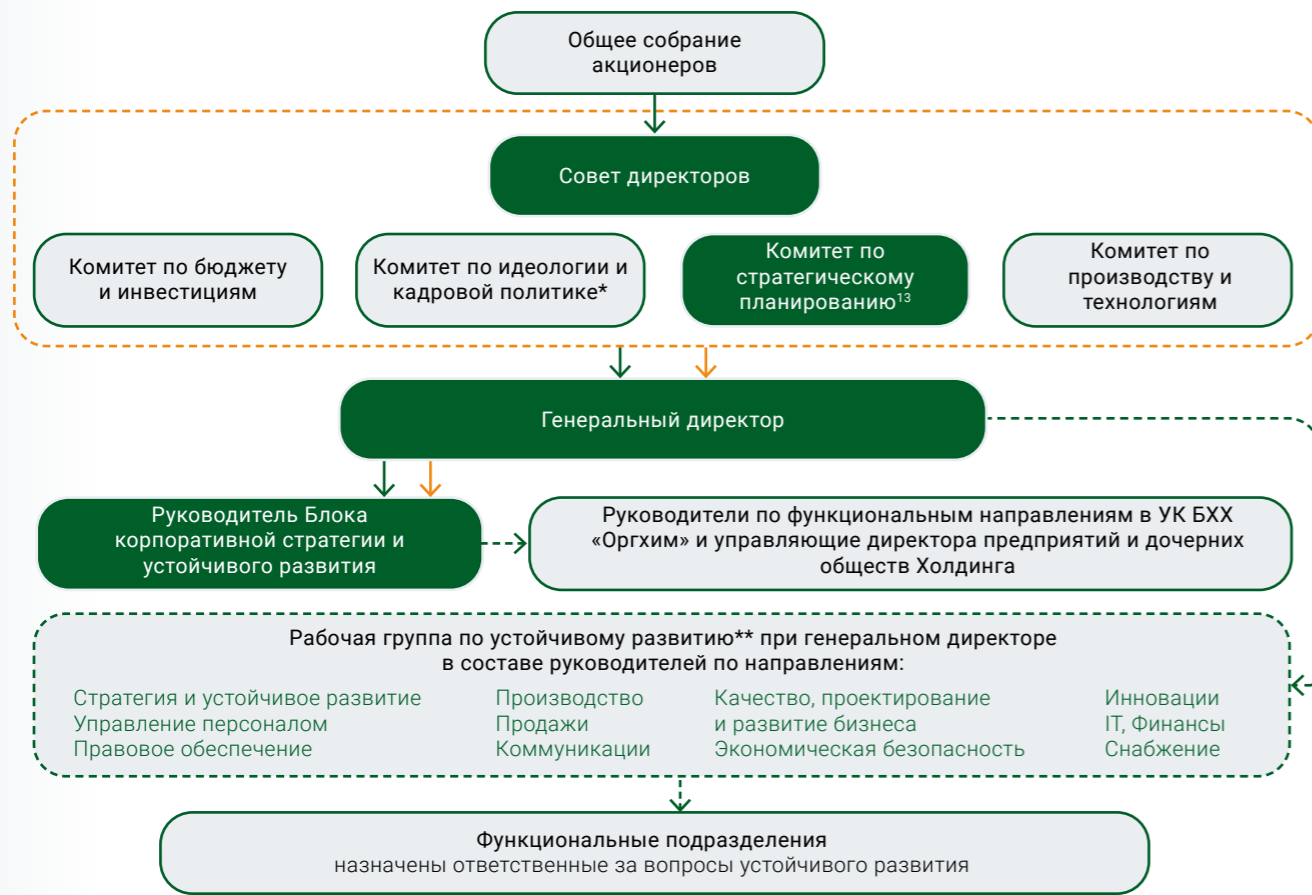
Структура управления устойчивым развитием

Сформированная в 2022 году структура управления устойчивым развитием в Холдинге подразумевает распределение ответственности между стратегическим и операционным уровнями управления. Этот подход обеспечивает эффективную работу при постановке и достижении соответствующих целей.

Подробнее см. «Корпоративное управление», стр. 16.

¹² Совет директоров «Управляющая компания БХХ «Оргхим», АО утвердил Стратегию в области устойчивого развития на 2023–2027 годы (далее также – Стратегия в области устойчивого развития) 15 марта 2023 года. Это стало значимым событием в Оргхим после отчетного периода.

Структура управления устойчивым развитием Оргхим



* В 2023 году Комитет Совета директоров по идеологии и кадровой политике был расформирован, его функции были переданы Комитету Совета по стратегическому планированию и устойчивому развитию

** Рабочая группа по устойчивому развитию была создана в 2023 году, после утверждения Стратегии в области устойчивого развития

Структура управления устойчивым развитием в Оргхим

Орган	Задачи, связанные с устойчивым развитием
Стратегический уровень управления устойчивым развитием	
СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ	<ul style="list-style-type: none"> Утверждение стратегических приоритетов, целей и Стратегии в области устойчивого развития; утверждение ежегодного отчета об устойчивом развитии; осуществление контроля за ходом ESG-трансформации и реализацией Стратегии в области устойчивого развития
КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ	<ul style="list-style-type: none"> Подготовка предложений и рекомендаций Совету директоров для принятия решений по определению стратегических приоритетов и целей Холдинга в области устойчивого развития и их интеграции в корпоративную стратегию; предварительное рассмотрение и согласование представляемой на утверждение Совета директоров Стратегии в области устойчивого развития;

¹³ В 2023 году комитет по стратегическому планированию был трансформирован в комитет по стратегическому планированию и устойчивому развитию, в том числе включив в себя функции комитета по идеологии и кадровой политике. Перечисленные в таблице функции были даны Комитету после его преобразования в 2023 г.

¹⁴ Рабочая группа по устойчивому развитию была создана в 2023 году, после утверждения Стратегии в области устойчивого развития.

Орган	Задачи, связанные с устойчивым развитием
КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ	<ul style="list-style-type: none"> предварительное рассмотрение и согласование представляемых на утверждение Совета директоров политик, кодексов и иных документов, нацеленных на внедрение принципов устойчивого развития в деятельность Холдинга; предварительное рассмотрение и согласование представляемого на утверждение Совета директоров ежегодного отчета Холдинга об устойчивом развитии; контроль за реализацией Стратегии в области устойчивого развития Холдинга и рассмотрение на периодической основе отчетов о ее реализации, проведение оценки эффективности инициатив и проектов Холдинга в области устойчивого развития, мониторинг прогресса в достижении целей устойчивого развития; разработка предложений и рекомендаций Совету директоров по трансформации бизнес-процессов Холдинга с учетом принципов устойчивого развития; разработка предложений и рекомендаций Совету директоров по совершенствованию системы ключевых показателей эффективности Холдинга в части устойчивого развития; разработка рекомендаций Совету директоров по совершенствованию работы по раскрытию информации о деятельности Холдинга в области устойчивого развития; разработка предложений и рекомендаций Совету директоров по вопросам, связанным с управлением рисками в сфере устойчивого развития, включая климатические риски; разработка предложений и рекомендаций Совету директоров по участию Холдинга в международных инициативах, организациях и объединениях по вопросам устойчивого развития; предварительное рассмотрение и согласование представляемых на утверждение Совета директоров проектов Холдинга, направленных на достижение целей устойчивого развития и реализацию Стратегии в области устойчивого развития; контроль соблюдения Холдингом требований действующего законодательства и внутренних нормативных документов, регламентирующих вопросы устойчивого развития; контроль и проверка исполнения решений и поручений Совета директоров по вопросам устойчивого развития; рассмотрение по инициативе Совета директоров и членов комитета прочих существенных вопросов, связанных с устойчивым развитием (за исключением вопросов, рассмотрение которых находится в компетенции других комитетов)
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР	<ul style="list-style-type: none"> Управление ESG-трансформацией и развитие системы управления устойчивым развитием; руководство рабочей группой по устойчивому развитию; участие в разработке Стратегии в области устойчивого развития и ответственность за ее реализацию
БЛОК КОРПОРАТИВНОЙ СТРАТЕГИИ И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	<ul style="list-style-type: none"> Разработка и актуализация видения Стратегии в области устойчивого развития; интеграция целей устойчивого развития в корпоративную стратегию; координация разработки нефинансовой отчетности и работы по ESG-трансформации
Операционный уровень управления устойчивым развитием	
РАБОЧАЯ ГРУППА ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ¹⁴	<ul style="list-style-type: none"> Разработка инициатив и мероприятий по достижению целей устойчивого развития; мониторинг достижения целей, оценка эффективности ESG-инициатив и разработка корректирующих мероприятий; интеграция ESG-принципов в бизнес-процессы по своим функциональным направлениям, контроль за соответствием бизнес-процессов ESG-принципам

Орган	Задачи, связанные с устойчивым развитием
ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	<ul style="list-style-type: none"> Реализация плана мероприятий, предусмотренного Стратегией в области устойчивого развития; подготовка данных для нефинансовой отчетности

Управление ESG-рисками осуществляется в рамках интегрированной системы менеджмента. Оргхим классифицирует ESG-риски и выявляет наиболее значимые из них.

Подробнее см. «Управление рисками», стр. 24.

В 2023 году работа по выстраиванию системы управления устойчивым развитием была продолжена: Комитет по стратегическому планированию был переименован в Комитет по стратегическому планированию и устойчивому развитию, его функции были расширены

соответствующими вопросами и функциями ранее упраздненного Комитета по идеологии и кадровой политике. Кроме того, была принята Стратегия в области устойчивого развития на 2023–2027 гг.¹⁵. В этот документ были включены стратегические цели, направленные на обеспечение эффективного управления устойчивым развитием.

Стратегические цели Холдинга Оргхим в области эффективного управления устойчивым развитием

ЦУР ООН	Стратегические цели Оргхим	Целевые показатели	Статус	Мероприятия для достижения цели
12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	Адаптация структуры корпоративного управления к решению задач в области устойчивого развития	К 2027 году выстроить систему управления устойчивым развитием	В процессе	<ul style="list-style-type: none"> Разделение ответственности за устойчивое развитие и формирование органов управления устойчивым развитием; включение в систему ключевых показателей эффективности (КПЭ) и мотивации менеджмента показателей, связанных с устойчивым развитием; регулярная оценка прогресса в достижении целей устойчивого развития, актуализация целей и планов мероприятий по устойчивому развитию и оптимизация структуры управления устойчивым развитием на основе анализа прогресса достижения целей.
12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	Повышение вовлеченности сотрудников в вопросы устойчивого развития на всех уровнях управления	К 2027 году обучить 100% работников принципам устойчивого развития	В процессе	<ul style="list-style-type: none"> Повышение квалификации членов органов управления по тематике устойчивого развития; включение курса по устойчивому развитию в программу обучения персонала; разработка узкоспециализированных обучающих модулей по наиболее важным направлениям устойчивого развития.

¹⁵ Совет директоров «Управляющая компания БХХ «Оргхим», АО утвердил Стратегию в области устойчивого развития на 2023–2027 годы 15 марта 2023 года. Это стало значимым событием для Холдинга после отчетного периода.

ЦУР ООН	Стратегические цели Оргхим	Целевые показатели	Статус	Мероприятия для достижения цели
12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	Повышение эффективности управления ESG-рисками	К 2027 году включить ESG-риски в систему управления интегрированными рисками	В процессе	<ul style="list-style-type: none"> Включение ESG-рисков в систему управления интегрированными рисками; доработка и публикация верхнеуровневой политики управления рисками; формирование системы внутреннего контроля и аудита.
12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	Повышение прозрачности раскрытия информации	К 2027 году внедрить практику нефинансовой отчетности в Холдинге и занять высокую позицию в локальном и международном ESG-рейтингах	В процессе	<ul style="list-style-type: none"> Создание системы подготовки нефинансовой отчетности (формирование системы сбора и мониторинга ESG-данных, организация ежегодной подготовки нефинансовой отчетности); наполнение раздела «Устойчивое развитие» на внешнем сайте (размещение Стратегии в области устойчивого развития, отчета об устойчивом развитии, Кодекса деловой этики¹⁶); получение российского и международного ESG-рейтинга; внедрение практики независимого аудита и заверения нефинансовой отчетности.

Документы в области устойчивого развития

GRI 2-23, 2-24

Ключевые документы Холдинга в области устойчивого развития включают:



Кодекс деловой этики¹⁶



Заявление о политике в области промышленной безопасности



Политику в области качества, охраны окружающей среды, профессионального здоровья и безопасности



Приказ о внедрении бережливого отношения и рационального использования ресурсов и имущества Холдинга

Эти документы среди прочего регулируют вопросы охраны труда и окружающей среды, промышленной безопасности, развития местных сообществ, защиты прав человека, деловой и корпоративной этики.

В связи с началом построения системы управления устойчивым развитием Оргхим планирует оптимизировать и систематизировать свои стратегические документы и актуализировать руководство по ИСМ.

¹⁶ Совет директоров утвердил Кодекс деловой этики 15 марта 2023 года. Его утверждение стало значимым событием в Оргхим после отчетного периода.

Обучение по вопросам устойчивого развития

GRI 2-17

Чтобы повысить уровень ESG-культуры сотрудников и руководителей Холдинга, Оргхим регулярно проводит обучающие мероприятия, в том числе семинары и лекции на различные темы с привлечением внешних экспертов.

В отчетном году Оргхим провел обучение членов Совета директоров и представителей

топ-менеджмента по теме «ESG-трансформация компании».

В 2023 году Холдинг планирует разработать обучающий курс по устойчивому развитию для всех своих сотрудников.

4.2. Стратегия устойчивого развития

В рамках построения системы управления устойчивым развитием в 2022 году Оргхим работал над созданием Стратегии в области устойчивого развития на 2023–2027 гг.¹⁷. В ходе работы Холдинг провел ряд мероприятий.

Мероприятия, реализованные Компанией в рамках разработки Стратегии в области устойчивого развития на 2023–2027 гг.



В результате проведенных мероприятий Оргхим определил для себя шесть ключевых целей из 17 ЦУР ООН, в достижение которых Холдинг может внести вклад, а также девять собственных стратегических приоритетов (фокусных тем) в области устойчивого развития. Кроме того, для каждого из стратегического приоритета (фокусной темы) были сформулированы целевые показатели и мероприятия для их достижения на 2023–2027 гг. Все полученные результаты были отображены в стратегии, которая стала основой для всех устойчивых инициатив и проектов Холдинга.

Приоритетные ЦУР ООН и стратегические приоритеты Холдинга в области устойчивого развития

ЦУР ООН	Приоритеты
Бережное отношение к окружающей среде	
<p>3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p> <p>8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p> <p>9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА</p> <p>11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ</p> <p>12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</p> <p>13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА</p>	<ul style="list-style-type: none"> Снижение климатического воздействия и энергоэффективность; рациональное использование ресурсов и содействие развитию циркулярной экономики; снижение негативного влияния химических производств и их основных и побочных продуктов на окружающую среду и людей (развитие «зеленой» химии)
Социально ответственный бизнес	
<p>3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p> <p>8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p>	<ul style="list-style-type: none"> Создание равных возможностей для всех; развитие и удержание человеческих ресурсов; обеспечение здоровья, безопасности и благополучия сотрудников и общества
Совершенствование корпоративного управления	
<p>9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА</p> <p>12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</p> <p>13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА</p>	<ul style="list-style-type: none"> Повышение прозрачности и этичное ведение бизнеса; развитие инноваций и внедрение цифровых решений; эффективное управление вопросами устойчивого развития

¹⁷ Совет директоров «Управляющая компания БХХ «Оргхим», АО утвердил Стратегию в области устойчивого развития на 2023–2027 годы 15 марта 2023 года. Это стало значимым событием в Оргхим после отчетного периода.

4.3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-26, 2-29

Оргхим учитывает мнение внутренних и внешних заинтересованных сторон при организации своей деятельности, в том числе в области устойчивого развития. С этой целью Холдинг выделяет ключевые группы заинтересованных сторон и устанавливает оптимальный формат взаимодействия с ними.

Ключевые заинтересованные стороны (ЗС) и взаимодействие с ними

Группа ЗС	Основные вопросы, волнующие ЗС	Механизмы взаимодействия
АКЦИОНЕРЫ	<ul style="list-style-type: none"> Достоверность информации; эффективное управление рисками; продвижение устойчивого развития Холдинга; рост стоимости бизнеса; повышение инвестиционной привлекательности Компании 	<ul style="list-style-type: none"> Проведение заседаний Совета директоров, годового общего собрания акционеров; предоставление отчетности, стратегий и презентаций по запросам; проведение общих собраний акционеров; раскрытие информации и предоставление отчетности; поддержание высокого уровня корпоративного управления
СОТРУДНИКИ	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение прав человека; равные и достойные условия труда; обучение и развитие персонала; информированность о деятельности Холдинга и перспективах его развития 	<ul style="list-style-type: none"> Материальное и нематериальное стимулирование; организация работы каналов обратной связи по вопросам от сотрудников; программа обучения и развития персонала
КЛИЕНТЫ	<ul style="list-style-type: none"> Высокое качество продукции; лояльность клиентов; быстрая реакция на обратную связь потребителей и работа с претензиями; соответствие ESG-политике клиентов (соблюдение принципов устойчивого развития) 	<ul style="list-style-type: none"> Регулярная оценка удовлетворенности покупателей; отслеживание качества продукции на всех этапах ее жизненного цикла; встречи с покупателями в формате практических семинаров и мастер-классов по использованию продукции Холдинга; фокус инноваций на разработке продуктов из возобновляемого сырья
ПОСТАВЩИКИ, ПОДРЯДЧИКИ И БИЗНЕС-ПАРТНЕРЫ	<ul style="list-style-type: none"> Качество и надежность поставок; соответствие российским и международным стандартам 	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение процедуры управления закупками и выбора поставщиков; соответствие российским и международным стандартам
ИНВЕСТОРЫ И БАНКИ	<ul style="list-style-type: none"> Прозрачность информации; своевременность отчислений и платежей; финансовая устойчивость 	<ul style="list-style-type: none"> Предоставление отчетности, стратегий и презентаций по запросам; своевременное осуществление отчислений и платежей

Группа ЗС	Основные вопросы, волнующие ЗС	Механизмы взаимодействия
ДЕЛОВЫЕ АССОЦИАЦИИ	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение норм в области охраны труда; обсуждение актуальных социальных вопросов; участие в профильных мероприятиях, выступление на конференциях и форумах, участие в круглых столах 	<ul style="list-style-type: none"> Контроль за соблюдением норм в области охраны труда; обсуждение актуальных социальных вопросов
МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА	<ul style="list-style-type: none"> Поддержка развития и роста городов; социальные и благотворительные проекты; помощь социально уязвимым слоям населения; волонтерство 	<ul style="list-style-type: none"> Встречи с представителями местного населения; информирование местных сообществ; поддержание контактов с общественными организациями; оказание благотворительной помощи; социальные инвестиции
ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ	<ul style="list-style-type: none"> Сотрудничество с органами власти; своевременная уплата налогов; достоверная финансовая отчетность; обеспечение занятости в регионах присутствия 	<ul style="list-style-type: none"> Поддержка органов власти и общественных организаций в реализации социальных проектов; поддержание диалога с органами государственной власти по актуальным вопросам законодательного и нормативного регулирования; продвижение инициатив по регулированию канцерогенной безопасности автомобильных шин в Российской Федерации
КОНТРОЛИРУЮЩИЕ ОРГАНЫ	<ul style="list-style-type: none"> Прохождение проверок; соблюдение требований законодательства; участие в законотворчестве 	<ul style="list-style-type: none"> Прохождение проверок и предоставление всей необходимой документации по запросу; соблюдение требований законодательства
СМИ	<ul style="list-style-type: none"> Информирование об актуальных событиях и последних новостях; освещение проводимых социальных и благотворительных программ 	<ul style="list-style-type: none"> Подготовка и распространение информационных материалов в СМИ и социальных сетях; информационное наполнение сайта; проведение мероприятий для привлечения внимания аудитории к различным направлениям деятельности

Работу с заинтересованными сторонами Оргхим ведет в соответствии с требованиями ИСМ, которые установлены в Руководстве по ИСМ. В рамках этой работы в 2022 году на предприятиях Холдинга проведены консультации по вопросам экологии и охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ), а также осуществлен мониторинг удовлетворенности потребителей.

Подробнее см. «Подход к управлению цепочкой поставок», стр. 67, «Подход к управлению охраной окружающей среды», стр. 86, «Подход к управлению ОТиПБ», стр. 127.

Для демонстрации широкому кругу заинтересованных сторон своих ключевых достижений и результатов деятельности Холдинг участвует во всероссийских конференциях и конгрессах. В 2022 году представители Холдинга посетили следующие мероприятия, посвященные тематике устойчивого развития:

- [Конгресс ответственного бизнеса ESG от РБК;](#)
- [Форум ESG RETHINK 2022;](#)
- [Форум устойчивого развития «СО.ЗНАНИЕ».](#)

4.4 Членство в организациях и ассоциациях

GRI 2-28

Оргхим реализует устойчивые инициативы для достижения намеченных в стратегии целей в области устойчивого развития. Холдинг стремится соответствовать ведущим мировым тенденциям в области ESG и является участником национальных и международных ассоциаций и объединений. Кроме того, Оргхим активно участвует в разработке технического регламента и продвижении иных инициатив по регулированию вопросов канцерогенной безопасности шин в России.

Членство Холдинга в ассоциациях и объединениях

Объединения в области устойчивого развития	Отраслевые ассоциации и бизнес-объединения
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Национальный ESG Альянс 	<p>Национальные</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Союз «Торгово-промышленная палата Нижегородской области» <p>Международные</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Международный институт производителей синтетического каучука (International Institute of Synthetic Rubber Producers, Inc.); ➤ Международная группа по исследованию каучука (International Rubber Study Group) ➤ Ассоциация производителей и потребителей лесохимической продукции (Pine Chemical Association)

Новые партнерства в сфере ESG



В 2022 году Оргхим, Сбер и Strategy Partners заключили трехстороннее соглашение о сотрудничестве, формировании и реализации ESG-стратегий.

В подписании соглашения участвовали управляющий Головным отделением Сбера по Нижегородской области Виталий Бодров, управляющий партнер Strategy Partners Валерия Плотникова и генеральный директор Холдинга Николай Ходов.

В рамках соглашения компании намерены совместными усилиями реализовывать проекты в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности.

Оргхим – член Национального ESG Альянса

В октябре 2022 года Оргхим вошел в состав учредителей Национального ESG Альянса, ведущей в стране организации в области устойчивого развития, которая объединяет более 20 крупнейших компаний – отраслевых лидеров ESG-трансформации.

Среди ключевых задач альянса:

- обеспечение диалога между бизнесом, государством и экспертным сообществом по вопросам сохранения и масштабирования повестки устойчивого развития в России;
- методологическая работа по отбору, оценке и синхронизации наилучших существующих на рынке практик, стандартов и методик, которые наиболее комплементарны для бизнес-потребностей компаний различного масштаба, включая не только большие корпорации, но и менее крупные предприятия в цепочках поставок;
- обеспечение международного взаимодействия по вопросам ESG и др.

Вступление Холдинга в Национальный ESG Альянс позволит ему совместно с другими российскими компаниями – лидерами ESG-повестки принимать участие в масштабных и перспективных проектах в области ESG и устойчивого развития, а полученный опыт направлять на собственную ESG-трансформацию.

4.5. Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

В рамках построения системы управления устойчивым развитием Холдинг в 2023 году и среднесрочной перспективе планирует осуществить следующее:

Блок задач

Целеполагание и разработка Стратегии устойчивого развития Холдинга



Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

1. Разработать Стратегию в области устойчивого развития

- Разработать и утвердить Стратегию Холдинга в области устойчивого развития на 2023–2027 гг.¹⁸;
- на регулярной основе (ежегодно) осуществлять мониторинг внешней среды, анализ обратной связи от заинтересованных сторон, изучение лучших практик в области устойчивого развития;
- на регулярной основе (каждые один-два года) осуществлять актуализацию Стратегии Холдинга в области устойчивого развития с учетом прогресса в достижении ее целей и изменений контекста

2. Построить систему управления устойчивым развитием

- Создать рабочую группу по устойчивому развитию¹⁹ при генеральном директоре, распределить функции устойчивого развития между подразделениями Холдинга;
- Разработать и актуализировать документы, регламентирующие подход Холдинга к управлению устойчивым развитием (Политику Холдинга в области устойчивого развития, политики и кодексы по вопросам взаимодействия с заинтересованными сторонами, охраны труда и промышленной безопасности, охраны окружающей среды и др.);
- разработать и внедрить в систему КПЭ Холдинга показатели, связанные с устойчивым развитием;
- обучить членов органов управления Холдинга по тематике устойчивого развития;
- обучить всех сотрудников Холдинга основным принципам устойчивого развития, ознакомить их с целями и Стратегией в области устойчивого развития;
- разработать методику расчета целевых ESG-показателей Холдинга;
- построить на основе информационных технологий (ИТ) систему мониторинга разработанных ESG-показателей Холдинга;
- на регулярной основе (ежегодно) осуществлять оценку прогресса Холдинга в достижении целей устойчивого развития;
- на регулярной основе (каждые один-два года) осуществлять актуализацию целей и планов мероприятий по устойчивому развитию на основе мониторинга прогресса, оптимизацию структуры управления устойчивым развитием и КПЭ

¹⁸ Совет директоров «Управляющая компания БХХ «Оргхим», АО утвердил Стратегию в области устойчивого развития на 2023–2027 годы 15 марта 2023 года. Это стало значимым событием в Оргхим после отчетного периода.

¹⁹ Рабочая группа по устойчивому развитию была создана в 2023 году, после утверждения Стратегии в области устойчивого развития.

Интеграция ESG-принципов в бизнес-модель Холдинга



3. Встроить ESG-повестку в стратегическое планирование и корпоративное управление

- Интегрировать цели устойчивого развития в корпоративную и бизнес-стратегию, стратегию НИОКР;
- разработать ESG-критерии для оценки инвестиционных проектов, сделок слияния и поглощения, проектов по разработке новых продуктов;
- включить утвержденные ESG-критерии для оценки инвестиционных проектов, сделок слияния и поглощения, проектов по разработке новых продуктов

4. Встроить ESG-повестку в операционную деятельность

- Провести корректировку бизнес-процессов и разработку регламентирующих документов в соответствии со Стратегией Холдинга в области устойчивого развития;
- встроить ESG-риски в систему управления рисками Холдинга, разработать верхнеуровневые политики Холдинга в области управления ESG-рисками;
- выстроить систему углеродного менеджмента, разработать климатическую стратегию Холдинга;
- разработать ESG-критерии для оценки контрагентов Холдинга, интегрировать ESG-критерии в процесс закупок;
- развить систему комплаенса и внутреннего аудита в рамках процессов управления устойчивым развитием в Холдинге

5. Улучшить раскрытие ESG-информации

- Наполнить раздел «Устойчивое развитие» на внешнем сайте Оргхим (разместить в нем Стратегию Холдинга в области устойчивого развития, отчеты об устойчивом развитии и иные тематические документы);
- внедрить практику подготовки и публикации ESG-отчетности Холдинга на регулярной основе (ежегодной);
- получить российский ESG-рейтинг;
- получить международный ESG-рейтинг;
- внедрить практику независимого аудита и заверения нефинансовой отчетности

6. Улучшить взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам устойчивого развития

- Разработать план взаимодействия Холдинга с заинтересованными сторонами и его участия в мероприятиях по ESG-тематике;
- внедрить практики взаимодействия Холдинга с заинтересованными сторонами по вопросам устойчивого развития на регулярной основе;
- присоединиться к инициативе Глобального договора ООН

Построение эффективной коммуникации Холдинга с заинтересованными сторонами



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД

УСИЛЕНИЕ

продуктовой линейки Холдинга новыми экологичными, неканцерогенными маслами-пластификаторами

ЗАПУСК

в эксплуатацию отделения дистилляции жирных кислот и участка производства цинковых солей жирных кислот в рамках курса на замещение импортной продукции на рынке РФ

БОЛЕЕ 90%

всей продукции Холдинга относится к «зеленым» продуктам

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Управление качеством и безопасностью продуктов для потребителя
- Развитие продуктов из биосырья

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



УСТОЙЧИВОСТЬ ПРОДУКТОВ

5.1. Подход к управлению устойчивостью продуктов

GRI 3-3

Оргхим в своей деятельности уделяет повышенное внимание управлению устойчивостью продуктов, которое заключается как в предложении клиентам устойчивых и безопасных продуктов, так и в целом в обеспечении стабильности и рациональности товарного предложения. Бизнес Холдинга построен на преобразовании побочных продуктов нефтехимических и лесохимических производств в продукцию с высокой добавленной стоимостью за счет собственных эффективных технологических решений. Холдинг обеспечивает полный цикл производства, что позволяет контролировать качество продукции и добиваться высоких показателей экологической безопасности.

SASB RT-CH-410a.1.

Оргхим ставит перед собой стратегические цели в области управления устойчивостью продуктов:

- способствовать реализации стратегий устойчивого развития клиентов через предложение новых биохимических продуктов из возобновляемого сырья для замены используемых продуктов нефтяного происхождения;

- к 2027 году увеличить долю выручки от продаж продукции из возобновляемого сырья, производимой с применением экологически безопасных технологий, минимум до 30% в общем объеме выручки Холдинга;
- к 2027 году разработать технологию трансформации растительных стеролов в интермедиаты активных фармацевтических субстанций (АФС) для гормональных готовых лекарственных средств и содействовать созданию в Российской Федерации промышленного производства интермедиатов стероидных АФС;
- способствовать введению в России регулирования применения отдельных опасных химических веществ, используемых среди прочего при производстве автомобильных шин.

Статус достижения стратегических целей Холдинга в сфере развития устойчивого продуктового портфеля контролирует Совет директоров и непосредственно Блок корпоративной стратегии и устойчивого развития. На уровне Холдинга ответственность за вопросы, связанные с устойчивостью продуктового портфеля, возложена на юнит «Инновации и перспективные направления развития».

5.2. Портфель устойчивых продуктов

GRI 3-3, 416-1

Оргхим специализируется на производстве высокоэффективных химических продуктов глубокой переработки для широкого ряда отраслей промышленности. Холдинг производит экологически чистые, безопасные для человека и окружающей среды продукты.

К устойчивым относятся продукты из возобновляемого непищевого сырья, то есть продукты лесохимического и перспективного биохимического бизнеса Холдинга. Лесохимический бизнес Холдинга основан на глубокой переработке побочных продуктов целлюлозно-бумажного производства, для которого используется устойчивое сырье — древесина.

Устойчивые продукты Холдинга

Устойчивые продукты Холдинга	Доля от общих доходов в 2022 году ²⁰
Лесохимические продукты Холдинга на текущий момент	
ЭМУЛЬГАТОРЫ ДЛЯ СИНТЕТИЧЕСКОГО КАУЧУКА	<p>Для производства эмульгаторов используются смоляные и жирные (таллового и растительных масел) кислоты, благодаря чему эти продукты разлагаются в сточных водах и безопасны для окружающей среды. Экономичный расход эмульгаторов позволяет снизить производственные затраты.</p> <p>Применяются в производстве бутадиен-стирольных, бутадиен-нитрильных и других синтетических каучуков, получаемых методом эмульсионной полимеризации, а также акрилонитрил бутадиен стирол-пластиков (АБС-пластиков)</p>
СОЛИ ЖИРНЫХ КИСЛОТ ДЛЯ ШИН И РЕЗИНОТЕХНИЧЕСКИХ ИЗДЕЛИЙ (РТИ)	<p>Представляют собой технологические добавки из растительного сырья. Для их производства могут использоваться жирные кислоты как таллового масла, так и растительных масел.</p> <p>Применяются при производстве резиновых смесей: облегчают смешение компонентов смесей и улучшают их свойства</p>
ГИДРОПЕРЕКИСЬ ПИНАНА	<p>Это экологически безопасный инициатор эмульсионной полимеризации. Его получают в результате глубокой переработки скипидара.</p> <p>Применяется для производства бутадиен-стирольных и бутадиен-нитрильных каучуков. Улучшает эксплуатационные свойства и технические характеристики каучуков</p>
ЭФИРЫ КАНИФОЛИ	<p>Один из ключевых деривативов канифоли. Получают путем этерификации канифоли спиртами. Основная функция — используется как адгезионный компонент.</p> <p>Применяются в термопластичных составах для дорожной разметки, в производстве лакокрасочных материалов и адгезивов</p>

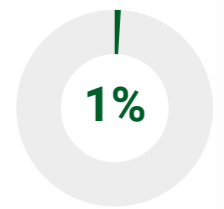
²⁰ Отношение дохода от реализации устойчивого продукта к общему доходу Холдинга от реализации всех продуктов.

Устойчивые продукты Холдинга

Доля от общих доходов в 2022 году²⁰

ПРОЧАЯ СКИПИДАРНАЯ ПРОДУКЦИЯ

- Сосновое масло получают в результате глубокой переработки скипидара. Применяется в качестве реагента-вспенивателя при флотации (обогащении руд цветных металлов и др.), а также как компонент в парфюмерных композициях (отдушка) моющих средств, косметики, дезинфектантов и антисептиков
- Альфа-пинен выделяется из сульфатного скипидара путем очистки. Применяется в качестве сырья для производства парфюмерных композиций
- Терпеновые углеводороды — побочный продукт производства сосновых масел. Применяются в качестве растворителя лаков, красок, а также как сырье для производства камфары, терпинеола, парфюмерных композиций, терпеновых смол



Перспективные лесохимические продукты (на стадии разработки или омологации²¹)

БИОМАСЛА (МАСЛА-ПЛАСТИФИКАТОРЫ ИЗ ВОЗОБНОВЛЯЕМОГО СЫРЬЯ)

Специальные технологические масла на основе непищевого растительного сырья для шин, синтетических каучуков и РТИ. Являются аналогами нефтяных масел с более низким углеродным следом

РАСТИТЕЛЬНЫЕ СТЕРОЛЫ

Используются в фармацевтике и функциональном питании²². Растительные стеролы применяются в производстве лекарственных средств, биологически активных добавок и продуктов питания. Они снижают уровень холестерина в организме, что позволяет использовать их в нутрицевтике и фармацевтике

В целях повышения эффективности текущего бизнеса Оргхим на постоянной основе занимается разработкой инновационных решений в производстве различных продуктов.

Подробнее см. «Подход к управлению инновациями», стр. 56.

²¹ Усовершенствование объекта, улучшение технических характеристик с целью соответствия товара каким-либо стандартам или требованиям.

²² Функциональное питание — питание, которое способствует улучшению функционирования всех органов и систем человеческого организма.

5.3. Продвижение принципов экономики замкнутого цикла и бережливого производства

На всех этапах жизненного цикла продукции Холдинг стремится к внедрению принципов экономики замкнутого цикла (ЭЗЦ) и культуры бережливого производства. Продукты Холдинга способствуют более эффективному использованию ресурсов на последующих стадиях технологических цепочек. Основной бизнес Компании основан на глубокой переработке побочных продуктов нефтехимического и лесохимического производств, что является прямым вкладом в развитие ЭЗЦ. Более того, продукты Холдинга, например технологические добавки, которые улучшают свойства конечных продуктов (РТИ, прежде всего шин), позволяют увеличить сроки их эксплуатации и тем самым способствуют бережливому потреблению.

Процесс производства и выпуска продукта в Холдинге



- | | | | | |
|--|--|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Генерация идей • Первичная оценка идеи • Разработка прототипа • Разработка маркетинговой стратегии • Бизнес-анализ • Разработка продукта • Тестовый маркетинг • Внедрение в производство (коммерциализация) | <ul style="list-style-type: none"> • Реализация программы бережливого производства • Снижение объемов образования побочных продуктов • Внедрение принципов безотходного производства • Развитие биохимического бизнеса | <ul style="list-style-type: none"> • Разработка продукции из возобновляемого сырья • Независимые испытания безопасности сырья и готовой продукции | <ul style="list-style-type: none"> • Переработка побочных продуктов, поставщики сырья — нефтехимические и лесохимические компании • Планы по расширению новых продуктов из биосырья для замены продуктов нефтяного происхождения | <ul style="list-style-type: none"> • Проведение исследований в области канцерогенной безопасности • Сотрудничество в исследованиях при разработке новых продуктов |
|--|--|---|--|---|

GRI 301-1, 301-2, 301-3

С 2016 года Холдинг планомерно внедряет производственную систему (ПС) непрерывного совершенствования процессов, которая разработана в соответствии с ISO 9001:2015. Использование этой системы позволяет Компании повышать эффективность производства и развивать культуру бережливого производства.

В 2022 году был утвержден приказ генерального директора о внедрении бережливого отношения и рационального использования ресурсов и имущества Холдинга.

Элементы производственной системы непрерывного совершенствования процессов



Инструменты 6S —

система рациональной и эффективной организации рабочего пространства, основанная на шести шагах (сортировка, соблюдение порядка, содержание в чистоте, стандартизация, совершенствование и безопасность)

Система 6S внедрена на двух площадках — ПО «Оргхим», ООО ПСК «БИОСИНТЕЗ»

Переход на ремонты по фактическому техническому состоянию



Система всеобщего обслуживания оборудования (Total Productive Maintenance),

ориентированная на раннее диагностирование и устранение дефектов производственных мощностей

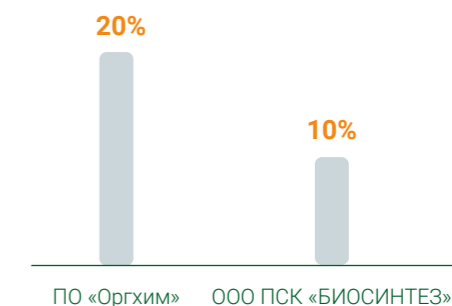
Реализовано внедрение элементов всеобщего обслуживания оборудования (проверка оборудования и занесение отклонений в 1С: техническое обслуживание и ремонт (ТОиР)²³

Инициативные предложения персонала по охране труда, производственной безопасности и технологиям, а также инициативные предложения с экономическим эффектом

Создан портал для подачи инициативных предложений

Оргхим на регулярной основе проводит обучение сотрудников по работе с элементами производственной системы.

Доля обученных сотрудников по работе с элементами производственной системы на конец 2022 года



На текущий момент доля возобновляемых материалов, использованных для производства и упаковки продуктов Холдинга, от общего объема использованных материалов составляет 8%.

Доля переработанных материалов, использованных для производства и упаковки продуктов, от общего объема использованных материалов составляет менее 0,01% как для всего Холдинга, так и для его сегментов. Продукция и ее упаковочные материалы повторно не используются.

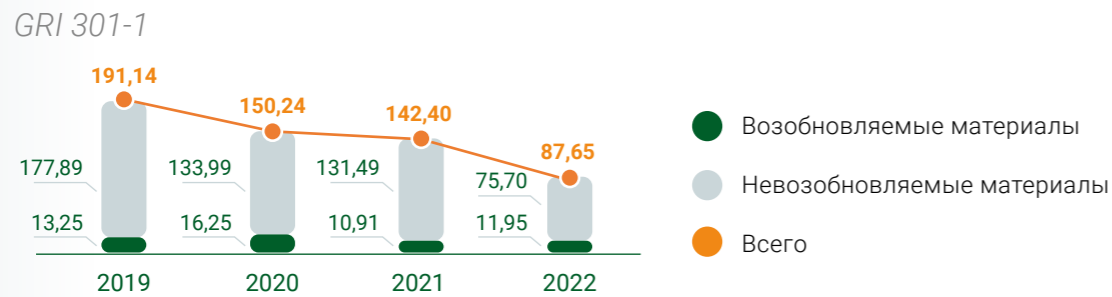
Общий вес материалов, использованных для производства и упаковки основных продуктов, Холдинга за 2019–2022 годы в разбивке на возобновляемые и невозобновляемые, тыс. т

GRI 301-1



²³ 1С:ТОИР Управление ремонтами и обслуживанием оборудования.

Общий вес материалов, использованных для производства и упаковки основных продуктов, за 2019–2022 годы в разбивке на возобновляемые и невозобновляемые, тыс. т



5.4. Управление безопасностью и качеством продукта

При производстве всех продуктов, в том числе устойчивых, Оргхим руководствуется требованиями безопасности. Компания стремится максимально снизить влияние химических производств, а также их основных и побочных продуктов на окружающую среду и людей.

Канцерогенная безопасность — приоритет в работе Холдинга. Особое внимание Оргхим уделяет исключению из продуктов опасных веществ, которые накапливаются в организме человека и могут вызывать онкологические заболевания.

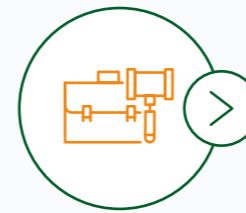
Важным направлением работы Компании является контроль содержания канцерогенных полициклических ароматических углеводородов (ПАУ) в РТИ.

GRI 416-1

Оргхим — единственный в России производитель безопасных нефтехимических масел-пластификаторов для различных типов автомобильных шин и каучуков. Холдинг также входит в ТОП-5 в мире по объему производства неканцерогенных нефтехимических продуктов для каучуков, резиновых смесей и РТИ.

Холдинг Оргхим — эксперт и один из мировых лидеров научных исследований в области канцерогенной безопасности.

Оргхим разработал уникальную методику определения содержания ПАУ в продукции



Соответствие законодательным требованиям

Методика может применяться органами экологического надзора, таможенными органами, независимыми организациями и производителями шин для контроля за поставщиками и выпускаемой продукцией. Она расширяет возможности по контролю соответствия требованиям европейского и американского экологического законодательства.



Основное преимущество — универсальность

Контроль содержания ПАУ может осуществляться для резин, смол, нефтяных масел, всех компонентов шин и других продуктов. Методика позволяет количественно и качественно **определить 22 вида ПАУ** в пробе.

Для проведения анализа необходимо выделить, очистить и концентрировать экстракт, содержащий ПАУ.

С 2004 года Холдинг проводит изыскания в области канцерогенной безопасности (в большей части по анализу канцерогенных частиц в автомобильных шинах, выделяющихся при эксплуатации), которые стали базой для разработки законодательных ограничений как в России, так и в других странах мира. Законодательство многих стран допускает применение лишь безопасных продуктов, в которых содержание канцерогенных компонентов не превышает установленных лимитов, обоснованных специальными исследованиями.

ООО «Единый центр технического контроля» (ООО «ЕЦТК») проводит регулярные испытания продукции. Ежегодно в лабораториях ООО «ЕЦТК» тестируют более 3,5 тысяч образцов сырья, в том числе получаемого из-за рубежа, и готовой продукции, направляемой на экспорт.

GRI 417-1

Оргхим не только следит за безопасностью производимых продуктов, но и предоставляет клиентам всю необходимую информацию по безопасности продукции, которая указывается

в паспорте безопасности химической продукции (англ. material safety data sheet, MSDS), а также в паспортах качества. Они выдаются после проведения испытания каждой партии и отражают различные физико-химические показатели продукта, безопасность использования продукции, в том числе канцерогенную безопасность, способы утилизации продуктов и их воздействие на окружающую среду.

В паспортах качества по каждой отгружаемой партии масел-пластификаторов Норман, помимо различных физических и химических свойств, важных для потребителя, указываются также такие параметры, как показатели содержания бензо(а)пирена и суммы восьми индивидуальных ПАУ (8 PAHs), определяемые по методу DIN EN 16143, и содержание экстракта полициклической ароматики (PCA extract content), определяемое по методу IP 346.

При необходимости по всем волнующим вопросам клиенты могут обратиться в службу поддержки по электронной почте info@orgkhim.com или по телефонам +7 (831) 259 77 47, +7 (831) 202 02 79.

GRI 416-2, 417-2, 417-3

В 2022 году не было выявлено случаев несоблюдения нормативных требований, касающихся воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность потребителей, информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, маркетинговых коммуникаций (рекламы, стимулирования сбыта и спонсорства).

Холдинг Оргхим в своей работе действует в строгом соответствии с требованиями закона — соблюдает требования Закона Российской Федерации «О защите прав потребителей» от 07.02.1992 № 2300-1 (ред. от 04.08.2023), Федерального закона «О рекламе» от 13.03.2006 № 38-ФЗ и национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р 56691-2015 «Безопасность потребительских товаров. Руководящие указания для поставщиков и распространителей продукции».

5.5. Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

В 2023 году и среднесрочной перспективе Оргхим планирует:

- продолжать работу над разработкой промышленных технологий, позволяющих организовать высокоэффективное производство новых продуктов на основе возобновляемых источников сырья;
- разработать технологии, увеличивающие глубину и рентабельность переработки используемых сырьевых компонентов;
- заместить различные иностранные химические продукты отечественными;
- продолжить работу над проектами по производству биоглюкозы, интермедиатов активных фармацевтических субстанций из растительных стеролов;
- продолжить реализацию проекта по увеличению глубины переработки побочных продуктов от производства масел-пластификаторов Норман в смолы для шинной промышленности;
- запустить проекты по повышению эффективности существующей и разработке альтернативной технологии получения соснового масла.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД

УТВЕРЖДЕНИЕ

внутренней процедуры, регламентирующей работу над инновационными продуктами Холдинга

РАЗРАБОТКА

и запуск производства целого ряда инновационных продуктов, в том числе в рамках курса на импортозамещение

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

контракта с крупными производителями шин на изучение каучука и резинотехнических изделий (РТИ)

33,4

млн руб.
затраты Холдинга на инновации в 2022 году

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- НИОКР, научно-технический потенциал и инновации

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



6.1. Подход к управлению инновациями

GRI 2-24, 3-3

Инновационная деятельность Холдинга направлена на диверсификацию продуктового портфеля, обеспечение безопасности продуктов, технологий и производственных процессов, а также на повышение эффективности производства.

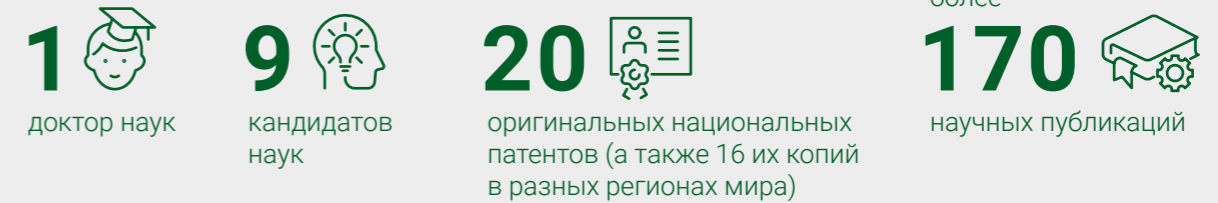
Стратегическая цель Холдинга Оргхим в области развития инноваций и внедрения цифровых решений

ЦУР ООН		
СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ	Активизация инновационной деятельности с фокусом на технологии переработки возобновляемого сырья и повышение эффективности использования ресурсов	
ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	<ul style="list-style-type: none"> Создавать не менее двух объектов интеллектуальной собственности (патентов, ноу-хау или технических решений) ежегодно 	<ul style="list-style-type: none"> К 2027 году увеличить до 80% долю в выручке Холдинга от продаж продуктов, которые являются результатом деятельности в области НИОКР (англ. Research and Development, R&D)
СТАТУС	Выполнено для 2022 года	В процессе
МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛИ	<ul style="list-style-type: none"> Интеграция в систему КПЭ цели по созданию не менее 2 объектов интеллектуальной собственности ежегодно; Внедрение в систему КПЭ показателя соотношения количества начатых и завершенных инновационных проектов Регулярное обучение и повышение квалификации научного персонала (цифровые технологии, изобретательство и пр.) 	<ul style="list-style-type: none"> Разработка метрик для отслеживания вклада от R&D деятельности в EBITDA, организация регулярного мониторинга и анализа; Увеличение доли производства продуктов — результатов собственной R&D деятельности
ФАКТИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД	<ul style="list-style-type: none"> Холдинг создал два ноу-хау: масло-пластификатор из возобновляемого сырья и резиновую смесь на его основе, а также сосновое масло без ректификации 	<ul style="list-style-type: none"> Разработаны инновационные продукты, которые были отправлены на омологацию клиентам, организован опытно-промышленный выпуск. Среди них: <ul style="list-style-type: none"> пре-эмульгатор на основе смеси жирных кислот для бутадиен-нитрильных каучуков; технологические добавки, применяемые в процессе резиносмешения. Доля в выручке от продаж составила 4%.

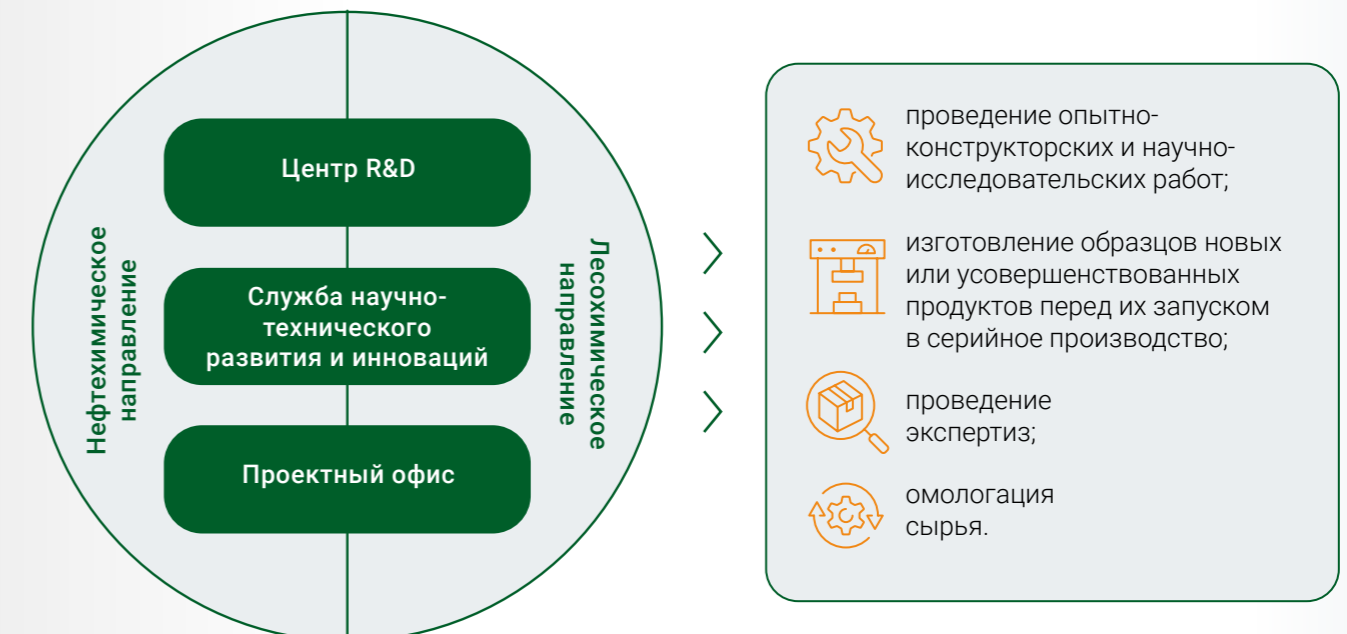
За разработку новых продуктов и технологий, совершенствование выпускаемой продукции и обеспечение ее канцерогенной безопасности отвечает юнит «Инновации и перспективные направления развития». Его частью является исследовательский центр (Центр R&D),

который проводит научно-исследовательские и конструкторские работы, отвечает за изготовление новых и улучшенных образцов продукции, а также образцов перед запуском продуктов в серийное производство.

Исследовательский центр Холдинга – это



Состав и задачи юнита «Инновации и перспективные направления развития»



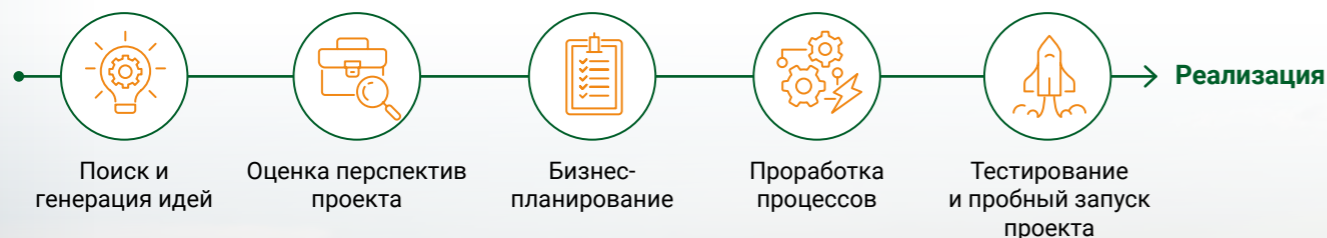
Цикл управления инновациями Холдинга Оргхим



В 2022 году Холдинг утвердил разработанную ранее процедуру, регламентирующую подход к созданию новых продуктов и совершенствованию существующих. Такая процедура – элемент интегрированной системы менеджмента качества, которая действует в Компании. При разработке продуктов применяется методология Stage-Gate, позволяющая разбить процесс жизненного цикла проекта на этапы. По окончании каждого



этапа принимается решение о целесообразности продолжения проекта и, при необходимости, о внесении в него изменений. Этот подход позволяет ускорить внедрение инноваций, сделать процесс разработки более гибким и адекватнее оценить перспективы проекта. Кроме того, методология Stage-Gate позволяет получить обратную связь от клиентов на более ранних этапах.

Процедура Холдинга Оргхим по работе над новыми и совершенствованием существующих продуктов



6.2. Ключевые инновационные проекты

Стратегическая цель Холдинга Оргхим в области развития «зеленой» химии

ЦУР ООН	 
СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ	Содействие переходу на безопасные химические продукты из возобновляемого сырья (биосырья)
ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	<ul style="list-style-type: none"> К 2027 году обеспечить долю инвестиционных проектов, направленных на создание производств переработки возобновляемого сырья в продукты с высокой добавленной стоимостью, не менее 50% в общем портфеле инвестиционных проектов Компании; К 2027 году увеличить долю выручки от продаж продукции из возобновляемого сырья, производимой с применением экологически безопасных технологий, до 35% в общем объеме выручки холдинга
СТАТУС	В процессе
МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛИ	<ul style="list-style-type: none"> Реализация комплекса мероприятий по увеличению в портфеле доли продуктов из возобновляемого сырья и развитию биохимического бизнеса Реализация комплекса мероприятий, направленных на встраивание в ответственную цепочку поставок ключевых клиентов за счет предложения новых продуктов из биосырья для замены продуктов нефтяного происхождения Реализация проектов по снижению выхода побочной продукции
ФАКТИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД	<ul style="list-style-type: none"> В производство запущена линейка технологических добавок на основе возобновляемого сырья, используемых в процессе резиносмешения

В отчетном периоде Холдинг Оргхим инвестировал в разработку и реализацию инновационных продуктов и проектов 33,4 млн рублей. В 2023 году планируется увеличить эту сумму на 1,6 млн рублей.

Инвестиции на исследования и разработки (R&D), 2019–2022 гг.²⁴

	2019	2020	2021	2022	2023 (план)
РАСХОДЫ НА R&D, МЛН РУБЛЕЙ	924	336	107	33,4	35,0
ДОЛЯ РАСХОДОВ НА R&D В ВЫРУЧКЕ, %	10	4	0,9	0,2	0,2
ДОЛЯ ИННОВАЦИОННЫХ ЗАКУПОК, %	12	5	1	0,2	0,2

²⁴ В 2022 году изменился подход к расчету расходов на R&D.

Расходы на R&D за период с 2019 по 2021 год указаны с учетом расходов на инвестиционные проекты по созданию производств новых продуктов, находящиеся в стадии проектирования и строительства.

За 2022 год в расходы на R&D включены только расходы на услуги и работы научных партнеров и расходы непосредственно R&D-центра УК БХХ «Оргхим» на разработку новых технологий и продуктов.

В настоящее время Оргхим уделяет особое внимание разработке новых продуктов для каучуков и шин, а также фармацевтических препаратов из отходов лесохимического производства. Холдинг инвестирует в развитие инновационных проектов по этим и другим направлениям, таким как более глубокая переработка сырья и уменьшение выхода побочных продуктов при производстве, что приведет к повышению эффективности бизнеса и качества продукции.

Снижение образования побочного продукта

При производстве масел-пластификаторов Норман в качестве побочного продукта образуется тяжелая фракция нефтяных экстрактов (ФНЭТ).

Поэтому усилия специалистов Холдинга направлены на разработку инновационных проектов, цель которых — предотвращение или снижение объемов получения ФНЭТ в производственном процессе.

Реализация разработанных ранее проектов продолжалась в 2022 году.

Один из проектов предполагает выделение из экстрактного раствора ценных ароматических компонентов и их последующее возвращение в сырье, предотвращая их попадание во ФНЭТ.

Ожидается, что в результате его реализации снижение будет достигнуто за счет охлаждения экстрактного раствора на действующем производстве.

Задачей другого проекта является переработка ФНЭТ в неканцерогенную нефтяную смолу.

Холдинг Оргхим планирует продолжить развитие данного направления разработок в 2023 году, завершение одного из них планируется в 4 кв. 2023 г.

Холдинг Оргхим активно поддерживает курс, взятый на замещение продукции зарубежных компаний, в том числе покинувших российский рынок, отечественными аналогами. В отчетном периоде два ведущих российских производителя шин впервые обратились к специалистам Компании для совместной отработки своих рецептур резиновых смесей с выпускаемыми Холдингом продуктами в составе. Также был заключен контракт с крупными производителями

шин на изучение свойств каучука и РТИ.

В отчетном периоде исследовательский центр Холдинга реализовал ряд инновационных проектов и запустил производство новых продуктов:



Новая линейка технологических добавок для резиносмещения

В 2022 году Холдинг запустил производство новой линейки технологических добавок для резиносмещения на основе цинковых солей жирных кислот растительного происхождения — возобновляемого сырья. В настоящее время продолжается разработка еще двух продуктов в этой линейке. В 2023 году будет проведена омологация продукта у клиента. Специалисты Компании организовали выпуск опытно-промышленной партии технологических добавок. Продукты отправлены клиентам для омологации. Производство включено в область сертификации стандартов ISO 9001, ISO 14001 и ISO 45001.



Новое масло-пластификатор

Была разработана новая марка масла-пластификатора для шинной промышленности — Фитонорман-063. Данное масло изготавливается из возобновляемого непищевого растительного сырья, оптимальным образом улучшает характеристики шины, безопасно для использования и на 100% неканцерогенно. Уже выпущена опытная партия, марка проходит омологацию у ряда клиентов.



Производство глюкозы из непищевого растительного сырья

Биоглюкоза используется при производстве биоэтиленгликоля — экологичной замены этиленгликоля, используемого для производства полиэтилентерефталата. В отчетном периоде специалисты Холдинга инициировали проект по производству глюкозы из древесных отходов.



Новые технологические схемы производства

Оргхим совершенствует технологии производства продукции. В 2022 году из процесса производства флотомасла марки МС-60 была исключена энергозатратная стадия ректификации, что позволило снизить себестоимость продукта. Была выпущена опытная партия, после чего в Холдинге приняли решение начать промышленное производство продукта.



Другие значимые проекты Компании

Запуск в серийное производство пре-эмульгатора на основе возобновляемого сырья (смеси жирных кислот) для бутадиен-нитрильных каучуков.

Новая технология ректификации

В 2022 году Холдинг реализовал инновационный производственный проект по использованию новой технологии ректификации в среде инертного газа. Результатом стало полное предотвращение образования загрязненных разделяемыми химическими веществами сточных вод в производственном процессе. За реализацию проекта генеральный директор Холдинга Николай Ходов номинирован на премию «Человек года» в номинации «Бизнес с экологической ответственностью».

6.3. Партнерство в области инновационных разработок

Холдинг Оргхим разрабатывает инновации в сотрудничестве с партнерами, среди которых — ведущие научные центры и потребители продукции. В 2022 году совместно с ними Холдинг реализовал ряд значимых проектов.

Сотрудничество с партнерами Холдинга по инновационным проектам в 2022 году

Партнеры



УНИВЕРСИТЕТ
ЛОБАЧЕВСКОГО
Национальный нижегородский
государственный университет
им. Лобачевского

Сотрудничество по проектам в 2022 году

Университет предоставляет Холдингу дополнительные научно-исследовательские ресурсы и инфраструктуру




ПУШКИНСКИЙ
НАУЧНЫЙ ЦЕНТР
биологических
исследований
Пушкинский научный центр РАН

Продолжается разработка технологии производства интермедиатов гормональных препаратов из растительных стеролов



ДИСТИЛИУМ
ООО «Дистилюм»

Введена в эксплуатацию промышленная установка по получению масла-пластификатора Норман 787 с использованием новой технологии ректификации в среде инертного газа

Партнеры	Сотрудничество по проектам в 2022 году
 <p>Сколково</p>	<p>Проведена работа по выбору и обоснованию разработки перспективных химических продуктов, проводится анализ полученных данных</p>





Оргхим проводит встречи с представителями научно-исследовательских институтов и университетов для взаимодействия по вопросам разработки инновационных проектов. В отчетном периоде специалисты Холдинга обсудили с коллегами из Института металлоорганической химии РАН сырьевое обеспечение проекта по производству биоразлагаемых пластиков и приняли решение о дальнейшем сотрудничестве. Оргхим и Институт геохимии и аналитической химии РАН рассмотрели возможность проведения совместной работы по сверхкритической экстракции ценных компонентов из отходов целлюлозно-бумажной промышленности.

GRI 2-28

Холдинг является членом Торгово-промышленной палаты Нижегородской области, International Institute of Synthetic Rubber Producers (Международного института производителей синтетического каучука²⁵), International Rubber Study Group Международной группы по исследованию каучука²⁶, Pine Chemical Association (Ассоциации производителей и потребителей лесохимической продукции²⁷).

6.4. Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

Холдинг Оргхим продолжит заниматься разработкой инновационных продуктов и развивать безопасную и экологичную продукцию. Особое внимание будет уделяться следующим проектам:

-  переориентация части активов по производству масел-пластификаторов в РФ на выпуск масел на био-основе;
-  производство новых импортозамещающих пластификаторов для изготовления трехслойных автомобильных стекол;
-  разработка технологий получения микрокристаллической целлюлозы, непищевой глюкозы, лигнина и сопутствующих продуктов из отходов лесопиления и порубочных остатков;
-  улучшение свойств продуктов: доработке рецептуры и сырьевой составляющей пластификатора Норман 346, чтобы продукт более полно отвечал потребностям рынка Индии;
-  разработка инновационных продуктов и технологий: неканцерогенной нефтяной смолы для шинной промышленности, пластификатора для композиций на основе полимерно-битумного вяжущего в кровельных материалах;
-  улучшение триэтиленгликолевых эфиров канифоли для получения необходимых для заказчика свойств;
-  получение высокоплавких эфиров канифоли.

²⁵ [International Institute of Synthetic Rubber Producers, Inc](#)

²⁶ [International Rubber Study Group](#)

²⁷ [Pine Chemicals Association International](#)

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД

0

жалоб в связи с нарушением конфиденциальности данных клиентов

0

случаев утечек, потерь или хищения данных клиентов

ПРОДОЛЖЕНИЕ

реализации проекта по защите критической информационной инфраструктуры

СОЗДАНИЕ

автоматизированной системы внутренней отчетности Холдинга

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Digital-трансформация и информационная безопасность

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



7.1. Подход к управлению цифровой трансформацией и информационной безопасностью

GRI 3-3, 418-1

Ключевую роль в создании новых видов продукции и совершенствовании технологических процессов в Холдинге играют ИТ-решения и разработки, которые используются как для обеспечения автоматизации процессов и их безопасности, так и для защиты конфиденциальных данных Компании – информационной безопасности. В отчетном периоде Оргхим реализовал ряд проектов в этих областях.

Проекты Холдинга по цифровизации и информационной безопасности



Для обеспечения информационной безопасности Холдинг среди прочего предотвращает угрозы, связанные с потерей, утечкой или хищением данных клиентов. С этой целью Оргхим фокусируется на обеспечении защиты конфиденциальной информации от киберугроз и разработке новых эффективных цифровых решений.

Благодаря усилиям Холдинга по обеспечению информационной безопасности, в отчетном периоде Холдинг не зафиксировал происшествий по этим вопросам, а также не получал жалоб, связанных с нарушением конфиденциальности данных клиентов.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД

96%

индекс удовлетворенности потребителей продукции Компании

НА 16%

сократилось количество претензий, поступивших в Оргхим, по сравнению с 2021 годом

ОБЕСПЕЧЕНИЕ

своевременности и непрерывности поставок сырья и готовой продукции в условиях существенных ограничений и изменений логистических потоков

АДАПТАЦИЯ

подхода к управлению логистикой, внесены изменения в складские системы

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Ответственная цепочка поставок

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



8.1. Подход к управлению цепочкой поставок

GRI 2-6, GRI 3-3

Чтобы обеспечить своевременное, бесперебойное и комплексное снабжение всех производственных площадок Холдинга необходимыми ресурсами в сложном для него отчетном году, Оргхим пересмотрел логистические потоки, проекты и закупочные процессы. Все это позволило Компании в короткие сроки переориентировать свои закупки и тем самым обеспечить непрерывность производственных процессов и избежать существенных для ее деятельности последствий.

Холдинг осуществляет закупочную деятельность в соответствии с требованиями интегрированной системы менеджмента, разработанной Компанией согласно стандартам ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 и IATF16949, и регулируется специальным документом «Управление закупками в БХХ «Оргхим» и рядом внутренних процедур.

Принципы Холдинга по работе с поставщиками и основные требования к ним отражены в [Руководстве по качеству для поставщиков БХХ «Оргхим»](#).

Для своих потребителей Холдинг обеспечивает качество и безопасность продуктов, а также осуществляет техническое сопровождение клиента по вопросам использования продукции.

Подход к организации закупок, отбору поставщиков, обеспечению качества сырья, материалов и конечного продукта универсален для всего Холдинга Оргхим.

Принципы осуществления закупок

- Планирование закупок в ситуациях, когда это допустимо и целесообразно, с возможностью оперативного принятия решений об изменениях при необходимости.
- Конкурентный выбор поставщиков там, где это возможно и целесообразно.
- Учет особенностей закупаемой продукции, рынков и ситуаций, в которых проводится закупка.
- Эффективная организация поиска поставщиков закупаемой продукции.
- Учет всей совокупности существенных ценовых и неценовых факторов, определяющих экономическую эффективность.
- Безупречное с точки зрения этических норм поведение руководителей и сотрудников Холдинга.
- Развитие поставщиков в соответствии с требованиями стандартов систем менеджмента качества.

Управление вопросами, связанными с закупочными процедурами, в Холдинге осуществляется на уровне подразделений — блоков и юнитов. Руководители подразделений принимают решения о подготовке и проведении закупок в Холдинге. Сотрудники, ответственные за закупочную деятельность в Компании, соблюдают

все принципы и стандарты Холдинга и следуют внутренним процедурам, предусмотренным интегрированной системой менеджмента. При возникновении обстоятельств, которые могут привести к негативным последствиям для предприятий Холдинга, работники немедленно сообщают о них руководству.

Управление закупочной деятельностью



Стратегия закупок

Оргхим разрабатывает сырьевые стратегии по каждому направлению бизнеса — нефтехимии и лесохимии — с горизонтом планирования 3–5 лет. Цель таких стратегий — оценить перспективы поставок сырья для бизнес-направлений, выявить значительные риски или новые возможности в области закупок и предоставить рекомендации для руководства Холдинга, необходимые среди прочего для обеспечения непрерывности деятельности Компании. Указанные рекомендации могут среди прочего касаться перехода на альтернативные источники сырья, запуска инфраструктурных и сырьевых проектов и разработки новых технологий.

В конце каждого года в рамках годового планирования деятельности предприятий составляется план закупок на будущий год, который исходит из плана продаж и плана производства. Составленный план может корректироваться ежемесячно в зависимости от сложившейся конъюнктуры рынка, производственных возможностей и других факторов. Ежемесячное планирование осуществляется в соответствии с инструкцией по формированию предварительных планов закупок и планов расхода денежных средств на оплату поставщикам сырья.

Организация закупок

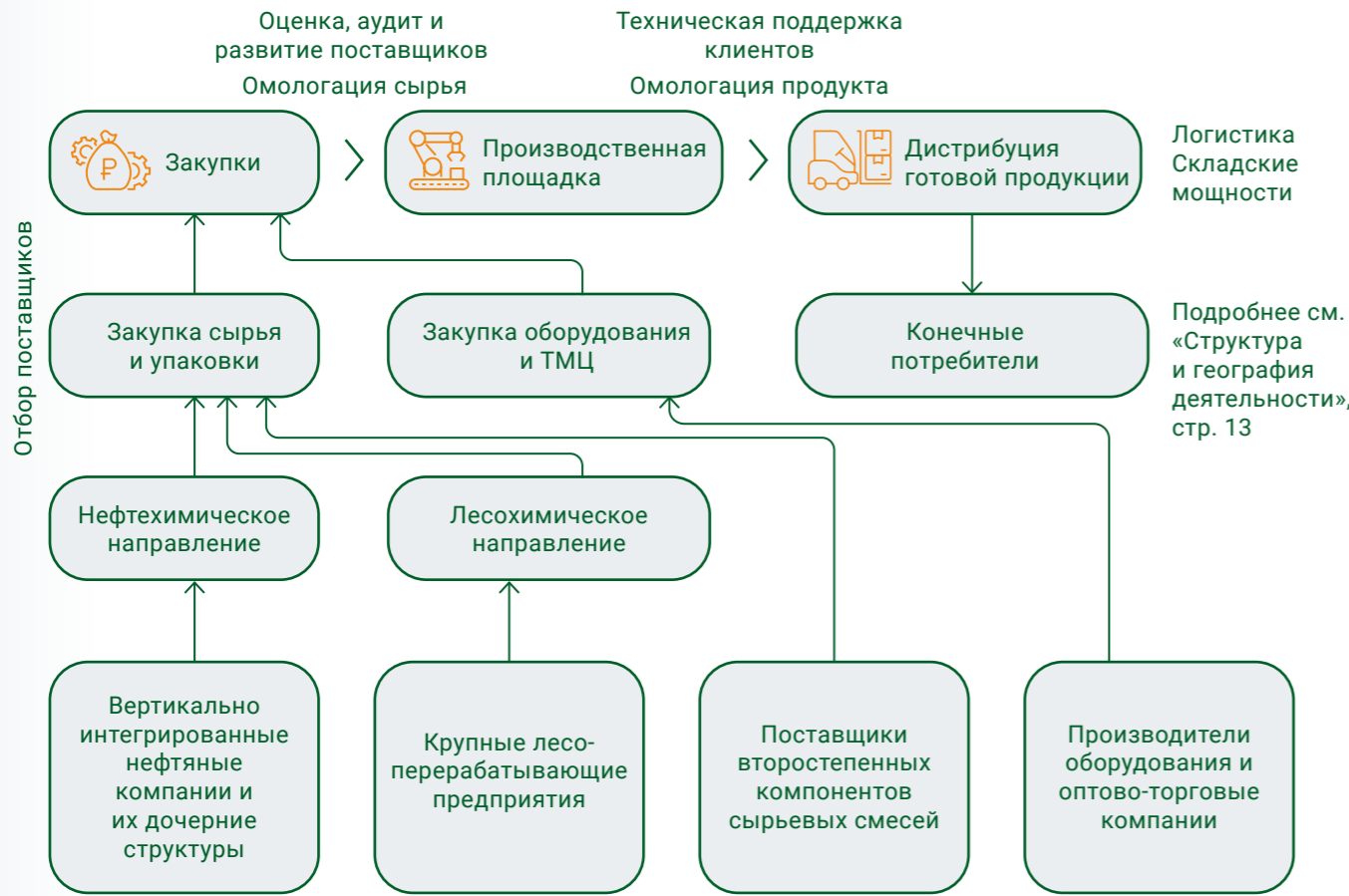
GRI 204-1

Закупки в Холдинге производятся по двум основным направлениям:

- сырье, материалы, упаковка и тара;
- производственное оборудование, запасные части, комплектующие и расходные материалы.

Оргхим сотрудничает более чем с 10 крупнейшими поставщиками сырья и упаковки, а также с несколькими сотнями поставщиков оборудования, ТМЦ, тары и упаковки, второстепенных компонентов сырья. По ключевому сырью как в нефтехимической, так и в лесохимической отрасли выстроены долгосрочные договорные отношения, и оно приобретает напрямую у производителей. Крупные поставки оборудования производятся напрямую от производителей.

Структура цепочки поставок



По большинству видов сырья отсутствуют локальные поставщики, то есть поставщики из того же региона, в котором находится производственная площадка. В связи с этим Оргхим относит к местным поставщикам всех

производителей из страны, в которой действует бизнес-единица Холдинга. Всего на местных поставщиков приходится около 85% доли всех закупок.

Закупка сырья и упаковки

Для закупки сырья и упаковки предприятия Холдинга запрашивают предложения у поставщиков и выбирают их по результатам оценки и сравнения. Оценка осуществляется с учетом:

- стоимости предлагаемой продукции (непосредственно либо с учетом издержек, таких как дополнительные затраты на транспортировку или подготовку);
- экономической, технической, организационной, финансовой и юридической привлекательности, включая непосредственно договорные условия;
- надежности участника (опыта, деловой репутации и наличия ресурсов).

Все виды сырья проходят омологацию²⁸ согласно процедуре «Омологация сырья в БХХ «Оргхим» интегрированной системы менеджмента. Только качественное сырье, соответствующее всем требованиям Холдинга, получает допуск на использование в производстве.

По основным сырьевым позициям Оргхим работает преимущественно с отечественными производителями. Среди наиболее значимых поставщиков Холдинга в России, чья суммарная доля в закупках составляет примерно 90%, — крупные нефтяные и лесоперерабатывающие компании. В 2022 году по закупкам сырья доля иностранных поставщиков снизилась с 4,7 до 4,1%.

Категории поставщиков в общей доле закупки сырья, %



Нефтехимическое направление

В нефтехимическом направлении основное сырье продолжает поставляться с крупных российских нефтеперерабатывающих заводов. Перечень таких предприятий в Российской Федерации ограничен. Несмотря на это, доля иностранных производителей в общих поставках нефтехимического сырья в отчетном периоде снизилась с 3,5% до 2,5%.

Категории поставщиков в процессе закупки сырья для нефтехимического направления, %



Лесохимическое направление

В лесохимической направлении Холдинг также укрепил сотрудничество с российскими поставщиками. В этом сегменте возросла роль локальных поставщиков — производителей сырья. В целом на долю иностранных поставщиков в лесохимии в 2022 году приходится не более 7,9%, тогда как в 2021 году этот показатель составил 10%.

Категории поставщиков в процессе закупки сырья для лесохимического направления, %



²⁸ Омологация — приведение характеристик продукции в соответствие требованиям страны — потребителя данной продукции.

Закупки товарно-материальных ценностей и оборудования

Для закупки оборудования и ТМЦ Холдинг Оргхим инициирует процедуру запроса предложений или тендерный отбор. За проведение тендеров отвечает тендерная комиссия, ее работа регламентируется «Положением о тендерной комиссии по закупкам оборудования».

В ряде случаев Холдинг может проводить прямые закупки, например в случае необходимости срочной закупки, в условиях отсутствия конкуренции или значительного изменения конъюнктуры рынка, при проведении дополнительных закупок в рамках уже заключенного договора на сумму ниже ценового порога.

Оргхим ориентируется на российских поставщиков в процессе закупок оборудования и ТМЦ и постепенно снижает долю закупок у иностранных поставщиков. В 2022 году доля местных поставщиков достигла 88,2% по сравнению с 86,4% в 2021 году и с 67% в 2020 году. При этом в сегменте лесохимии доля иностранных поставщиков сведена к нулю, а в сегменте нефтехимии снизилась до 12%.

В связи с санкционными ограничениями со стороны некоторых государств в отчетном периоде Оргхим осуществлял поиск и закупку оборудования и товарно-материальных ценностей у альтернативных поставщиков.

Категории поставщиков в процессе закупки ТМЦ и оборудования, %



Оценка, аудит и развитие поставщиков

Холдинг ответственно относится к выбору контрагентов и предъявляет к ним ряд требований, включая наличие системы менеджмента качества, сертифицированной по международным стандартам ISO 9001. Качество поставляемой продукции должно соответствовать государственным (ГОСТ) и отраслевым (ОСТ) стандартам и техническим условиям (ТУ).

Система работы с поставщиками



Все новые и действующие поставщики не реже раза в год проходят оценку и получают соответствующую категорию: А, В, С или D — от «отличного поставщика» до «неудовлетворительного». Поставщикам, не предоставившим свидетельства успешного прохождения сертификационного аудита менеджмента качества, не может быть присвоен статус А («отличный поставщик»). Основные критерии оценки включают:

- состояние системы менеджмента качества;
- ценовой показатель;
- стабильность качества продукции;
- реакция на претензии и рекламации;
- соблюдение сроков поставки.

На текущий момент Холдинг не оценивает влияние

поставщиков на экологическую и социальную сферы. Однако большинство из компаний-партнеров не только сертифицированы по стандартам ISO, но и уже внедрили ESG-принципы в свою деятельность. В частности, это в полной мере относится ко всем крупным поставщикам лесохимического и нефтехимического сырья.

В отношении новых и действующих поставщиков Оргхим проводит регулярные аудиты для проверки надежности контрагентов и их способности поставлять продукцию стабильного качества. Аудит организуется в соответствии с принципами стандарта ISO 19011 и согласно документированной процедуре Холдинга по проведению внутренних аудитов. В приоритетном порядке проходят проверку новые поставщики или новые производственные площадки текущих поставщиков.

8.2. Логистика и система хранения

Холдинг Оргхим имеет развитую международную географию поставок. Для доставки готовой продукции по всему миру Оргхим использует различные виды транспорта: железнодорожный (контейнеры на платформах и цистерны), автомобильный (тентованный, автоцистерны) и морской (наливные суда и контейнеровозы).

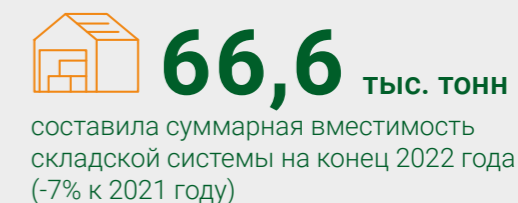
Подробнее см. «Структура и география деятельности», стр. 13.

В 2022 году на деятельность Холдинга повлиял ряд факторов, которые потребовали значительной трансформации цепочки поставок. Среди них:

- закрытие крупнейших европейских портов для российских судов и грузов;
- уход из России крупных контейнерных компаний;
- отказ крупных морских перевозчиков от захода в российские порты;
- отказ международных страховых компаний от работы с российскими перевозчиками и грузами;
- закрытие сухопутных границ с Российской Федерацией;
- ограничения на перемещение автотранспорта, включение продукции Компании в санкционные списки ЕС и другие.

В условиях значительных ограничений доступности логистических услуг Оргхим принял меры для обеспечения устойчивости цепей поставок сырья и готовой продукции. Холдинг быстро и эффективно перестроил логистические потоки и внес изменения

в складскую систему, что позволило обеспечить полные и своевременные поставки и предотвратить кратный рост затрат на логистику.



Для дальнейшей автоматизации и оперативного управления логистикой Оргхим начал разработку BI²⁹-отчета по показателям транспортно-логистических услуг при отгрузке готовой продукции. Этот отчет позволит в оперативном режиме отслеживать такие показатели, как кредиторская задолженность, договорные обязательства, оплата, лимиты задолженности, объем отгрузок и др.

²⁹ BI (Business Intelligence) — это набор методик и инструментов по сбору, анализу и структурированию массивов данных для их преобразования в картину бизнеса, позволяющую принимать обоснованные решения.

Основные изменения в логистике и системе хранения Холдинга

- Пересмотр логистических потоков в части сбыта продукции;
- расширение использования экономически и экологически эффективного морского транспорта для перевозки наливных грузов и железнодорожного транспорта;
- отказ от наливных терминалов и контейнерных складов в европейских портах Гавр и Роттердам — 3 900 т.;
- оптимизация контейнерных складов в Польше, сокращение вместимости с 1 800 до 800 т.;

Изменения в Российской Федерации



Управление логистикой:

- сокращение отгрузок в европейский регион;
- использование преимущественно железнодорожного транспорта для внутрироссийских перевозок;
- оптимизация процесса планирования отгрузок, тесное взаимодействие по подаче оборудования и соблюдению планов-графиков с ОАО «Российские железные дороги (РЖД)».



Складская система:

- оптимизация складов в г. Урене, Нижегородская область:
- отказ от арендованных крытых складов вместимостью 600 т.;
- ввод в эксплуатацию дополнительной наливной сырьевой емкости на 2 700 т.

8.3. Удовлетворенность потребителей

Оргхим закрепил обеспечение удовлетворенности потребителей в качестве одного из приоритетов Политики в области качества, охраны окружающей среды, профессионального здоровья и безопасности. Холдинг неизменно обеспечивает высокое качество продукции и достойный уровень сервиса.

При помощи анкетирования, самооценки и сбора информации через посредников Оргхим ежегодно анализирует уровень удовлетворенности клиентов, чтобы обеспечить соответствие продукции и услуг Холдинга их ожиданиям и потребностям.

В отчетном периоде Оргхим усовершенствовал анкеты по оценке уровня удовлетворенности потребителей. Каждый показатель теперь оценивается по шкале от 1 до 10 без указания, какой вес имеет тот или иной показатель для опрашиваемого, что позволило сделать анкеты более понятными и упростить их заполнение.

Холдинг Оргхим поддерживает стабильно высокий уровень удовлетворенности потребителей. По итогам 2022 года общий уровень удовлетворенности клиентов составил 96%, как и в предыдущие три года.

8.4. Техническая поддержка клиентов

Оргхим обеспечивает техническое сопровождение клиентов на всех этапах взаимодействия: от первого обращения в Холдинг до завершения использования продукции. Действующая в Холдинге техническая служба поддержки клиентов отвечает за выявление требований потребителя к продукции,

составление спецификаций, процесс омологации, обеспечение стабильного качества готовой продукции. Служба технической поддержки также развивает услуги по разработке рекомендаций по применению продукции Холдинга.

Система технической поддержки



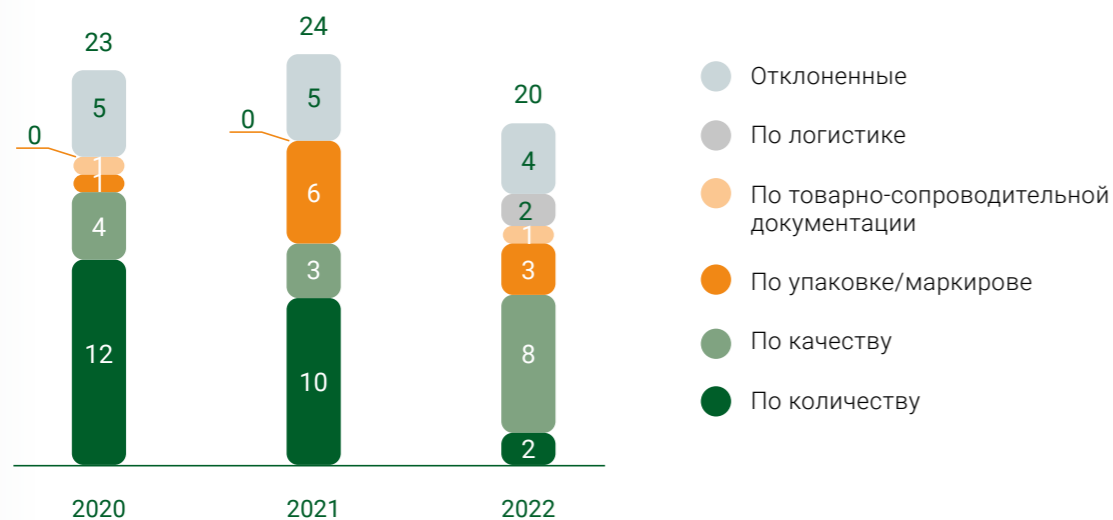
При возникновении претензий по ненадлежащему качеству или количеству поставляемого товара, обнаруженному в период действия гарантийных обязательств, в Холдинге собирается кросс-функциональная группа. Она расследует и анализирует возможные причины несоответствия, оперативно разрабатывает корректирующие действия, а также действия, направленные на

предупреждение аналогичной ситуации в будущем. После проведения расследования техническая служба возвращается к потребителю с ответом. Если клиент одобрил решение, то предложенные корректирующие меры внедряются, в противном случае кросс-функциональная группа возвращается на первый этап разбора проблемы.

Статистика претензий в 2022 году

В 2022 году по сравнению с 2021 годом количество претензий, поступивших в Оргхим, уменьшилось на 16%. Все рассмотренные претензии были урегулированы.

Количество претензий, поступивших в Управляющую компанию, по категориям заявок и их статусу за 2020–2022 годы, шт.



Претензии могут быть отклонены в связи с несоответствием требованиям или по решению клиентов.

8.5. Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

Основная задача Холдинга — в условиях значительной турбулентности на всех рынках сохранить высокое качество и высокую степень удовлетворенности клиентов продуктами и сервисом Компании. В 2023 году планируется поддерживать показатель удовлетворенности потребителей на достигнутом уровне. Высокий уровень технической поддержки особенно важен на

этапе вывода нового продукта на рынок. В частности, это касается масла-пластификатора на био-основе: ведется активная работа с техническими специалистами клиентов, продукт проходит различные стадии омологации, собирается обратная связь — все это будет играть приоритетную роль в 2023 году и в среднесрочной перспективе.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД

РЕАЛИЗАЦИЯ

целого ряда проектов и мероприятий по сокращению энергопотребления на всех предприятиях Холдинга

РАССМОТРЕНИЕ

и подготовка к дальнейшему запуску проекта, направленного на экономию энергетических ресурсов на всех предприятиях Холдинга

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Климатическая повестка
- Энергопотребление и энергоэффективность

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



9.1. Подход к управлению вопросами в области изменения климата и энергоэффективности

GRI 2-24, 3-3, SASB RT-CH-110a.2

Производственные процессы Холдинга требуют затрат энергии и, следовательно, сопровождаются выбросами парниковых газов в атмосферу. Чтобы снизить воздействие Холдинга на климат, Оргхим отслеживает выбросы парниковых газов и внедряет новые решения по повышению энергоэффективности.

Вопросами в этой области в Холдинге занимаются органы управления различных уровней, в том числе Комитет по стратегическому планированию и устойчивому развитию, а также Комитет по производству и технологиям.

Управление вопросами, связанными с изменением климата и повышением энергоэффективности



В своей работе Оргхим учитывает положения следующих внешних документов, регулирующих вопросы изменения климата и повышения энергоэффективности:

- Рекомендаций Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК);
- Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года.

При управлении вопросами по снижению негативного воздействия на климат Оргхим реализует ряд мероприятий, разработанных на основе требований природоохранного законодательства, правил безопасной эксплуатации оборудования, а также с учетом передовых экологически безопасных технологий. Холдинг также проводит мониторинг и оценку экологических рисков и укрепляет сотрудничество с государственными и региональными законодательными и

исполнительными органами по вопросам изменения климата и охраны окружающей среды. Все это направлено на уменьшение прямых и косвенных выбросов парниковых газов, а также на повышение энергоэффективности предприятий для минимизации углеродного следа продукции.

Для того чтобы сделать производство более энергоэффективным, Холдинг оптимизирует производственные процессы и уменьшает продолжительность технологических циклов при помощи специального инструмента «Карта потока создания ценности». При обнаружении перерасхода энергоресурсов Холдинг анализирует и устраняет его причины.

В целях оценки эффективности мероприятий по энергосбережению в Компании регулярно формируются отчеты об использовании сырья и материалов. Для персонала предприятий проводится обучение в области повышения энергоэффективности процессов, направленное

на ознакомление с элементами культуры бережливого производства и внедрение новых решений.

Для отслеживания результативности предпринимаемых Холдингом действий, в 2023 году в рамках Стратегии в области устойчивого развития на 2023–2027 годы³⁰ Оргхим определил

целевые показатели в области управления вопросами изменения климата и повышения энергоэффективности. Отчетный год был установлен в качестве базового для контроля ежегодного прогресса по достижению целей в этой области.

Стратегические цели Холдинга Оргхим в области снижения климатического воздействия и повышения энергоэффективности

ЦУР ООН	  	
СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ	Уменьшение выбросов парниковых газов	Повышение энергоэффективности
ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	<ul style="list-style-type: none"> • К 2027 году снизить объем выбросов парниковых газов в ПО «Оргхим» на тонну готовой продукции на 2% от уровня 2022 года 	<ul style="list-style-type: none"> • Ежегодно реализовывать не менее двух инициатив по повышению эффективности использования энергии на площадках Холдинга
СТАТУС	В процессе	В процессе
МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛИ	<ul style="list-style-type: none"> • Построение системы мониторинга парниковых газов по областям охвата 1, 2 на всех площадках, ежегодный мониторинг и раскрытие данных; • Анализ возможностей для сокращения выбросов парниковых газов по областям охвата 1, 2 в Холдинге, разработка Климатической стратегии и дорожной карты системы управления выбросами парниковых газов; • Реализация программы мероприятий по снижению выбросов парниковых газов в ПО «Оргхим» в соответствии с Климатической стратегией и дорожной картой; • Регулярная оценка климатических рисков в соответствии с рекомендациями TCFD³¹ 	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка и реализация программы мероприятий по повышению энергоэффективности; • Анализ вклада реализуемых инициатив по энергетике в экономическую эффективность

Целевой показатель Холдинга в области снижения климатического воздействия и повышения энергоэффективности

GRI 3-3, SASB RT-CH-110a.2



- Удельные прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1) Холдинга, т CO₂/т готовой продукции

³⁰ Совет директоров «Управляющая компания БХХ «Оргхим», АО утвердил Стратегию в области устойчивого развития на 2023–2027 годы 15 марта 2023 года. Это стало значимым событием для Холдинга после отчетного периода.

³¹ Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) – Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата.

9.2. Проекты по сокращению выбросов парниковых газов и повышению энергоэффективности



Снижение потребления электрической и тепловой энергии при простое установок «Норман» № 2, 3, 4 при отрицательных температурах окружающей среды

- Появилась возможность запуска установок в режиме холодного резерва, при этом 95% оборудования отключено



Установка датчиков освещения на территории складов и эстакады

- На участках установлены датчики освещения, что дает возможность экономить около 4 200 кВт электроэнергии в год



Запуск станции по возврату конденсата со склада готовой продукции в котельную для повторного использования в производственном цикле

- За отчетный период в производственный цикл было возвращено более 71 тыс. т конденсата



Осмотр трубопроводов в целях своевременного предотвращения нарушения целостности изоляции и утечки пара



Совершенствование производственных процессов и исключение из них энергозатратных стадий

В 2022 году Комитет по производству и технологиям рассмотрел проект, основной целью которого является экономия энергетических ресурсов за счет охлаждения и разделения рафинатного раствора для возвращения части тяжелой фракции нефтяных экстрактов в сырье. Реализация этого проекта намечена на 2023–2024 гг. и касается как российской, так и малайзийской производственной площадок.

9.3. Выбросы парниковых газов

GRI 305-1, 305-2, 305-4, SASB RT-CH-110a.1

Для предприятий холдинга ежегодно проводится количественная оценка прямых (область охвата 1) и косвенных энергетических (область охвата 2) выбросов парниковых газов, которая выполняется в соответствии с требованиями российского законодательства³².

В отчетном периоде прямые выбросы парниковых газов предприятий Холдинга составили 30,74 тыс. т CO₂-экв., что на 30% меньше значения 2021 года. Удельный показатель возрос на 17% по сравнению с 2021 годом и составил

2,82 т CO₂-экв./10 тыс. ед. отч. выпуска готовой продукции.

Косвенные энергетические выбросы парниковых газов составили 4,59 тыс. т CO₂-экв., сократившись на 2% по отношению к 2021 году. Удельный показатель составил 0,42 т CO₂-экв./10 тыс. ед. отч. выпуска готовой продукции.

На динамику значений абсолютных и удельных выбросов парниковых газов российского сегмента в первую очередь оказали влияние изменения на всех рынках присутствия Холдинга.

Валовые и удельные прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1) за 2020–2022 годы

GRI 305-1, 305-4, SASB RT-CH-110a.1



Валовые и удельные косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2) за 2020–2022 годы

GRI 305-2, 305-4



³² Расчет выбросов парниковых газов производится ежегодно на основании Приказа Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 30.06.2015 № 300 «Об утверждении методических указаний и руководства по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации», Приказа Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 27.05.2022 № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов».

9.4. Потребление энергоресурсов

GRI 302-1, 302-3, SASB RT-CH-130a.1

Учет энергопотребления на предприятиях Холдинга ведется с помощью приборов, показания которых автоматически передаются в программу 1С.

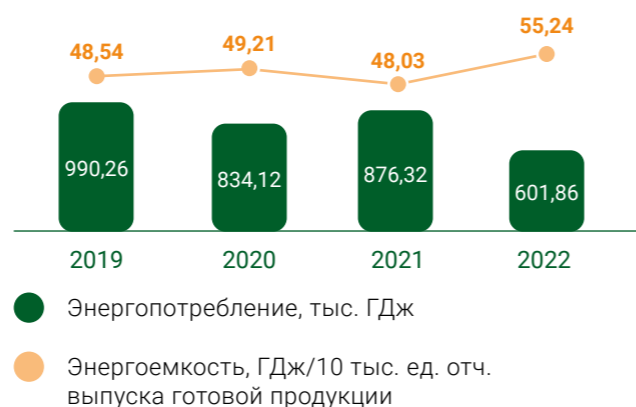
Собственная генерация энергии осуществляется Холдингом на предприятии ПО «Оргхим», АО, расположенном в городе Урене, на газопоршневой установке в процессе сжигания природного газа. Благодаря проведенной ранее модернизации котельной обеспечена бесперебойная подача электрической и тепловой энергии на производственные площадки.

В 2022 году потребление энергоресурсов предприятиями Холдинга составило 601,86 тыс. ГДж, что на 31% меньше, чем в 2021 году. При этом удельный показатель составил 55,24 ГДж/10 тыс. ед. отч. выпуска готовой продукции, что на 15% больше относительно предыдущего года. Динамика показателей объясняется снижением объема производства продукции по сравнению с 2021 годом при сохранении на том же уровне постоянного энергопотребления, не зависящего от объемов производства (освещение площадок, административных зданий и т.д.)

Доля потребления электроэнергии в общем энергопотреблении сегмента составляет 4%.

Валовое и удельное потребление энергоресурсов предприятиями Холдинга за 2019–2022 годы

GRI 302-1, 302-3, SASB RT-CH-130a.1



9.5. Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

В 2023 году и среднесрочной перспективе Оргхим планирует:

- разработать для Холдинга Климатическую стратегию и дорожную карту по снижению прямых выбросов и косвенных энергетических выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2);
- проводить ежегодный мониторинг прямых выбросов и косвенных энергетических выбросов парниковых газов (областей охвата 1 и 2) на всех площадках Холдинга;
- продолжать реализацию не менее чем двух инициатив по повышению энергоэффективности ежегодно.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД

ОТСУТСТВИЕ

случаев превышения предельно допустимых концентраций (ПДК) загрязняющих атмосферу веществ в границах санитарно-защитных зон (СЗЗ) и установленных нормативов сброса сточных вод на всех предприятиях Холдинга

УСПЕШНОЕ

прохождение наблюдательного аудита на соответствие требованиям стандарта ISO 14001:2015 российскими предприятиями «Управляющая компания БХХ «Оргхим», АО, ООО ПСК «Биосинтез», АО «СЛХЗ»

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Выбросы в атмосферу
- Использование воды и воздействие на водные ресурсы
- Обращение с отходами

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



10.1. Подход к управлению охраной окружающей среды

«Сегодня роль химии — в сохранении всего живого. Но в первую очередь — это безопасность, это ESG. Синтезировать можно все что угодно, но важно, чтобы это синтезирование было органически безопасным. Наша команда встроена изначально в эти тренды — это развитие органической химии, которая должна сохранить, преобразовать в устойчивость, улучшение жизни и здоровья граждан, над этим работает наш R&D-центр. В этом наше развитие и наша миссия».

Николай Ходов,
генеральный директор Холдинга



Структура управления и руководящие документы

GRI 2-24, 3-3







Ответственное природопользование и минимизация негативного воздействия на окружающую среду являются важными принципами ведения производственной деятельности Холдинга.

Все предприятия Холдинга Оргхим ведут работу в строгом соответствии с законодательством стран присутствия в области охраны окружающей среды. Основным внутренним документом, регламентирующим принципы деятельности Холдинга в этой области, является [Политика](#)

[биохимического холдинга «Оргхим» в области качества, охраны окружающей среды, профессионального здоровья и безопасности.](#) За реализацию политики несет ответственность высшее руководство Холдинга.

В 2023 году Оргхим также закрепил цели и приоритеты в вопросах управления охраной окружающей среды в Стратегии Холдинга в области устойчивого развития на 2023–2027 годы³³. Базовым для расчета многих целевых показателей стал отчетный 2022 год.

Основополагающие нормативно-правовые акты, регулирующие деятельность Холдинга Оргхим в области охраны окружающей среды

- | | |
|--|---|
|  Федеральные законы Российской Федерации и субъектов; |  санитарные правила и нормы; |
|  указы Президента Российской Федерации; |  санитарные и гигиенические нормативы; |
|  ГОСТы и отраслевые стандарты; |  документированные процедуры. |

Природоохранную деятельность на уровне предприятий осуществляют отделы и специалисты по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды. В процесс управления охраной окружающей среды также вовлечены члены Совета директоров, которые утверждают проекты поддержания основных фондов.

Ежегодно на уровне Холдинга технический директор Управляющей компании формирует цели с указанием рекомендаций по их достижению, срокам реализации и требуемым результатам, которые затем утверждаются управляющим директором и направляются на все предприятия. На их основе управляющие директора отдельных производственных площадок утверждают свои цели в области охраны окружающей среды. Кроме того, для лиц, ответственных на предприятиях за данные вопросы, устанавливается ряд КПЭ:

- отсутствие превышения коэффициента сброса сточных вод³⁴ по сравнению с прошлым годом;
- отсутствие превышения коэффициента образования отходов³⁵ по сравнению с прошлым годом;
- отсутствие снижения коэффициента отходов, переданных на переработку и обезвреживание³⁶, по сравнению с прошлым годом;
- реализация в отчетном периоде социально значимых инициатив или участие в соответствующих мероприятиях, связанных с охраной окружающей среды.

Сотрудники подразделений и Управляющей компании (в ряде случаев с привлечением сторонних контрагентов) ежеквартально готовят срезы по прогрессу в достижении установленных целей, а также ежегодно — отчеты ИСМ, включающие в себя и экологические аспекты работы предприятий.

Система экологического менеджмента

В Холдинге функционирует система экологического менеджмента (СЭМ), которая является частью ИСМ. В рамках ИСМ в Компании внедрен ряд документированных процедур, в том числе по управлению обращением с отходами,

выбросами загрязняющих веществ в атмосферу, очисткой стоков.

В 2020 году СЭМ Управляющей компании была сертифицирована по стандарту ISO 14001:2015.

В 2022 году «Управляющая компания БХХ «Оргхим», АО, ООО ПСК «Биосинтез», АО «СЛХЗ» успешно прошли наблюдательный аудит на соответствие требованиям стандарта ISO 14001:2015.

В результате проведенных мероприятий получено подтверждение, что требования ISO 14001:2015 на указанных производственных площадках выполняются, а также продлены сроки действия соответствующих сертификатов до ноября 2023 года.

В отчетном периоде также на всех производственных площадках Холдинга были проведены наблюдательные аудиты ИСМ и внутренние ежегодные аудиты. По итогам работ аудиторов было выявлено три несоответствия только для российских предприятий — два для ПО «Оргхим», АО, которые устранены, и одно для АО «СЛХЗ», которое также ликвидировано.

Экологические риски

GRI 2-25

В соответствии с законодательством стран присутствия при разработке проектной документации, проведении оценок воздействия на окружающую среду (ОВОС) и государственной экспертизы Оргхим учитывает экологические факторы и воздействие от предполагаемой деятельности.

При проработке проектов, связанных с модернизацией или переоснащением производства, Оргхим также проводит оценку рисков, связанных с охраной окружающей среды, разрабатывает и проводит мероприятия по их митигации. Кроме того, отдельно на каждой производственной площадке ведется реестр рисков по данным вопросам.

По итогам последней оценки, проведенной в 2022 году, наиболее существенными

³³ Совет директоров «Управляющая компания БХХ «Оргхим», АО утвердил Стратегию в области устойчивого развития на 2023–2027 годы 15 марта 2023 года. Это стало значимым событием в Оргхиме после отчетного периода.

³⁴ Коэффициент сброса сточных вод — отношение массы сброса сточных вод к количеству выпущенной продукции, м³/т.

³⁵ Коэффициент образования отходов — отношение количества образованных отходов к количеству выпущенной продукции, кг/т.

³⁶ Коэффициент отходов, переданных на переработку и обезвреживание — отношение количества отходов, переданных на переработку и обезвреживание, к общему количеству образованных отходов, кг/кг.

экологическими рисками для предприятий Холдинга признаны несоблюдение требований потребителя в части оценки жизненного цикла продукции в связи с отсутствием данной практики в России, а также неполучение разрешительной документации в срок.

В 2023 году по результатам корректирующих мероприятий Холдинг планирует провести переоценку реестра рисков, связанных с охраной окружающей среды.

Соблюдение экологического законодательства

GRI 2-27

На предприятиях Холдинга в отчетном периоде не было зафиксировано экологических инцидентов (аварий, нарушений), которые могли оказать существенное негативное воздействие на окружающую среду, а также привести к наложению финансовых и нефинансовых (приостановление деятельности, отзыв лицензий,

приостановление действия разрешений) санкций по решению надзорных органов.

Со стороны общественности и заинтересованных сторон в зоне влияния деятельности площадок Холдинга жалобы и претензии не поступали.

В 2022 году плановые контрольные (надзорные) мероприятия на территории России были отменены. Тем не менее территориальные управления Росприроднадзора провели профилактические визиты в ПО «Оргхим», АО и АО «СЛХЗ». Кроме того, прокуратура г. Лесосибирска во исполнение требований законодательства в сфере охраны окружающей среды и природопользования осуществила проверку АО «СЛХЗ». По итогам последнего мероприятия было предъявлено одно замечание о неприменении мер по сохранению водных биологических ресурсов и среды их обитания.

Для устранения нарушения был заключен договор с коммунальным государственным казенным учреждением (КГКУ) «Спасатель» на проведение водолазных работ по очистке водозаборного оголовка и восстановление рыбозащитного сооружения с составлением акта обследования. Все работы завершены в отчетном году.

Показатели нарушения экологического законодательства и нормативных требований предприятиями Холдинга Оргхим в 2022 году

Показатель	
Количество проверок надзорными органами, шт.	1
Количество выданных предписаний, шт.	1
Количество исполненных предписаний, шт.	1
Количество начисленных штрафов за существенные случаи ³⁷ несоблюдения законов и нормативно-правовых актов, шт.	0
Сумма начисленных штрафов за существенные случаи ³⁷ несоблюдения законов и нормативно-правовых актов, тыс. рублей	0

Затраты на охрану окружающей среды

Оргхим ежегодно выделяет часть средств на охрану окружающей среды. В 2022 году на эти цели российские предприятия Холдинга направили 14,98 млн рублей, что на 32% меньше, чем в 2021 году. Причиной послужило общее снижение объема инвестиционных вложений Компании.

³⁷ К таковым отнесены случаи несоблюдения законодательства с наложением штрафных санкций более 350 тыс. рублей

Затраты в области охраны окружающей среды за 2022 год в разбивке по категориям, тыс. рублей



Текущие затраты на охрану окружающей среды за 2022 год, тыс. рублей



Взаимодействие с заинтересованными сторонами и экологическое просвещение

GRI 2-29

Оргхим регулярно взаимодействует с заинтересованными сторонами по экологическим вопросам, а также обеспечивает экологическое просвещение своих сотрудников посредством реализации целого ряда мероприятий по охране окружающей среды, среди которых в 2022 году выделяются следующие.

Ключевые мероприятия Холдинга Оргхим по взаимодействию с заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды в 2022 году

Мероприятие	Краткое описание и результаты
Финансирование мероприятий экологической направленности	
озеленение и благоустройство уренского парка «40 лет Победы» по программе «Формирование комфортной среды в малых городах и исторических поселениях»	Управляющая компания частично профинансировала данные мероприятия
эко-квест в Нижнем Новгороде	Управляющая компания выступила спонсором общегородского эко-квеста «800 шагов к чистому городу». Сотрудники предприятия также приняли участие в межкорпоративном эко-квесте для всей семьи «Всемирный день чистоты»

Мероприятие	Краткое описание и результаты
Проведение мероприятий по экологическому просвещению и формированию культуры ответственного отношения к природе	
акция «Чистые берега»	Волонтеры-сотрудники ПО «Оргхим», АО по инициативе Совета молодежи предприятия девятое лето подряд провели акцию «Чистые берега». Цель акции — навести порядок на берегах водоемов и прилегающих территориях Уренского района Нижегородской области
эколого-благотворительный проект «Добрые крышечки»	В Управляющей компании и ООО ПСК «Биосинтез» были установлены боксы для сбора пластиковых крышечек, предназначенных для отправки на переработку. В 2022 году денежные средства, полученные за переданные на переработку крышечки, были направлены организаторами акции в благотворительный фонд для покупки инвалидных колясок и другой реабилитационной техники для детей с особенностями развития
проект «Экоофис»	Сотрудники Управляющей компании приняли участие в сборе макулатуры, пластика, стекла, алюминия и отработанных батареек. В 2022 году было собрано 588 кг макулатуры и 20 кг пластика. За участие в проекте предприятие получило благодарственное письмо от организаторов проекта ГК «Исток». Часть денежных средств, полученных за собранные материалы, была направлена организаторами в благотворительный фонд «Во Благо — Дар»
Повышение компетенций сотрудников в области ООС и рационального отношения к природным ресурсам	
участие сотрудников Компании в вебинарах на экологические темы	Сотрудники Компании посетили вебинары, проводимые журналом «Справочник эколога», справочной системой «Техэксперт» и Федеральным экологическим оператором
подписка сотрудников Компании на экологические журналы	Оформлена подписка на журналы «Справочник эколога» для своевременного информирования об изменениях в законодательстве Российской Федерации и получения разъяснений по актуальным вопросам

10.2. Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

Подход к управлению выбросами загрязняющих веществ в атмосферу

GRI 3-3

Выбросы загрязняющих атмосферу веществ предприятиями Холдинга связаны в основном с процессом сжигания природного газа. Понимая, что деятельность Холдинга оказывает влияние на качество атмосферного воздуха, состояние экосистем и здоровье населения,

Холдинг регулирует данные вопросы в строгом соответствии с законодательством стран присутствия и посредством внутренней процедуры управления выбросами загрязняющих веществ в атмосферу.

Оргхим проводит ряд мероприятий, направленных на предотвращение или смягчение своих негативных воздействий на качество атмосферного воздуха (например, оснащает технологическое оборудование установками очистки выхлопного газа), а также ежегодно проводит контроль источников выбросов загрязняющих веществ согласно плану-графику.

Управление выбросами загрязняющих веществ в атмосферу

В соответствии с законодательством Российской Федерации для всех российских предприятий разработаны проекты нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ), и получены разрешения на выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

Производственные площадки строго соблюдают все установленные для них нормативы, а также

проводят регулярный мониторинг. Согласно годовым планам-графикам аккредитованные лаборатории проверяют содержание загрязняющих веществ в промышленных выбросах и состояние атмосферного воздуха в границах СЗЗ предприятий. Результаты мониторинга и измерений контролируют ответственные по вопросам охраны окружающей среды, а также технические или управляющие директора предприятий.

В 2022 году в целях соблюдения природоохранного законодательства и снижения воздействия на атмосферный воздух российские предприятия Холдинга продолжили реализацию ряда мероприятий, касающихся учета и контроля выбросов загрязняющих веществ.

Ключевые цели по учету и контролю выбросов загрязняющих веществ и мероприятия по их достижению на предприятиях Холдинга Оргхим в 2022 году

ЦЕЛЬ	АКТУАЛИЗИРОВАННАЯ ИНФОРМАЦИЯ, КАСАЮЩАЯСЯ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ, ДЛЯ ВСЕХ РОССИЙСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ	УТВЕРДИТЬ ГРАНИЦЫ СЗЗ ПРЕДПРИЯТИЙ ПО «ОРГХИМ», АО И АО «СЛХЗ»	СНИЗИТЬ ЧИСЛО ОТКЛОНЕНИЙ ПО КАЧЕСТВЕННЫМ ПОКАЗАТЕЛЯМ УСТАНОВОК ОЧИСТКИ ГАЗА «НОРМАН-2», «НОРМАН-3» И «НОРМАН-4» НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ПО «ОРГХИМ», АО
МЕРОПРИЯТИЕ	Актуализация регламентирующих документов ИСМ в части выбросов загрязняющих веществ	Создание дорожных карт по установлению СЗЗ для предприятий ПО «Оргхим», АО и АО «СЛХЗ»	Модернизация технологии очистки выбросов для улучшения параметров загрязнений в отработанных газах на предприятии ПО «Оргхим», АО
СТАТУС	В процессе реализации	В процессе реализации	В процессе реализации
ФАКТИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД	<ul style="list-style-type: none"> Утверждена процедура «Управление выбросами загрязняющих веществ в атмосферу в БХХ «Оргхим» (начало 2023 года); Согласованы План и перечень мероприятий по уменьшению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в период неблагоприятных метеорологических условий для ООО ПСК «Биосинтез» (начало 2023 года); Началась работа по проведению новой инвентаризации выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в ООО ПСК «Биосинтез» и АО «СЛХЗ» 	<ul style="list-style-type: none"> Выкуплены две квартиры и проведены переговоры по выкупу остальной части жилых домов в границе СЗЗ ПО «Оргхим», АО; запущен процесс актуализации результатов инвентаризации выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух (см. мероприятие выше) и разработки проекта нормативов предельно допустимых выбросов в атмосферный воздух, которые в последующем лягут в основу проекта СЗЗ АО «СЛХЗ». 	<ul style="list-style-type: none"> Подготовлено техническое задание для разработки проекта модернизации установки газоочистки «Норман-4» с последующим масштабированием на установки «Норман-2» и «Норман-3». Реализация запланирована на 2024 год

GRI 305-7, SASB RT-CH-120a.1

Лабораторные исследования, проведенные в 2022 году, не зафиксировали случаев превышения допустимых концентраций загрязняющих веществ на источниках выбросов и в границах санитарно-защитных зон российских предприятий Холдинга.

10.3. Водные ресурсы

Подход к управлению водными ресурсами

GRI 3-3, 303-1, 303-3, SASB RT-CH-140a.3

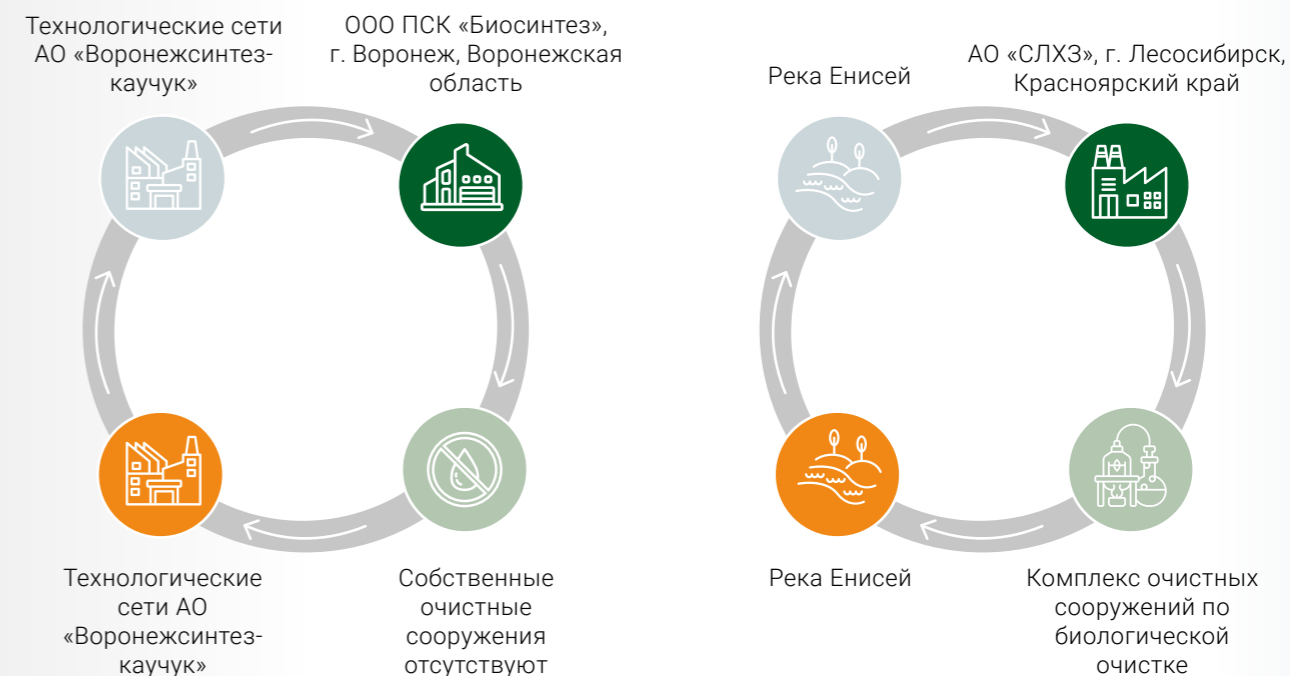
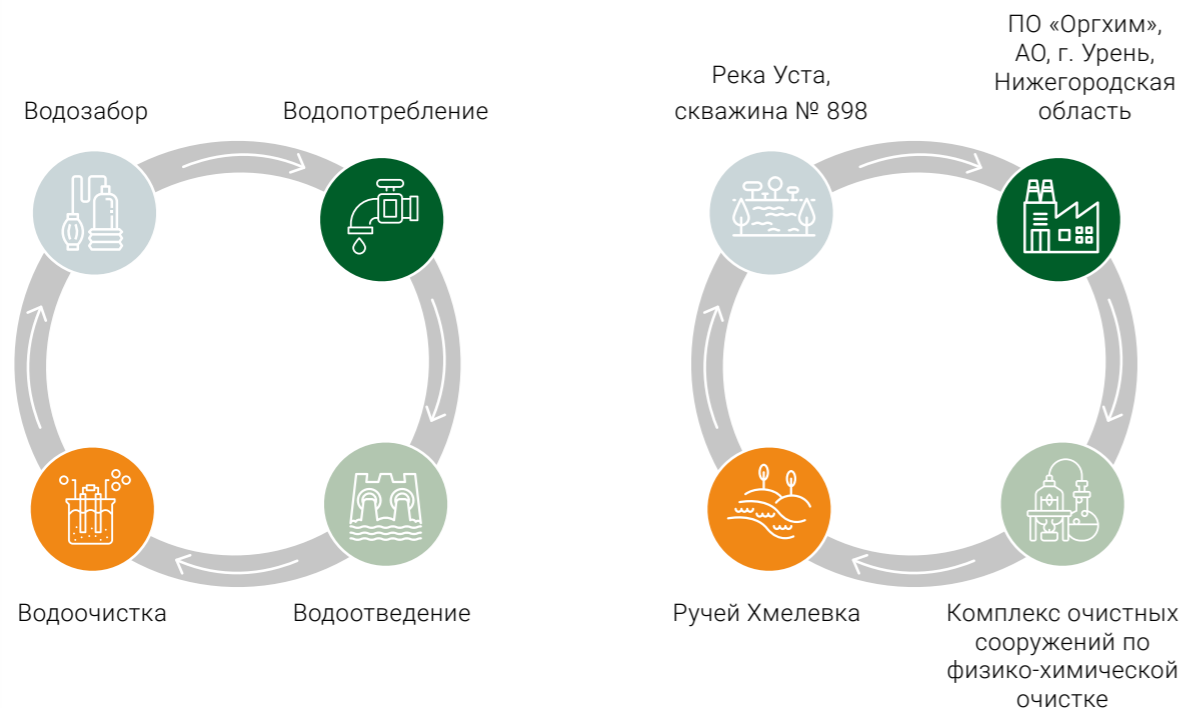
В ходе производственной деятельности предприятия Холдинга используют водные объекты только регионального значения в целях изъятия, отведения и потребления воды, руководствуясь соответствующими законодательными требованиями стран присутствия.

Согласно данным гидрологического атласа [Aqueduct Water Risk Atlas](#), предприятия Холдинга работают в регионах, где отсутствует проблема дефицита пресной воды. Тем не менее, чтобы свести к минимуму негативные воздействия на водные ресурсы, Оргхим занимается решением нескольких взаимосвязанных задач:

- сокращения объема водозабора, водопотребления и водоотведения;
- обеспечения качества сбрасываемых сточных вод, соответствующего нормативам.

Для достижения установленных нормативов Оргхим уделяет большое внимание рациональному использованию водных ресурсов и улучшению качества сточных вод. Холдинг проводит ряд мероприятий, направленных на предотвращение или смягчение негативного воздействия своей деятельности на водные объекты. Помимо этого, Оргхим контролирует соблюдение законодательных требований, связанных с разрешениями, стандартами и правилами в данной области.

Схемы водопользования предприятий Холдинга Оргхим



Для отслеживания эффективности предпринимаемых действий в 2023 году в рамках Стратегии в области устойчивого развития на 2023–2027 годы³⁸ Оргхим установил Целевые показатели в области охраны водных ресурсов и снижения воздействия на них. Отчетный 2022 год был взят за базовый для контроля за ежегодным прогрессом в достижении цели.

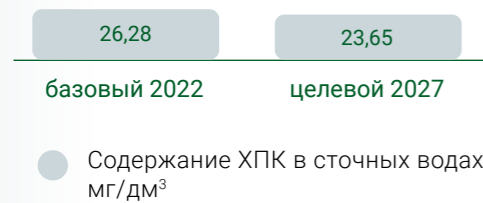
Стратегическая цель Холдинга Оргхим в области рационального использования ресурсов и содействия развитию циркулярной экономики

ЦУР ООН	 
СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ	Повышение качества очистки сточных вод
ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	• К 2027 году улучшить качество очистки сточных вод, а именно снизить показатель химического потребления кислорода (ХПК) сточных вод в ПО «Оргхим», АО на 10% от уровня 2022 года
СТАТУС	В процессе
МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛИ	• Модернизация установки очистки сточных вод в ПО «Оргхим», АО; • Регулярный мониторинг качества очистки сточных вод

³⁸ Совет директоров «Управляющая компания БХХ «Оргхим», АО утвердил Стратегию в области устойчивого развития на 2023–2027 годы 15 марта 2023 года. Это стало значимым событием для Холдинга после отчетного периода.

Целевой показатель Холдинга в области рационального использования ресурсов и содействия развитию циркулярной экономики

GRI 3-3, SASB RT-CH-140a.3.



Водозабор

GRI 303-3, SASB RT-CH-140a.1

Водозабор осуществляют предприятия ПО «Оргхим», АО, АО «СЛХЗ» и ООО ПСК «Биосинтез».

В 2022 году АО «СЛХЗ» заключило договор водопользования на забор (изъятие) водных ресурсов из поверхностных водных объектов. Это событие стало важным для Холдинга в контексте управления использованием водных ресурсов.

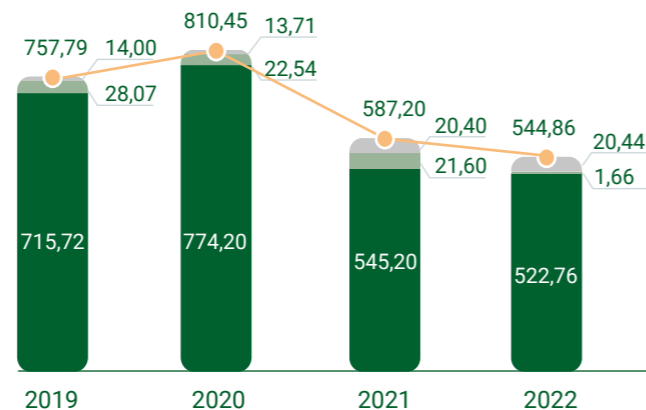
Ключевые цели предприятий Холдинга, связанные с водозабором, и мероприятия по их достижению в 2022 году

ЦЕЛЬ	Заключить договор водопользования на забор (изъятие) водных ресурсов АО «СЛХЗ» из поверхностных водных объектов
МЕРОПРИЯТИЕ	Предоставление полного и достоверного комплекта документов для заключения договора на забор воды для предприятия АО «СЛХЗ»
СТАТУС	Выполнено
ФАКТИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД	<ul style="list-style-type: none"> Заключен договор водопользования

В отчетном периоде общий объем водозабора предприятий Холдинга составил 544,86 тыс. м³, что на 7% меньше по сравнению с предыдущим годом. Удельный водозабор в 2022 году возрос более чем в 1,5 раза и достиг 50,01 м³/10 тыс. ед. отч. выпуска готовой продукции. Изменения показателей обусловлены, в основном, сокращением объемов производства и выпуском новых водоемких продуктов.

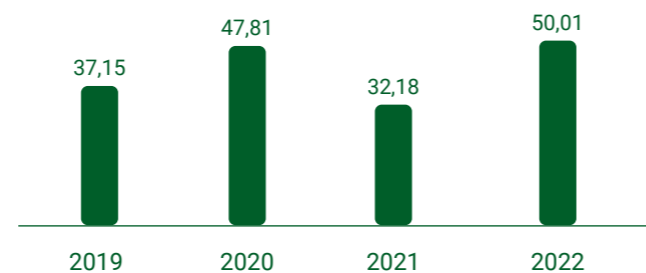
Изъятие воды из поверхностных водных объектов составило 95,94% от общего водозабора, из муниципальных и других систем водоснабжения — 3,75%, из подземных вод — 0,3%,

Общий водозабор предприятий Холдинга сегмента за 2019–2022 годы в разбивке по источникам, тыс. м³



- Воды муниципальных и других систем водоснабжения
- Подземные воды
- Поверхностные водные объекты
- Всего

Удельный водозабор, м³ / 10 тыс. ед. отч. выпуска готовой продукции



Водоотведение

GRI 303-2, 303-4, SASB RT-CH-140a.2

В водные объекты сбрасываются сточные воды от ПО «Оргхим», АО и АО «СЛХЗ». Наибольший объем сточных вод отводится в результате процесса охлаждения оборудования.

В ПО «Оргхим», АО и АО «СЛХЗ» разработаны и утверждены нормативы допустимых сбросов загрязняющих веществ в водные объекты, которые соответствуют положениям договоров водопользования и решениям на предоставление водного объекта в пользование. Требования к сточным водам для ООО ПСК «Биосинтез» установлены в договоре водоотведения с АО «Воронежсинтезкаучук», сброс осуществляется в канализационную систему. Кроме того, требования к сточным водам предприятий содержатся в технологических регламентах их очистных сооружений.

Аккредитованные лаборатории регулярно контролируют состав сточных вод. Производимые при этом отбор и анализ проб осуществляются на основании программ производственного экологического контроля, проекта нормативов допустимых сбросов, программ регулярных наблюдений за состоянием водных объектов.

В целях соблюдения природоохранного законодательства и снижения воздействия на водные ресурсы российские предприятия Холдинга проводят ряд мероприятий, направленных на повышение качества сточных вод.

Ключевые цели предприятий Холдинга Оргхим по повышению качества сточных вод и мероприятия по их достижению в 2022 году

ЦЕЛЬ	Отсутствие превышений нормативных показателей в сточных водах ПО «Оргхим», АО и АО «СЛХЗ»	
МЕРОПРИЯТИЯ	Заключение договора на определение фенолов с лабораторией, работающей по методике с минимальным пределом обнаружения показателя не выше нормативного значения для предприятия АО «СЛХЗ»	Разработка и реализация мероприятий по модернизации технологии установки очистки производственных стоков (УОПС) для снижения ХПК в сточной воде с последующим их внедрением в производство для предприятия ПО «Оргхим», АО
СТАТУС	Выполнено	В процессе реализации
ФАКТИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД	<ul style="list-style-type: none"> Проведены соответствующие исследования качества сточных вод, результаты которых свидетельствуют об отсутствии отклонений по количественным показателям 	<ul style="list-style-type: none"> Разработана дорожная карта по выполнению цели. Внесены изменения в технологию очистки сточных вод для снижения уровня ХПК. Началась подготовка к подбору оборудования, которое обеспечит соответствующие показатели ХПК в сточных водах. Проведены соответствующие исследования качества сточных вод, результаты которых свидетельствуют об отсутствии отклонений по качественным показателям

Кроме того, для российских предприятий ПО «Оргхим», АО, АО «СЛХЗ», ООО ПСК «Биосинтез» Холдинг принял КПЭ в области водоотведения.

КПЭ в области водопользования и результаты по их достижению в 2021 и 2022 годах

Индикаторы процесса	Фактическое значение, 2021 г.	Фактическое значение, 2022 г.
ПО «Оргхим», АО		
Коэффициент сброса сточных вод	0,8	1,7
<i>Примечание: увеличение коэффициента сброса сточных вод в 2022 году связано со значительным снижением объема выпущенной продукции в сравнении с 2021 годом. При этом абсолютные объемы водопотребления и сброса сточных вод изменились незначительно, что объясняется их использованием в системах оборотного водоснабжения и для подпитки противопожарных источников</i>		
АО «СЛХЗ»		
Коэффициент сброса сточных вод	97,18	86,45
<i>Примечание: снижение коэффициента сброса сточных вод в 2022 году объясняется сокращением выпуска водоемкого продукта — альфа-пинена</i>		
ООО ПСК «Биосинтез»		
Коэффициент сброса сточных вод	0,48	0,63
<i>Примечание: увеличение коэффициента сброса сточных вод в 2022 году связано с вынужденной неоптимальной загрузкой оборудования, увеличением количества подготавливаемого к ремонту оборудования, а также спецификой проводимых ремонтов, которые требуют различных степеней очистки оборудования</i>		

В отчетном периоде общий объем водоотведения предприятий Холдинга составил 251,65 тыс. м³, что на 11% меньше по сравнению с предыдущим годом. В первую очередь это объясняется сокращением объемов производства.

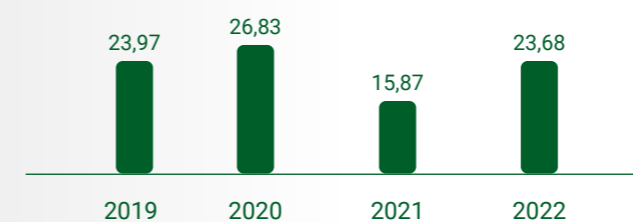
В то же время удельный сброс сточных вод увеличился в 1,3 раза и достиг 23,1 м³/10 тыс. ед. отч. выпуска готовой продукции. Данный факт стал результатом выпуска новых водоемких продуктов (технологические добавки на основе цинковых солей жирных кислот) на предприятии ПО «Оргхим», АО и, напротив, небольшим сокращением выпуска водоемкого продукта (альфа-пинен) на предприятии АО «СЛХЗ».

Сброс сточных вод в поверхностные водные объекты составил 94% от общего водосброса, в муниципальные и другие системы водоснабжения — 6%.

Основными показателями загрязнения сточных вод являются химическое потребление кислорода (ХПК) для ПО «Оргхим», АО и биохимическое потребление кислорода (БПК) для АО «СЛХЗ».

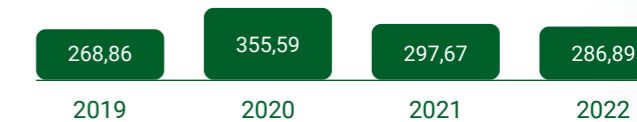
При этом в результате лабораторных исследований, а также внутренних контрольных процедур и проверок надзорных органов в 2022 году не было зафиксировано случаев превышения установленных нормативов сброса сточных вод на российских предприятиях Холдинга.

Удельное водоотведение, м³/10 тыс. ед. отч. выпуска готовой продукции

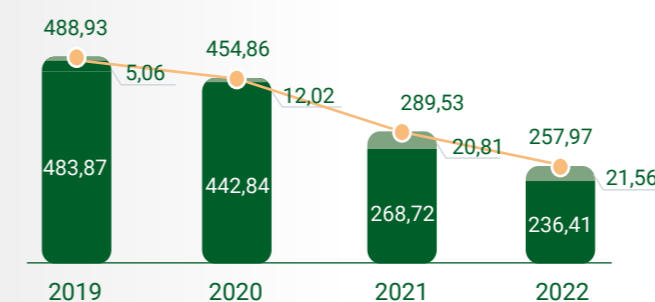


Общее водопотребление предприятий Холдинга за 2019–2022 годы, тыс. м³

GRI 303-5

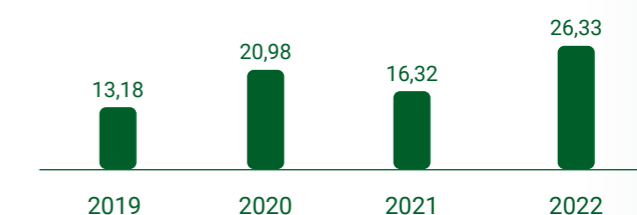


Общее водоотведение предприятий Холдинга за 2019–2022 годы в разбивке по источникам, тыс. м³



- Воды муниципальных и других систем водоснабжения
- Поверхностные водные объекты
- Всего

Удельное водопотребление, м³/10 тыс. ед. отч. выпуска готовой продукции



Водопотребление³⁹

GRI 303-5, SASB RT-CH-140a.1

В отчетном периоде общее водопотребление предприятий Холдинга составило 286,89 тыс. м³, что на 4% меньше по сравнению с предыдущим годом. Удельный показатель возрос в 1,6 раза и достиг 26,33 м³/10 тыс. ед. отч. выпуска готовой продукции. На динамику значений оказали влияние снижение общих объемов производства и одновременно рост выпуска новых водоемких продуктов.

Основная часть воды была потреблена в ходе производственных процессов, в том числе в рамках приготовления растворов, соснового масла, эмульгаторов и пластификаторов.

³⁹ Согласно стандарту GRI 303-5 водопотребление рассчитано как разность водозабора и водоотведения.

10.4. Обращение с отходами

«Если мы проследим за своими привычками, то обнаружим, что количество мусора несопоставимо больше, чем в прежние времена, когда не было одноразовой посуды, контейнеров, пакетов... И это именно та сфера нашей жизни, в которую абсолютно каждый из нас может внести свой, пусть небольшой, вклад в заботу о нашей планете — сократить количество потребляемой упаковки и искать возможности сдать ее на переработку. Радует, что забота и бережное отношение к окружающей среде наконец-то входит в моду, и все больше активных людей задумывается об этом всерьез, пересматривая свое потребительское поведение. И особенно приятно, что Нижний Новгород в буквальном смысле становится столицей экодвижения в России, а Оргхим — одним из его самых активных участников».

Екатерина Никитина,
директор по коммуникациям Холдинга Оргхим



Подход к управлению отходами

GRI 3-3, 306-1,306-2, SASB RT-CH-150a.1

Предприятия Холдинга в ходе своей деятельности образуют и накапливают отходы производства и потребления I–V⁴⁰ классов опасности. Подразделения Холдинга Оргхим не осуществляют деятельность по транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию и размещению отходов. Для дальнейшего обращения с отходами Холдинг заключает договоры со специализированными организациями⁴¹.

Для регламентации порядка обращения с отходами в Холдинге с 2021 года действуют внутренние документы по управлению отходами.

Эти документы распространяются также на подрядчиков и субподрядчиков, которые образуют отходы на территории производственных площадок Холдинга.

Дополнительно на каждой производственной площадке действуют инструкции по обращению с отходами и отдельно — по обращению с ртутьсодержащими отходами (отходы I класса опасности).

Чтобы улучшить процесс управления отходами производства и потребления, в 2022 году в Холдинге пересмотрели ряд документов, регулирующих обращение с отходами.

⁴⁰ Классы опасности отходов: I класс — чрезвычайно опасные; II класс — высокоопасные; III класс — умеренно опасные; IV класс — малоопасные; V класс — практически неопасные.

⁴¹ Требования к специализированным организациям предъявляются в соответствии с национальными законодательствами стран присутствия.

Действующие документы

- Порядок обращения с отходами производства в УК БХХ «Оргхим», АО;
- Учет, накопление и контроль за сдачей отработанных ртутьсодержащих ламп в ПО «Оргхим», АО;
- Учет, накопление и контроль за сдачей отработанных ртутьсодержащих ламп в ООО ПСК «Биосинтез»;
- Обращение с отходами, образующимися в процессе производства и потребления в АО «СЛХЗ» (планируется актуализировать в 2023 г.)

Документы, актуализированные в 2022 году

- Порядок обращения с отходами в исследовательском центре УК «БХХ «Оргхим», АО;
- Обращение с отходами, образующимися в процессе производства и потребления в ПО «Оргхим», АО;
- Обращение с отходами, образующимися в процессе производства и потребления в ООО ПСК «Биосинтез»;
- Обращение с отработанными ртутьсодержащими изделиями в АО «СЛХЗ».

Оргхим совершенствует систему обращения с отходами: разрабатывает и внедряет программы, направленные на сокращение количества опасных отходов, снижение объема захороненных отходов и увеличение доли их утилизации. Так, по состоянию на конец 2022 года для сокращения образования отходов I класса опасности около 90% ртутных ламп заменены на светодиодные.

В процессе проведения производственного экологического контроля Оргхим ежегодно проверяет и оценивает результаты деятельности в области управления отходами. Информация по обращению с отходами во всех подразделениях консолидируется в годовых отчетах в рамках оценки эффективности интегрированной системы менеджмента.


Кроме того, все подразделения Холдинга регулярно отчитываются о результатах своей деятельности в государственные контролирующие органы.

Для отслеживания эффективности предпринимаемых действий в 2023 году в рамках Стратегии в области устойчивого развития на 2023–2027 годы⁴² Оргхим установил Целевые показатели в области управления отходами. Отчетный 2022 год был принят за базовый для контроля за ежегодным прогрессом в достижении цели.

⁴² Совет директоров «Управляющая компания БХХ «Оргхим», АО утвердил Стратегию в области устойчивого развития на 2023–2027 годы 15 марта 2023 года. Это стало значимым событием для Холдинга после отчетного периода.



Стратегическая цель Холдинга Оргхим в области рационального использования ресурсов и содействия развитию циркулярной экономики

ЦУР ООН	
СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ	Обеспечение максимального приближения к безотходному производству
ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	<ul style="list-style-type: none"> К 2027 году снизить удельное количество образования отходов в ПО «Оргхим» на 3% от уровня 2022 года
СТАТУС	В процессе
МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛИ	<ul style="list-style-type: none"> Оценка возможности снижения объема образования отходов по всей производственной цепочке и разработка программы мероприятий по снижению количества образования отходов; Реализация программы мероприятий по снижению количества образования отходов; Реализация программы разумного потребления ресурсов и регулярный мониторинг результатов

Управление отходами

GRI 3-3, 306-1, 306-2

Холдинг установил ряд КПЭ в области управления отходами для производственных площадок на 2022 год:

- непревышение коэффициента (удельного количества) образования отходов по сравнению с предыдущим годом;
- неснижение коэффициента (удельного количества) отходов, переданных на переработку и обезвреживание, по сравнению с предыдущим периодом.

КПЭ в области обращения с отходами и результаты по их достижению в 2021 и 2022 годах

Индикаторы процесса	Фактическое значение, 2021 г.	Фактическое значение, 2022 г.
ПО «Оргхим», АО		
Коэффициент (удельное количество) образования отходов	2,96	3,86
Коэффициент (удельное количество) отходов, переданных на утилизацию и обезвреживание	0,95	0,94

Увеличение коэффициента образования отходов в 2022 году связано с заметным снижением объема выпущенной продукции в сравнении с 2021 годом. При этом абсолютное количество образования отходов снизилось, но капитальные ремонты, связанные с образованием шлама зачистки трубопроводов и емкостей (основной отход), проводились согласно плану.

Уменьшение количества отходов, переданных на утилизацию и обезвреживание, связано с абсолютным сокращением отходов производства при неизменности образования бытовых отходов, направляемых на размещение

Индикаторы процесса	Фактическое значение, 2021 г.	Фактическое значение, 2022 г.
АО «СЛХЗ»		
Коэффициент (удельное количество) образования отходов	99,80	55,60
Коэффициент (удельное количество) отходов, переданных на утилизацию и обезвреживание	0,63	0,14
ООО ПСК «Биосинтез»		
Коэффициент (удельное количество) образования отходов	1,33	1,66
Коэффициент (удельное количество) отходов, переданных на переработку и обезвреживание	0,53	0,24

Снижение коэффициента отходов, переданных на утилизацию и обезвреживание, обусловлено тем, что большая часть отходов – зола угольная от работы котельного оборудования – направлена на размещение в ближайших регионах присутствия в связи с отсутствием иных мощностей. При этом в 2022 году отходы, в том числе накопленные в 2021 году, были вывезены

Увеличение коэффициента образования отходов в 2022 году связано с меньшим объемом выпускаемой продукции и большим количеством проведенных строительно-монтажных работ, отходы от которых направляются для размещения на полигоне

Для нескольких подразделений Холдинга в зависимости от существующих потребностей (например, в управлении основным образующимся отходом, снижении доли размещаемых на полигоне отходов) и возможностей (например, изменения технологических процессов) были установлены цели по повышению эффективности обращения с отходами.

Ключевые цели предприятий Холдинга, связанные с повышением эффективности обращения с отходами, и мероприятия по их достижению в 2022 году

Подразделение	Цель	Фактические результаты за 2022 год
ПО «Оргхим», АО	Снизить количество образования шлама на 10%	<ul style="list-style-type: none"> Запланированные мероприятия по модернизации оборудования не были реализованы в связи с усложнившейся в 2022 году финансовой ситуацией. При этом в результате сокращения объемов производства количество образованного шлама в отчетном периоде было снижено на 35%
ООО ПСК «Биосинтез»	Исключить смешение отходов разных классов опасности	<ul style="list-style-type: none"> Оборудованы площадки для раздельного накопления отходов. Заключены договоры на вывоз отходов в полном объеме

Более 90% опасных отходов в ПО «Оргхим», АО приходится на шлам очистки емкостей и трубопроводов от нефти и нефтепродуктов, образующийся в результате зачистки технологического оборудования. Среди отходов IV–V классов опасности наибольшая доля приходится на:

- осадок механической очистки ливневых и производственных сточных вод, не содержащих специфические загрязнители, малоопасный;
- мусор от офисных и бытовых помещений организаций несортированный (исключая крупногабаритный);
- лом и отходы, содержащие незагрязненные черные металлы в виде изделий, кусков, несортированные;
- уголь активированный отработанный, загрязненный нефтепродуктами (содержание нефтепродуктов менее 15%).

В ООО ПСК «Биосинтез» основной объем опасных отходов также составляет шлам очистки емкостей и трубопроводов от нефти и нефтепродуктов, а в части отходов IV–V классов опасности — мусор от строительных и ремонтных работ, содержащий материалы, изделия, отходы которых отнесены к V классу опасности.

Основным отходом в АО «СЛХЗ» является зола от сжигания угля малоопасная (IV класс опасности).

GRI 306-1, 306-2, 306-3

Учет движения отходов в подразделениях Холдинга ведется согласно приказу Минприроды России⁴³.

По итогам 2022 года общее количество образованных отходов снизилось на 28% по сравнению с 2021 годом и составило 495,1 тонны.

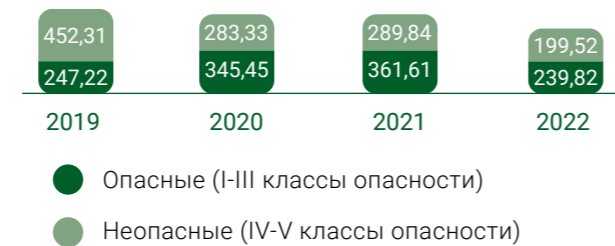
В результате некоторого сокращения производства количество образованных отходов в отчетном году снизилось на 33% по сравнению с 2021 годом.

В то же время показатель удельного количества образованных Холдингом за 2019–2022 годы отходов варьируется в пределах 35–40 т/10 тыс. ед. отч. выпуска готовой продукции. Показатель удельного количества отходов, переданных специализированным организациям для дальнейшего обращения, —

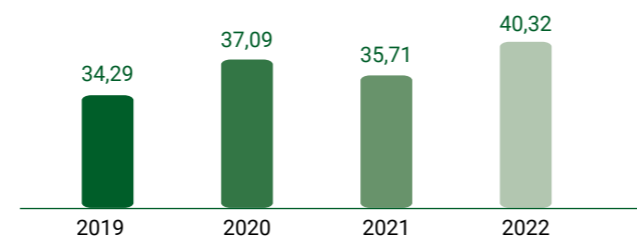
в пределах 35–57 т/10 тыс. ед. отч. выпуска готовой продукции, что говорит о низкой отходности технологических процессов.

Общая масса образованных отходов, т

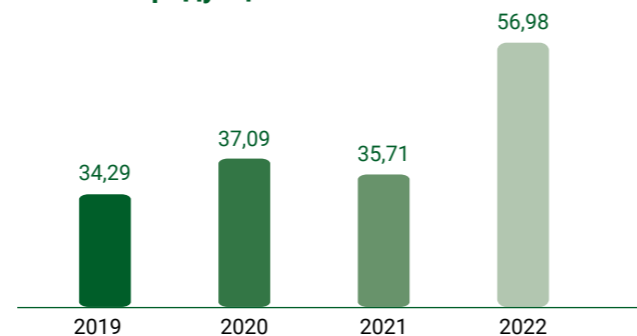
GRI 306-3, RT-CH-150a.1



Удельное количество образованных отходов⁴⁴ в целом по Холдингу, т/10 тыс. ед. отч. выпуска готовой продукции



Удельное количество отходов, переданных специализированным организациям для дальнейшего обращения⁴⁵, в целом по Холдингу, т / 10 тыс. ед. отч. выпуска готовой продукции



⁴³ Приказ Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 08.12.2020 № 1028 «Об утверждении Порядка учета в области обращения с отходами».

⁴⁴ Удельное количество образованных опасных/неопасных отходов рассчитано как отношение массы образованных опасных/неопасных отходов (в тоннах) к массе произведенной продукции (в единицах для отчетов).

⁴⁵ Удельное количество опасных/неопасных отходов, переданных на утилизацию и обезвреживание, рассчитано как отношение массы образованных опасных/неопасных отходов (в тоннах), переданных на утилизацию и обезвреживание, к массе произведенной продукции (в единицах для отчетов).

GRI 306-4, 306-5, RT-CH-150a.1

Все образованные в 2022 году опасные отходы были переданы специализированным организациям для утилизации и обезвреживания, а также размещения.

Раздельный сбор отходов

Управляющая компания продолжает участвовать в региональном проекте Нижнего Новгорода и Нижегородской области «Экоофис» по раздельному сбору отходов. Сотрудники собирают незагрязненные отходы бумаги и картона, пластика, стекла, алюминия, а также батарейки раздельно в специальные контейнеры и передают на последующую переработку.

Отдельно в рамках проекта «Волшебная крышечка» сотрудники Управляющей компании собирают пластиковые крышки. Подобный проект «Крышка-малышка» реализован и в ООО ПСК «Биосинтез».

Организаторы акции направляют денежные средства, вырученные от реализации вторичного сырья, в благотворительный фонд помощи больным детям.

За участие в проектах «Экоофис» и «Крышка-малышка» Управляющая компания и ООО ПСК «Биосинтез» были отмечены благодарственными письмами организаторов проектов.

«Не люблю никого ни в чем убеждать. Чтобы начать сохранять ресурсы, ответственно и уважительно относиться друг к другу и к месту, где живешь, нужно в первую очередь дорасти до этого в собственном сознании. Разделять фракции согласно маркировке на емкостях, несложно, с этим справится даже ребенок, вопрос только в заинтересованности. Я организовала в нашем офисе емкости для складирования макулатуры, пластика, стекла и батареек и, честно говоря, была поражена востребованностью баков. Могу точно сказать, что некоторые фракции в таком объеме не могут образовываться от деятельности офиса, а значит, они приносятся из дома! Для меня это показатель высокого уровня зрелости моих коллег. Вот и ESG сейчас — это не про запреты, а про осознанность, «взрослость» мышления и действий».

Анна Филатова,
эколог-эксперт Холдинга



GRI 306-2

Оргхим стремится обеспечить максимальную безотходность производственных процессов, ежегодно ставит цели и реализует мероприятия для их достижения. Так, на 2023 год установлены следующие цели в области обращения с отходами.

Ключевые цели предприятий Холдинга, связанные с повышением эффективности обращения с отходами, на 2023 год

Подразделение	Цель	Планируемые мероприятия
ПО «Оргхим», АО	Снизить удельное количество образования отходов на 3% в сравнении с 2022 годом (значение 2022 года – 29,84 т./10 тыс. ед. отч. выпуска готовой продукции)	<ul style="list-style-type: none"> Проведение опытных промышленных испытаний на газоочистной установке НОРМАН-4 (Н-4) по определению оптимального режима работы колонны абсорбции для снижения количества вовлекаемой щелочи. Отстаивание жидких отходов для удаления водной фракции на УОПС. Описание процесса в нормативной документации.
ООО ПСК «Биосинтез»	Сократить количество отходов, размещаемых на полигоне, на 20% в сравнении с 2022 годом	<ul style="list-style-type: none"> Организовать раздельное накопление отходов IV-V классов опасности.



10.5. Биоразнообразие

GRI 304-1, 304-2, 304-3, 304-4

Оргхим понимает, насколько важно сохранить биологическое разнообразие в зонах присутствия своих предприятий. В связи с этим Холдинг участвует в поддержании и развитии экосистемы территорий, на которых построены (или еще только строятся) комплексы и установки предприятий.

Производственные площадки Холдинга располагаются на территориях, предназначенных для производственной деятельности. Предприятия находятся в средней полосе РФ в умеренном климатическом поясе. Растительный покров непосредственно в границах производственных площадок представлен газонами или отсутствует. Животный мир сложен индустриальным фаунистическим комплексом с доминированием серой вороны, полевого воробья, белой трясогузки, деревенской и городской ласточки, сизого голубя, домового мыши, серой крысы, бродячих собак и фаунистическим комплексом косимых газонов с доминированием обыкновенного крота, обыкновенной полевки.

В силу антропогенной нагрузки и развитой промышленной инфраструктуры обитание редких и исчезающих видов животных, обладающих низкой экологической валентностью, на предприятиях Холдинга маловероятно.

На территории производственных площадок отсутствуют:

- особо охраняемые природные территории федерального, регионального и местного значения;
- объекты культурного наследия (памятники истории и культуры) Российской Федерации, выявленные объекты культурного наследия, объекты, обладающие признаками объектов культурного наследия, охранные/защитные зоны объектов культурного наследия;

- территории традиционного природопользования коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации регионального и местного значения;
- защитные и особо ценные участки леса, городские леса, зеленые зоны городов;
- месторождения полезных ископаемых;
- ключевые орнитологические территории (КОТР).

Пользование природными ресурсами осуществляется только в части забора воды из водного объекта и сброса сточных вод. Забор (изъятие) водных ресурсов происходит с применением рыбозащитных сооружений – на входные отверстия трубопроводов установлены зонтичные оголовки, которые защищают молодь рыбы от попадания в водозабор.

Подразделения Холдинга активно участвуют в мероприятиях по очистке береговых и городских территорий от мусора для сохранения биоразнообразия на этих территориях. Ежегодно в августе ПО «Оргхим», АО проводит уборку береговой полосы реки Усты в рамках акции «Чистые берега». В 2022 году сотрудники Управляющей компании со своими детьми в очередной раз приняли участие в экоквесте «800 шагов к чистому городу», посвященном Всемирному дню чистоты, в Нижнем Новгороде. В обмен на игровые баллы команда Холдинга собирала и сортировала мусор с территории одной из любимых зон отдыха местных жителей.

10.6. Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

На 2023 год и среднесрочную перспективу для предприятий Холдинга установлены следующие цели:



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД

АВТОМАТИЗАЦИЯ

процессов подбора и трудоустройства персонала, а также работы с информацией о награждении сотрудников для всего Холдинга

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Занятость и условия труда
- Развитие человеческого капитала

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



11.1. Подход к управлению

GRI 3-3

Оргхим заботится о благополучии сотрудников и обеспечивает их удовлетворенность условиями работы. Даже в непростые для Компании времена Оргхим старается поддерживать сотрудников, сохранять рабочие места и развивать навыки и компетенции работников. Эффективное управление персоналом — неотъемлемая часть Стратегии в области устойчивого развития Холдинга Оргхим⁴⁶. Кадровая политика выстроена таким образом, чтобы:

- обеспечить максимальную гибкость Холдингу, его способность не только быстро адаптироваться к внешним изменениям, но и инициировать необходимые изменения и инновации внутри бизнес-процессов;
- предоставить возможность для развития потенциала каждого сотрудника.

Холдинг обеспечивает занятость населения и тем самым содействует укреплению экономической стабильности регионов присутствия. Оргхим повышает удовлетворенность сотрудников условиями труда и качеством обучения, что способствует их мотивации и совершенствованию компетенций. Такой подход создает значительные преимущества не только для самих работников, но и для всего Холдинга.

При управлении кадровыми вопросами Оргхим строго соблюдает нормы трудового права. Это позволяет снижать потенциальные правовые и репутационные риски.

Работа с персоналом в Холдинге включает такие направления, как подбор и адаптация сотрудников, обучение и оценка персонала, оплата труда, премирование сотрудников и выплата материальной помощи и др. Кадровые процессы Компании регламентированы внутренними документами в области управления персоналом. В 2022 году Холдинг обновил документы по подбору персонала и процессу адаптации новых сотрудников в российском сегменте. В них были пересмотрены и уточнены определения,

скорректированы наименования должностей и служб в связи с изменениями в организационной структуре. Оргхим также дополнил указанные документы возможностью проведения собеседования отобранных кандидатов с руководителями и предусмотрел в них адаптацию сотрудников после выхода из отпуска по уходу за ребенком.

В Холдинге также действует внутренний документ, регулирующий правила работы в Компании — Книга нового сотрудника. Все сотрудники обязаны руководствоваться этим документом. В отчетном периоде Оргхим дополнил книгу сотрудника информацией об экстренном отпуске для устранения непредвиденных бытовых ситуаций, требующих личного присутствия работников, а также изменил предусмотренные в ней правила подсчета времени работы в выходные дни и часов сверхурочной работы. В книгу также был включен раздел об оценке прогресса и потенциала развития работников.

Регулирование кадровых вопросов в Холдинге осуществляется на всех уровнях управления. На уровне Совета директоров вопросы управления персоналом рассматривает Комитет по идеологии и кадровой политике, который координирует деятельность по управлению трудовыми ресурсами. На уровне исполнительных органов за реализацию кадровой политики и управления персоналом отвечает директор по персоналу и административной поддержке. Обеспечение Холдинга квалифицированными кадрами, участие в формировании и совершенствовании корпоративной культуры, предоставление коллективу возможностей для карьерного роста и другие функции осуществляет Служба управления персоналом.

В 2023 году планируются изменения в структуре управления персоналом, которые включают в себя пересмотр ключевой позиции директора по персоналу и административной поддержке и ее функций.

Организационная структура управления персоналом Холдинга⁴⁷



В рамках управления персоналом Оргхим регулярно оценивает HR-риски и ставит цели, которые направлены на:

- развитие системы подбора и адаптации персонала;
- улучшение методов обучения и оценки;
- создание прозрачной и сбалансированной системы материальной и нематериальной мотивации;
- развитие единой внутриорганизационной культуры, способствующей сплочению коллектива.


Ежегодно директор по персоналу и административной поддержке осуществляет мониторинг показателей результативности и эффективности функционирования бизнес-процессов по управлению персоналом. По результатам 2022 года отклонений от целевых значений, в частности по индикаторам доли фонда оплаты труда (ФОТ) в выручке, планирования и исполнения плана по выплатам из ФОТ, зафиксировано не было.

Стратегические цели Холдинга Оргхим, связанные с управлением персоналом


ЦУР ООН	
СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ	Создание условий труда, основанных на принципе равных возможностей, недопущение дискриминации
ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	<ul style="list-style-type: none"> • К 2027 году обеспечить равную оплату для мужчин и женщин за труд равной ценности • К 2027 году обеспечить прохождение всеми работниками Холдинга обучения по антидискриминационным практикам, харассменту и правам человека
СТАТУС	В процессе
МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛИ	<ul style="list-style-type: none"> • Анализ разрыва в средней заработной плате мужчин и женщин по Холдингу, выявление ключевых аспектов для разработки корректирующих мер • Популяризация среди мужчин отпуска по уходу за ребенком
ФАКТИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД	<ul style="list-style-type: none"> • Ведется работа по внедрению различных инструментов обеспечения равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности • Различия в оплате труда между мужчинами и женщинами обусловлены преобладанием мужчин на должностях, требующих большей физической нагрузки

⁴⁶ Совет директоров «Управляющая компания БХХ «Оргхим», АО утвердил Стратегию в области устойчивого развития на 2023–2027 годы (далее также — Стратегия в области устойчивого развития) 15 марта 2023 года. Это стало значимым событием для Холдинга после отчетного периода.

⁴⁷ В российских активах Холдинга.

ЦУР ООН	
СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ	Повышение компетенций сотрудников, развитие талантов и лидерства
ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	<ul style="list-style-type: none"> К 2027 году обеспечить для каждого работника Холдинга ежегодное обучение в объеме не менее 3% от всего рабочего времени работника в год
СТАТУС	В процессе
МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛИ	<ul style="list-style-type: none"> Развитие программы внутренних тренеров Расширение системы наставничества и индивидуального развития Развитие платформы онлайн-обучения
ФАКТИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД	<ul style="list-style-type: none"> 2,61% от общего количества рабочего времени за год пришлось на обучение работника

ЦУР ООН	
СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ	Повышение лояльности сотрудников
ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	<ul style="list-style-type: none"> К 2027 году достигнуть показателя лояльности работников Холдинга 50% как минимум
СТАТУС	В процессе
МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛИ	<ul style="list-style-type: none"> Ежегодная оценка лояльности и сбор обратной связи от сотрудников Разработка программы лояльности с учетом обратной связи от сотрудников Регулярное информирование сотрудников о программе лояльности, льготах и мерах поддержки в Холдинге
ФАКТИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД	<ul style="list-style-type: none"> Показатель лояльности сотрудников составил 45%

ЦУР ООН	
СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ	Повышение вовлеченности сотрудников в вопросы устойчивого развития
ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	<ul style="list-style-type: none"> К 2027 году обучить 100% работников принципам устойчивого развития
СТАТУС	В процессе
МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛИ	<ul style="list-style-type: none"> Включение курса по устойчивому развитию в программу обучения персонала Разработка узкоспециализированных обучающих модулей по направлениям устойчивого развития
ФАКТИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД	<ul style="list-style-type: none"> 4,5% сотрудников только из руководящего состава прошли обучение принципам устойчивого развития Разрабатывается курс для всех сотрудников Компании

11.2. Структура персонала

GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 405-1

Коллектив Холдинга Оргхим — это команда профессионалов, объединенных общей целью и поддерживающих друг друга в рабочих процессах. Холдинг ценит многогранность профессиональных навыков и опыта сотрудников, поскольку это позволяет достигать значимых результатов.

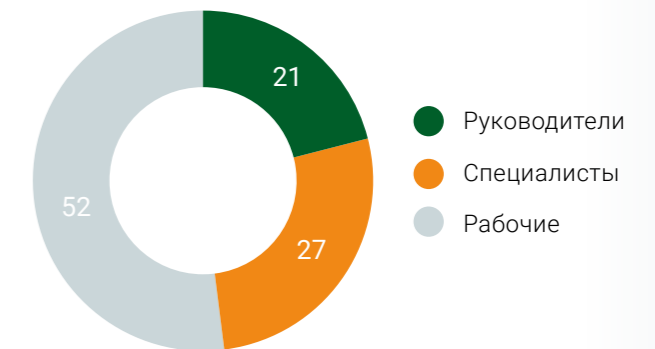
Общая численность сотрудников Холдинга Оргхим в отчетном периоде составила 713 человек, что на 2,6% меньше по сравнению с предыдущим годом. Изменение в численности персонала связано с закрытием производственной площадки в г. Тольятти, Российская Федерация. При этом в 2022 году Оргхим принял в свою команду 76 человек. Текущая численность персонала снизилась на 4 п. п. и составила 18,1%.

установленными сроками сдачи в соответствии с требованиями законодательства. При этом Оргхим бережно относится к соблюдению баланса между работой и личным временем сотрудников и предоставляет работникам дополнительные дни отдыха.

Преобладающей группой в структуре персонала являются рабочие: 414 человек обеспечивают выпуск продукции.

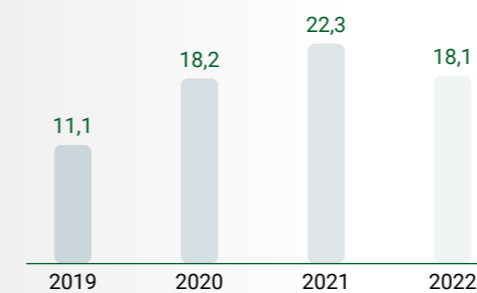
Распределение численности персонала в разбивке по категориям должностей⁴⁸, %

GRI 405-1



Текущая текучесть кадров в Холдинге Оргхим, %

GRI 401-1

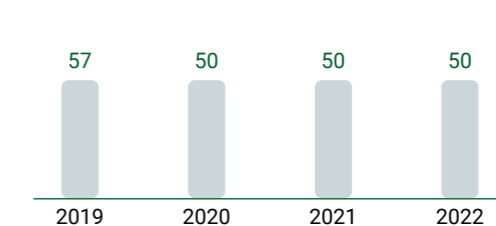


Преимущественно члены команды Холдинга (96%) работают на условиях бессрочного трудового договора, что свидетельствует о стабильности и долгосрочности трудовых отношений. С небольшой долей сотрудников (4%) заключены срочные трудовые договоры, связанные с определенными проектами и временными задачами. Почти все сотрудники (98%) работают на условиях полной занятости.

Доля сотрудников, для которых предусмотрен ненормированный рабочий день, составила 4%. Такой формат работы необходим для выполнения определенных профессиональных обязанностей и специфических задач, например внеплановых поручений руководства, а также при подготовке большого объема отчетности со строго

Доля руководителей высшего звена⁴⁹, нанятых из числа местного населения, %

GRI 202-2

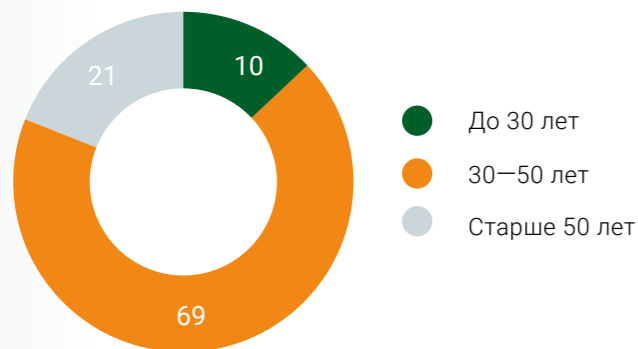


⁴⁸ В категории учтены участники комитетов при Совете директоров или члены Совета директоров, генеральный директор, руководители высшего и среднего звена.

⁴⁹ В категории учтены руководители производственных площадок.

Распределение численности персонала в разбивке по возрасту, %

GRI 405-1

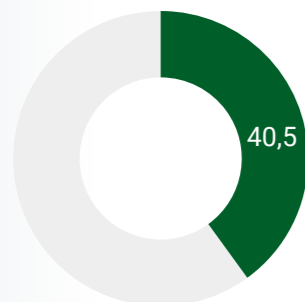


Оргхим предоставляет равные возможности всем работникам, поддерживает их стремление к карьерному развитию и продвижению внутри Компании. Доля женщин среди сотрудников Холдинга почти не изменилась и составила 40,5% — для промышленных компаний это высокий показатель.

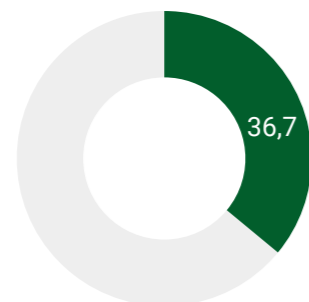
Доля женщин в Холдинге в 2022 году, %

GRI 405-1

Доля женщин в общей численности персонала Холдинга



Доля женщин среди руководителей Холдинга



В 2022 году численность персонала сократилась на 2,6% — до 713 человек. Доля женщин в общей численности персонала составила 40,5%. Доля сотрудников в возрасте до 30 лет составила 10%, от 30 до 50 лет — 69%, старше 50 лет — 21%.

Трудоустройство людей с ограниченными возможностями здоровья

Холдинг предоставляет рабочие места людям с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), благодаря чему они могут реализовывать свои навыки и способности независимо от своих индивидуальных особенностей.

В 2022 году в Холдинге работало девять сотрудников с ОВЗ. Оргхим поддерживает эту категорию работников: адаптирует рабочие места под их потребности и обеспечивает наставничество, чтобы они могли легко влиться в коллектив. Для них устанавливаются индивидуальный режим и график работы и отдыха, им разрешается работать в удаленном режиме несколько раз в неделю.

11.3. Адаптация новых сотрудников и наставничество

Новые сотрудники Холдинга начинают свое знакомство с корпоративной культурой с процесса адаптации. Для каждого из них разрабатывается индивидуальный план работы, который включает теоретическую и практическую части. Теоретическая часть предусматривает изучение документов, практическая — задачи, сроки и конкретные результаты, которых должен достичь сотрудник.

Для рабочих создается план первичной подготовки, содержащий разделы по квалификации, экологическим аспектам, охране труда, промышленной безопасности, общим

вопросам, основам интегрированной системы менеджмента и производственной системы. Помимо теоретических знаний сотрудники приобретают практические навыки под руководством опытного наставника. Эта система ускоряет интеграцию новых сотрудников в коллектив, знакомит их с ценностями Холдинга и облегчает процесс адаптации.

Наставничество также применяется для вторичной адаптации сотрудников, сменивших должности. По окончании адаптационных мероприятий Оргхим оценивает эффективность адаптационного процесса.

Экскурсии для новых сотрудников

Холдинг организует экскурсии в ПО «Оргхим», АО в г. Урене для новых сотрудников Управляющей компании. Работники посещают основные объекты производства, включая химическую лабораторию, и узнают о принципе работы установок. Коллеги могут познакомиться с этапами производственных процессов — от поставки сырья на производство до процесса изготовления продукции. В 2022 году участниками таких экскурсий стали 18 новых сотрудников.

В ПО «Оргхим», АО действует молодежный совет, в задачи которого входит:

- вовлечение молодежи в производственные и общественные инициативы, способствующие решению задач предприятия;
- создание условий для социализации и самореализации молодых работников;
- поддержка профессионального роста молодых работников и подготовка высококвалифицированных специалистов.



11.4. Вознаграждение и мотивация работников

GRI 202-1, GRI 401-1, GRI 405-2

В Холдинге действует прозрачная и сбалансированная система материальной и нематериальной мотивации. Для всех работников предусмотрены обязательное государственное пенсионное и медицинское страхование, а также компенсации за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда. Холдинг обеспечивает конкурентный уровень оплаты труда: минимальная заработная плата на его предприятиях выше минимального размера оплаты труда (МРОТ), в некоторых регионах — в 2–3 раза.

Размеры вознаграждения в Холдинге определяются в соответствии с применимым законодательством и внутренними документами, регулирующими вопросы оплаты труда. Оргхим обеспечивает работникам равную оплату за труд равной ценности. Заработная плата устанавливается исключительно на основе профессиональных навыков, компетенций и опыта работника и не зависит от пола.

Система оплаты труда включает фиксированную часть и стимулирующие выплаты в виде персональных и корпоративных надбавок. Коэффициент корпоративной надбавки зависит от финансовых результатов Холдинга и увеличивается по мере продвижения сотрудника в ранговой системе⁵⁰. Персональная надбавка формируется на основе оценки, которая включает в себя анализ квалификации и опыта работы сотрудника, уровня его коммуникации, влияния на стратегию и результаты Холдинга.

Для сотрудников также предусмотрены дополнительные премии, например за рационализаторские предложения, наставничество и участие в корпоративных проектах.

Каждый сотрудник может рассчитывать на ежегодный бонус, который зависит от финансовых результатов предприятия, достижений сотрудника в работе и результатов его годовой аттестации.

В Холдинге также предусмотрена нематериальная мотивация сотрудников, направленная на максимальное раскрытие их потенциала и

достижение высоких результатов. Холдинг ежегодно проводит конкурсы профессионального мастерства среди сотрудников и присуждает звания:

- «Рабочий года» по результатам конкурса профессионального мастерства среди сотрудников производственных и сервисных компаний Холдинга;
- «Сотрудник года» по итогам комплексной оценки работы за год;
- «Прорыв года» за предложения, которые значительно повлияли на деятельность Холдинга и имели существенный экономический эффект.

За достижения сотрудники получают государственные награды и звания. Это могут быть благодарности губернатора или правительства Нижегородской области, звание «Почетный химик», специальные награды от Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

11.5. Обучение и развитие

GRI 404-2

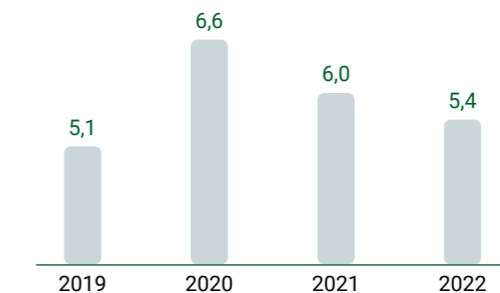
Обучение и развитие сотрудников в Холдинге являются важной составляющей корпоративной культуры, адаптации новых сотрудников, карьерного роста и повышения квалификации.

Оргхим организует как внутреннее, так и внешнее обучение. Внутреннее обучение проводят сотрудники Холдинга, для внешнего привлекаются преподаватели из подрядных организаций. Компания заботится о высоком качестве обучения и выбирает поставщиков образовательных услуг, соответствующих требованиям Холдинга. С этой целью в Компании актуализирован процесс оценки проведенных обучающих программ.

Основные программы внутреннего обучения посвящены основам интегрированной системы менеджмента и применению продукции БХХ «Оргхим». Внешнее обучение включает участие в образовательных мероприятиях, обучение по программам высшего образования, посещение форумов и семинаров, а также повышение квалификации по специальным программам.

Холдинг в полном объеме компенсирует расходы на обучение по внутренним и внешним программам также частично финансирует получение второго высшего образования, обучение по программам MBA и другие виды обучения.

Затраты на обучение работников Холдинга Оргхим, млн рублей



В настоящее время Оргхим анализирует провайдеров образовательных услуг и рассматривает возможность использования различных онлайн-платформ для решения задач, связанных с обучением персонала.

Оргхим работает над привлечением и развитием молодых специалистов и поддерживает сотрудничество с образовательными учреждениями, в рамках которого студенты могут пройти практику с последующим трудоустройством.



⁵⁰ За исключением работников системы подразделений «Рынки, продукты, инновации» и «Обеспечение, цепочки поставок, аналитика», где размер корпоративной надбавки выше и связан с качеством коммуникации с клиентами.

11.6. Оценка персонала

Сотрудники Холдинга проходят первичные и ежегодные аттестации, которые направлены на определение их квалификации, практических навыков, деловых качеств и соответствия должности. В 2022 году на всех производственных площадках Компании была проведена аттестация персонала категории «рабочий».

Для оценки сотрудников «Управляющей компании БХХ «Оргхим», АО могут применяться следующие методы:

- комплексная оценка сотрудников;
- оценка «360 градусов»;
- решение профессиональных кейсов и проведение тестирования.

Выбор конкретного метода происходит индивидуально и зависит от целей оценки. Оценка сотрудников Управляющей компании проводится по заявке от руководителя подразделения. В 2022 году оценка не проводилась.

Итоги конкурса «Рабочий года»

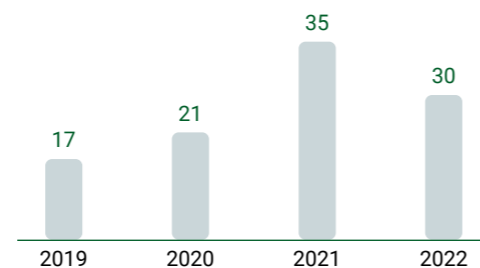
В 2022 году в ежегодном конкурсе были отмечены сотрудники ПО «Оргхим», АО, ООО «ЕЦТК» (Урень), АО «СЛХЗ» (Лесосибирск) и ООО ПСК «Биосинтез» (Воронеж и Тольятти).

Награждение было приурочено ко Дню химика. Всем победителям конкурса были вручены грамоты и благодарственные письма, а рабочие, занявшие призовые места, удостоились премии.

Кроме того, в Урене наградили сотрудников Управляющей компании и ПО «Оргхим», АО. Они получили почетные знаки отличия и благодарность от губернатора Нижегородской области за многолетний добросовестный труд и большой вклад в развитие химической отрасли.

В 2022 году была внедрена автоматизированная система учета наград, к которым относятся почетные знаки отличия и благодарственные знаки от руководства Компании. Учет осуществляется через программное решение 1С.

Награждение сотрудников ведомственными и региональными знаками отличия, шт.



11.7. Социальная политика

GRI 401-2, GRI 403-6

Холдинг выстраивает социальную политику таким образом, чтобы улучшать качество жизни работников и повышать уровень их удовлетворенности.

Социальный пакет в Холдинге Оргхим



Материальная помощь и поддержка

- Различные виды материальной помощи в жизненных ситуациях, таких как регистрация брака, рождение/усыновление ребенка, утрата близкого родственника, увольнение в связи с выходом на пенсию и экстренные случаи.



Страхование

- Программа добровольного медицинского страхования (ДМС).
- Страхование от несчастных случаев и смерти.



Забота о здоровье

- Предварительные и периодические медицинские осмотры.
- Вакцинация сотрудников и членов их семей против гриппа, COVID-19, клещевого энцефалита.
- Санаторно-курортное лечение.
- Финансирование занятий сотрудников в физкультурно-оздоровительных комплексах.



Льготы и компенсации

- Компенсации и поддержка при релокации в связи с производственной необходимостью.
- Корпоративная сотовая связь.
- Служебный транспорт или корпоративное такси в случаях решения рабочих вопросов.

Отпуск по уходу за ребенком

Оргхим заботится о семьях своих сотрудников и предоставляет отпуск по уходу за ребенком. В 2022 году таким отпуском воспользовались восемь человек.

Показатели отпуска по уходу за ребенком в целом по Холдингу, человек

GRI 401-3

	2019	2020	2021	2022
Количество сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком	20	9	12	8
Количество сотрудников, которые вернулись на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком	9	13	8	10
Количество сотрудников, которые вернулись на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком и продолжили работать спустя 12 месяцев после возвращения	9	7	7	9

В Холдинге разработана процедура вторичной адаптации для сотрудников, которые возвращаются из отпуска по уходу за ребенком. Она включает в себя подготовку рабочего места, а также ознакомление работников с текущей должностной инструкцией, изменениями в организационной структуре и локальными нормативными актами. Вновь вышедшему работнику назначается ментор, который составляет план работы на период вторичной адаптации. По итогам выполнения этого плана проводится оценка и сбор обратной связи на предмет удовлетворенности сотрудника рабочими условиями.

Принимаемые меры поддержки позволяют сотрудникам успешно возвращаться к работе. Так, в период с 2019 по 2022 год в среднем к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком вернулись 82% сотрудников Холдинга.

Корпоративная культура

В Холдинге проводятся различные мероприятия для сотрудников и их семей. Все это способствует единению коллектива и созданию чувства значимости для каждого работника. Организуются празднования Нового года, 23 февраля, 8 марта и юбилейных дат. Ежегодно проводятся семейные мероприятия, включая конкурсы детского рисунка и ознакомительные экскурсии для детей сотрудников на различные предприятия и объекты. Оргхим регулярно организует разнообразные спортивные события для своих сотрудников, включая турниры по волейболу, мини-футболу, корпоративные марафоны и фитнес-программы. Эти мероприятия способствуют активному образу жизни и командному взаимодействию сотрудников. В 2022 году работники Холдинга приняли участие в соревнованиях «Беги, герой!», «Марафон 800», «Стальной характер» и в других спортивных мероприятиях.

Экскурсии для детей сотрудников Холдинга Оргхим

В преддверии Нового года состоялась экскурсия для детей сотрудников на фабрику мороженого «Колибри». Ребята познакомились с историей завода, посетили вафельное производство и своими глазами увидели процесс приготовления сахарных рожков, вафельных стаканчиков и мороженого. Дети приняли участие в тематическом мастер-классе и дегустации мороженого, приготовленного по технологии «Джелато».

В День защиты детей ребята посетили один из самых красивых стадионов страны — «Нижний Новгород». Они побывали в закрытых для зрителей помещениях и узнали много нового о том, как проходят матчи — от подготовки до самой игры.

Мероприятия для сотрудников и их семей в честь 90-летия завода в Урене (ПО «Оргхим»)

По случаю 90-летия завода в г. Урене Холдинг организовал для заводчан и членов их семей праздник в городском парке, в рамках которого состоялись различные активности и турнир по мини-футболу.

В честь юбилейной даты работникам и ветеранам завода были вручены грамоты от Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, министерства промышленности, торговли и предпринимательства Нижегородской области, Администрации Уренского района и руководства Холдинга Оргхим.

11.8. Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

На 2023 год и среднесрочную перспективу для предприятий Холдинга установлены следующие цели:



Привлечение и удержание кадров

- утверждение, пересмотр и актуализация внутренних документов, включая Кодекс деловой этики⁵¹ и Книгу нового сотрудника;
- возобновление практики взаимодействия с учебными заведениями, повышение активности на ярмарках вакансий;
- автоматизация HR-процессов;
- ежегодная оценка лояльности и сбор обратной связи от сотрудников.



Развитие системы мотивации и оценки

- регламентация процедуры наградной политики почетными знаками отличия;
- разработка Welcome-тренинга для новых сотрудников;
- изменение процедуры проведения конкурса «Рабочий года» для обеспечения более справедливой и объективной оценки;
- изменение процедуры проведения конкурса «Сотрудник года» для обеспечения более справедливой и объективной оценки;
- разработка и внедрение автоматизированной системы процессов оценки и вознаграждения.



Обучение и развитие персонала

- автоматизация процесса адаптации сотрудников;
- обновление программы аттестации для инженерно-технических работников;
- повышение квалификации членов органов управления по вопросам устойчивого развития;
- включение курса по устойчивому развитию в программу обучения персонала;
- включение курса по антидискриминационным практикам, харассменту и правам человека в программу обучения персонала.

⁵¹ Совет директоров утвердил Кодекс деловой этики 15 марта 2023 года. Его утверждение стало значимым событием для Холдинга после отчетного периода.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД

0 несчастных случаев со смертельным исходом

0 случаев травматизма

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Охрана труда и промышленная безопасность

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

12.1. Подход к управлению ОТиПБ

GRI 3-3

Специфика деятельности Холдинга обуславливает высокий уровень рисков для жизни и здоровья человека, поэтому обеспечение безопасных условий труда для всех работников и подрядчиков является главной задачей для Компании. Осознавая все риски и негативные последствия для здоровья и безопасности персонала, которые могут возникнуть в ходе операционной деятельности Холдинга, руководство прилагает значительные усилия для достижения нулевого уровня травматизма и смертности среди сотрудников.

Холдинг строго выполняет требования законодательства и внутренних корпоративных стандартов по охране труда и промышленной безопасности (ОТиПБ) и активно внедряет передовой международный опыт. Руководство Холдинга стремится мотивировать работников, укрепляя культуру безопасности на предприятиях и совершенствуя процесс управления.

Вопросы охраны труда и промышленной безопасности обязательно учитываются на всех уровнях корпоративного управления и деятельности — от принятия стратегических решений до операционных процедур. Оргхим применяет комплексный подход к управлению и непрерывно совершенствует процессы, процедуры и другие элементы системы менеджмента ОТиПБ. Подход Холдинга в области ОТиПБ основан на шести стратегических базовых принципах:



- выявление опасностей, оценка рисков, успешная реализация мер по устранению опасностей и снижению рисков для персонала предприятий Холдинга и подрядных организаций;

- обеспечение обучения, повышения квалификации, информированности персонала в вопросах промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- внедрение современных технологий, обладающих высоким уровнем безопасности;
- разработка и внедрение комплексных мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- соблюдение требований действующего законодательства в области охраны здоровья граждан и безопасности труда;
- создание благоприятных условий для консультирования и участия работников в решении вопросов, связанных с профессиональным здоровьем и безопасностью.

Оргхим стремится поддерживать на нулевом уровне показатели производственного травматизма, включая количество несчастных случаев с летальным исходом. В 2023 году Холдинг принял Стратегию⁵² в области устойчивого развития на 2023–2027 годы, одной из ключевых целей которой является создание комфортной и безопасной рабочей среды с высокими стандартами охраны труда и промышленной безопасности.

⁵² 15 марта 2023 года Совет директоров «Управляющая компания БХХ «Оргхим», АО утвердил Стратегию в области устойчивого развития на 2023–2027 годы. Это стало значимым событием для Холдинга после отчетного периода.

Стратегическая цель Холдинга Оргхим в области обеспечения здоровья, безопасности и благополучия сотрудников и общества

ЦУР ООН	 
СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ	Создание комфортной и безопасной рабочей среды с высокими стандартами охраны труда и промышленной безопасности
ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	<ul style="list-style-type: none"> Поддерживать на нулевом уровне коэффициент производственного травматизма и количество случаев с летальным исходом
СТАТУС	В процессе, выполнено для 2022 года
МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛИ	<ul style="list-style-type: none"> Введение целевых показателей LTIFR (коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности, англ. Lost Time Injury Frequency Rate), LTAFR (коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом, англ. Lost Time Accident Frequency Rate) и формулы их расчета в соответствующий бизнес-процесс; Развитие культуры безопасности среди рабочего персонала, разработку программы проактивного вовлечения персонала в мероприятия по охране труда и промышленной безопасности; Проведение анализа лучших практик в области цифровизации системы ОТиПБ и внедрение подходящих инициатив; Разработка программы проактивного взаимодействия с подрядчиками в сфере ОТиПБ в рамках создания ответственной цепочки поставок

GRI 403-1

В Холдинге Оргхим внедрена ИСМ, целью которой среди прочего является обеспечение соответствия процессов в области ОТиПБ требованиям национального законодательства и положениям стандарта ISO 45001 и других международных регламентов и стандартов. Действие системы менеджмента распространяется на всех сотрудников и подрядчиков Холдинга. Система разработана таким образом, чтобы задействовать в соответствующих процессах всех сотрудников и принимать необходимые меры с максимальной эффективностью.

В рамках ИСМ в Холдинге предусмотрен бизнес-процесс 12: «Охрана труда, обеспечение промышленной и пожарной безопасности. Охрана окружающей среды». Для оценки эффективности функционирования системы менеджмента ОТиПБ и выявления уязвимых зон были определены ключевые показатели эффективности в области охраны труда. Эти показатели указаны в паспорте бизнес-процесса и содержат следующие целевые значения:

- количество несчастных случаев;
- количество микротравм;
- количество аварий и инцидентов;
- количество потенциально опасных

происшествий (near miss);

- реализация инициатив, участие в социально значимых мероприятиях.

Оргхим ежегодно проводит внутренний аудит ИСМ для оценки статуса реализации мероприятий по достижению ключевых показателей эффективности. По результатам проведенного в 2022 году аудита серьезных нарушений выявлено не было.

Кроме того, в 2022 году Холдинг провел 20 внешних аудитов с участием представителей потребителей (Toyo, Michelin, Hankook и другие), которые подтвердили соответствие деятельности предприятий требованиям стандарта ISO 45001. Дополнительно в отчетном периоде еще одно предприятие Холдинга, АО «СЛХЗ», получило сертификат соответствия требованиям ISO 45001.

Оргхим признает, что вовлечение руководителей высшего звена в процессы управления вопросами безопасности является ключевым элементом в работе над повышением эффективности и улучшением функциональности системы менеджмента ОТиПБ. Вопросы ОТиПБ рассматриваются на всех уровнях, включая непосредственное и высшее руководство Холдинга.

Совет директоров принимает активное участие

в решении вопросов в области охраны труда и промышленной безопасности. Под управлением Совета директоров функционирует Комитет по производству и технологиям, призванный усилить корпоративное лидерство, повысить культуру безопасности и обеспечить надежное функционирование системы менеджмента ОТиПБ. В обязанности членов Комитета входит рассмотрение стратегических вопросов в области ОТиПБ, а также разработка и контроль мероприятий, связанных с надлежащим функционированием системы управления ОТиПБ.

Структура управления ОТиПБ,

GRI 403-1



Оргхим активно поддерживает участие работников в улучшении и развитии системы менеджмента ОТиПБ. Через механизм подачи инициативных предложений работники Холдинга могут передать свои пожелания и предложения по разработке мероприятий по

реконструкции и модернизации производства, предотвращению вредного воздействия производства на окружающую среду, созданию безопасных условий труда и повышению культуры производственной безопасности.

Всего за 2022 год на обеспечение безопасных условий труда было выделено более 30,6 млн рублей. Бюджет на охрану труда и производственную безопасность составляется на ежегодной основе и включает в себя такие мероприятия, как:

- проведение специальной оценки условий труда (СОУТ);
- проведение медосмотров;
- закупка медикаментов;
- организация обучения;
- закупка средств индивидуальной защиты (СИЗ);
- вакцинация и иммунизация сотрудников;
- производственный контроль по охране труда (в том числе инструментальные измерения, дератизация);
- закупка питьевой воды для работников.

Регулирующие документы

GRI 3-3, GRI 403-1

Основополагающим документом системы менеджмента ОТиПБ является Политика Холдинга Оргхим в области качества, охраны окружающей среды, профессионального здоровья и безопасности. В Политике, действие которой распространяется на всех сотрудников, вне зависимости от должности и обязанностей, сформулированы основные принципы Холдинга в области системы управления, а также профессионального здоровья и безопасности. За реализацию Политики и обеспечение надежности функционирования системы менеджмента ОТиПБ отвечает высшее руководство Компании.

В целях совершенствования элементов системы менеджмента ОТиПБ и создания более безопасных условий труда Холдинг периодически обновляет, разрабатывает и внедряет новые регламенты и стандарты безопасности. Вся деятельность Холдинга осуществляется в строгом соответствии со следующими документами, регулирующими вопросы охраны труда и промышленной безопасности:

- Положение «Система управления охраной труда» в УК БХХ «Оргхим», АО;
- Положение «Организация и проведение контроля состояния безопасности труда в ПО

Оргхим», АО;

- Документированная процедура «Управление рисками в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда»;
- Документированная процедура «Порядок реагирования на штатные ситуации»;
- Документированная процедура «Порядок обеспечения сотрудников БХХ «Оргхим»

средствами индивидуальной защиты»;

- Документированная процедура «Управление документацией в БХХ «Оргхим»;
- Документированная процедура «Управление записями по ИСМ»;
- Документированная процедура «Внутренние аудиты ИСМ в БХХ «Оргхим».

12.2. Идентификация рисков в области ОТиПБ и управление ими

GRI 403-2

Эффективное управление рисками — основа всех усилий Холдинга Оргхим по охране здоровья сотрудников и созданию безопасных условий труда. В основу системы менеджмента ОТиПБ лежит риск-ориентированный подход, позволяющий Холдингу эффективно управлять вопросами безопасности, предотвращать несчастные случаи и снижать показатели травматизма.

GRI 403-7

Оргхим учитывает риски в области ОТиПБ в реестре рисков процессов ИСМ. Для каждого из выявленных рисков формируется перечень корректирующих мероприятий по управлению и митигации. В соответствии с требованиями законодательства в Холдинге регулярно

осуществляют переоценку рисков. Плановая переоценка была проведена в 2022 году.

Холдинг осуществляет комплексную деятельность по управлению рисками на основании приказов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруда России), Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор), Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор), требований ГОСТ и внутренних регламентов по идентификации рисков. Оргхим оценивает и выявляет риски в области охраны труда и промышленной безопасности на всех уровнях управления Холдингом. Дополнительно в каждом предприятии Холдинга предусмотрен отдельный процесс идентификации рисков и управления ими.

GRI 403-2, GRI 403-7

Сотрудники Холдинга активно участвуют в выявлении и устранении опасных производственных факторов. Идентификация и анализ рисков проводятся как при проектировании производственных объектов с помощью общепризнанных методов идентификации, оценки и анализа техногенных рисков, так и на этапе эксплуатации объектов производства для выявления профессиональных рисков.

Кроме того, следуя лучшим международным практикам в области управления рисками, Оргхим

применяет метод анализа рисков и последствий отказов (англ. Failure Mode and Effects Analysis, FMEA). Цель метода — улучшить производственный процесс путем анализа потенциального несоответствия процесса количественной оценке последствий и причин несоответствия, и, как следствие, повысить безопасность производственного процесса и сохранить жизнь и здоровье сотрудников.

В рамках бизнес-процесса 12 «Охрана труда, обеспечение промышленной и пожарной безопасности. Охрана окружающей среды» были выделены следующие риски:

Установленные риски бизнес-процесса 12

Наименование риска	Ранг риска
Несоблюдение требований потребителя в части выполнения оценки жизненного цикла продукта и разработки концепции устойчивого развития	СРЕДНИЙ
Нарушение действующего законодательства по ОТиПБ и ООС	СРЕДНИЙ
Риск возникновения аварий, инцидентов	СРЕДНИЙ
Пандемия/эпидемия (болезнь работников)	СРЕДНИЙ
Пандемия/эпидемия (образование дополнительных отходов)	МИНИМАЛЬНЫЙ

GRI 403-2

Оргхим укрепляет культуру безопасности и повышает личную ответственность за создание безопасных условий труда. Каждый работник должен приостанавливать или прекращать работу в случае выявления возможной опасной ситуации или небезопасных действий на рабочем месте. Чтобы подобные опасные ситуации не повторялись в будущем, Холдинг проводит подробный анализ всех случаев прерывания работы.

GRI 403-4

Кроме того, для своевременного сообщения и реагирования на потенциально опасные ситуации и действия в Холдинге доступны различные каналы коммуникации:

- корпоративный портал;
- телефонная связь;
- электронная почта;
- регулярные оперативные совещания.



12.3. Результаты деятельности в области ОТиПБ

Показатели травматизма

Оргхим осознает ответственность за жизнь и здоровье своих сотрудников и сотрудников подрядных организаций. Считая любой травматизм неприемлемым, Холдинг стремится к нулевому травматизму, продолжая проводить мероприятия по улучшению показателей безопасности.

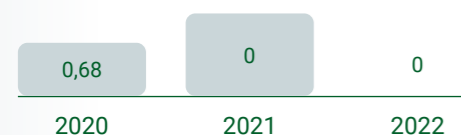
GRI 403-9

Показателем эффективности мероприятий в области ОТиПБ может служить отсутствие смертельных случаев в Холдинге на протяжении пяти лет, включая отчетный период. Оргхим прилагает все усилия к поддержанию высокого уровня безопасности среди своих сотрудников и подрядчиков.

При этом каждый случай производственного травматизма, аварии или инцидента в Холдинге подлежит обязательному расследованию в соответствии с законодательством стран присутствия и внутренними стандартами. Этот процесс включает оценку всех возможных факторов рисков в области ОТиПБ – от технических неполадок оборудования до усталости сотрудников и воздействия эмоций.

Основным показателем в области безопасности служит коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени LTIFR⁵³. Благодаря реализации комплексных мероприятий по предотвращению происшествий, оценке рисков и повышению осведомленности сотрудников по безопасному выполнению работ, по итогам отчетного периода не было зафиксировано случаев травматизма, Показатель LTIFR составил 0.

Динамика показателя LTIFR в целом по Холдингу



⁵³ Коэффициент рассчитан на 1 000 000 рабочих часов.

Количество случаев травматизма в целом по Холдингу

GRI 403-9



В 2022 году ООО ПСК «Биосинтез» провело анкетирование сотрудников на предмет удовлетворенности условиями труда. В опросе приняли участие 43 работника предприятия. Анализ ответов показал, что большинство из них удовлетворены состоянием своего рабочего места и общим состоянием охраны труда на предприятии.

Профессиональные заболевания

GRI 403-10

Оргхим заботится о здоровье своих сотрудников и прилагает усилия к предотвращению профессиональных заболеваний. Следуя принципу «болезнь легче предотвратить, чем лечить», Холдинг организует различные информационные кампании и внедряет новые методы защиты и диагностики заболеваний. Эти меры позволили добиться устойчивого снижения числа вновь выявленных профессиональных заболеваний.

При этом на предприятиях Холдинга в 2022 году не было зафиксировано новых случаев заболеваний, связанных с профессиональной деятельностью.

Транспортная безопасность

В повседневной деятельности Холдинга широко используются транспортные средства – как в производственных процессах, так и для перевозки сотрудников. Оргхим уделяет особое внимание безопасности на транспорте как одному из ключевых элементов системы менеджмента ОТиПБ и стремится не допускать

дорожно-транспортных происшествий с участием транспортных средств Холдинга. Кроме того, Холдинг ведет постоянную работу по предупреждению дорожных инцидентов с участием транспортных средств подрядных организаций.

Для обеспечения транспортной безопасности Холдинг регулярно оценивает риски в области ОТиПБ, связанные с транспортировкой и хранением опасной продукции, опираясь на внутренние корпоративные регламенты, и глобальные международные стандарты.

Чтобы предотвратить несчастные случаи при транспортировке продуктов, Оргхим устанавливает жесткие требования для

поставщиков логистических услуг и транспортных компаний, которые осуществляют погрузку, разгрузку и транспортировку продукции Холдинга. В связи с этим Оргхим проводит оценку таких компаний с точки зрения надежности и безопасности, используя собственные инструменты оценки и мониторинга, в частности Инструкцию ИСМ И 06.001-01, «Оценка поставщиков логистических услуг в БХХ «Оргхим».

SASB RT-CH-540a.2

В 2022 году было зафиксировано 0 транспортных инцидентов, в связи с чем ущерба жизни и здоровью людей в транспортных происшествиях в отчетном периоде не зафиксировано.

12.4. Обучение сотрудников в области ОТиПБ

GRI 403-5

Для укрепления лидерского потенциала и повышения корпоративной культуры безопасности Оргхим регулярно проводит обучение сотрудников, направленное на повышение их осведомленности о рисках, и содействует формированию у сотрудников ответственного поведения. В частности, такое поведение подразумевает информирование об опасных происшествиях, угрожающих жизни и здоровью.

Обучение всего персонала является неотъемлемой частью обеспечения надежного функционирования системы менеджмента ОТиПБ в Холдинге. В соответствии с требованиями законодательства стран присутствия, а также с учетом лучших мировых практик Оргхим осуществляет следующие мероприятия по обучению в области

ОТиПБ:

- регулярные тренинги и инструктажи, включая вводные, первичные, повторные, внеплановые и целевые, которые являются обязательными даже для тех сотрудников, чья работа выходит за рамки установленных повседневных обязанностей;
- обучение отдельных категорий сотрудников вопросам оказания первой помощи и порядка применения средств индивидуальной защиты;
- доведение до сведения сотрудников информации об изменениях в сфере законодательства, а также информирование на внеплановых инструктажах и инструктажах перед началом работ о результатах расследования несчастных случаев и аварий.

12.5. Охрана здоровья

GRI 403-6

Холдинг заботится о здоровье сотрудников и предоставляет им программы добровольного медицинского страхования, которые позволяют работникам Компании поддерживать крепкое здоровье. Оргхим постоянно совершенствует корпоративную систему медицины и охраны здоровья, чтобы сохранить здоровье и повысить трудовую эффективность работников и подрядчиков. На производственных площадках Холдинга оборудованы здравпункты. Специалисты здравпунктов оказывают работникам первую помощь, проводят ежедневные медосмотры, предписанные национальным законодательством, а также проводят вакцинацию работников и подрядчиков Компании против основных инфекционных заболеваний.

Сотрудники Холдинга имеют доступ к высококачественным медицинским услугам, предоставляемым в медицинских центрах. Дополнительно Оргхим покрывает расходы на различные медицинские процедуры, если они необходимы.

Оргхим активно внедряет в свою корпоративную культуру принципы здорового образа жизни, правильного питания и ментального здоровья. Весной 2022 года был запущен Telegram-канал «Энергия Оргхима», посвященный здоровому образу жизни и борьбе со стрессом. В течение года на канале было размещено несколько сотен разнообразных материалов на тему поддержания здоровья, ухода за собой, правильного питания, спорта, психологического равновесия, а также публикаций, связанных с корпоративными спортивными мероприятиями.

12.6. Управление подрядными организациями в области ОТиПБ

Подрядные организации играют важную роль в ежедневной операционной деятельности Компании. Множество операций, от которых зависит эффективность бизнеса Холдинга, проводят его партнеры, подрядчики и контрагенты. Поэтому навыки и компетенции подрядных организаций имеют ключевое значение для обеспечения общей безопасности производственной деятельности Холдинга.

В качестве критерия для долгосрочного и надежного сотрудничества с подрядчиками и поставщиками Оргхим учитывает соблюдение ими принятых в Холдинге норм в области. Правила в области ОТиПБ включены в типовые формы

договоров подряда и включают в себя требования, направленные на предупреждение происшествий, несчастных случаев и случаев гибели сотрудников.

Для всех подрядчиков введена система штрафных санкций за невыполнение или нарушение требований в области ОТиПБ, которая также предусмотрена в договорах с контрагентами.

В целях обеспечения общих положительных показателей безопасности все подрядчики Холдинга перед началом работы проходят инструктажи по охране труда, а представители Компании постоянно следят за всеми работами, которые выполняют подрядчики.

12.7. Готовность к чрезвычайным ситуациям

Оргхим соблюдает все требования национального законодательства и обеспечивает готовность Холдинга к кризисным ситуациям любого рода. На всех предприятиях разработаны планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий, в которых содержится вся необходимая информация о присущих объекту рисках и описываются меры, которые необходимо принять для реагирования на чрезвычайные ситуации. Для ряда предприятий также разработаны планы ликвидации аварийных разливов нефтепродуктов.

Сотрудники Компании регулярно проходят тренинги и участвуют в учениях по отработке действий при чрезвычайной ситуации согласно своим ролям и обязанностям, чтобы быть подготовленными при возникновении реального инцидента. Оргхим подробно разбирает каждую аварийную ситуацию и информирует сотрудников о результатах расследования.

Опасные производственные объекты I и II классов опасности в соответствии с требованиями законодательства оснащены локальными системами оповещения, включающими в себя как звуковое оповещение на объекте, так и передачу аварийного сигнала на районный дежурный пункт Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям

и ликвидации последствий стихийных бедствий (МЧС России).

Система дистанционного контроля

В 2022 году сотрудники Холдинга и специалисты Ростехнадзора приняли участие в совместном мероприятии по проведению предварительной оценки возможности и эффективности внедрения системы дистанционного контроля на базовой производственной площадке Холдинга (на объекте I класса), расположенном в г. Урене Нижегородской области.

На мероприятии был определен перечень контрольных параметров и показателей работы технологического оборудования, влияющих на безопасность технологического процесса и состояние основного оборудования, а также были рассмотрены составляющие имеющегося на предприятии информационного массива данных для формирования интегральных показателей системы дистанционного контроля.



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД

8,87

млн руб
затраты БХХ «Оргхим», АО
на благотворительность

4,67

млн руб
инвестиции в социальные
проекты г. Уреня — на 35% выше
запланированного значения

СТРОИТЕЛЬСТВО

и открытие центра наставничества для подростков «Хулиганодом» в г. Урене при поддержке ПО «Оргхим», АО

ПОБЕДА

директора БХХ «Оргхим», АО в номинации «За благие дела — честь и хвала» премии общественного признания в сфере благотворительности «Нижегородский Феникс»

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Вклад в развитие регионов присутствия

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

13.1. Подход к управлению местными сообществами

GRI 2-24, GRI 3-3

Для Компании важно поддерживать социально-экономическую стабильность регионов присутствия и благополучие местных жителей. Среди стратегических приоритетов Холдинга — обеспечение здоровья, безопасности и комфортной жизнедеятельности населения, поэтому инвестирование в социально значимые проекты является неотъемлемой частью деятельности Компании.

GRI 413-1, 413-2

Оргхим не проводит оценку потенциального негативного воздействия на местные сообщества, однако все предприятия Холдинга стремятся увеличить положительное воздействие и минимизировать возможные негативные

последствия для местных сообществ при планировании и осуществлении своей производственной деятельности.

Оргхим является одним из наиболее значимых налогоплательщиков и крупнейшим работодателем города Уреня Нижегородской области. Многие семьи трудятся на предприятии из поколения в поколение, поэтому задача Холдинга — обеспечивать для них стабильный, высокий уровень жизни. Оргхим также производит закупки у местных поставщиков и тем самым участвует в развитии регионов присутствия.

На уровне Холдинга ответственность за вопросы, связанные с благотворительностью и социальной деятельностью, возложена на Комитет по идеологии и кадровой политике при Совете директоров⁵⁴.

Распределение ответственности в области управления вопросами, связанными с местными сообществами

Российские компании Холдинга



Комитет по идеологии и кадровой политике

- рассмотрение вопросов по оказанию благотворительной помощи;
- ежегодное утверждение отчета о благотворительной деятельности Холдинга и плана работы на следующий год



Совет директоров

- согласование и утверждение бюджета и плана мероприятий в области благотворительности



Генеральный директор

- представление на рассмотрение и утверждение Совету директоров бюджета и плана мероприятий в области благотворительности

⁵⁴ В 2023 году Комитет Совета директоров по идеологии и кадровой политике был расформирован, его функции были переданы Комитету Совета директоров по стратегическому планированию и устойчивому развитию.

Принципы содействия социальному и экономическому развитию регионов присутствия, поддержания открытых и прозрачных деловых отношений при взаимодействии с общественностью закреплены в Кодексе деловой этики⁵⁵.

В отчетном году был разработан Порядок оказания благотворительной помощи,

на основании которого утвержден план мероприятий и предельный размер денежных средств для оказания благотворительной помощи за отчетный период. Самостоятельно и во взаимодействии с заинтересованными сторонами Холдинг продолжит реализацию различных социальных и благотворительных программ, нацеленных на:

обеспечение вклада в социальное и инфраструктурное развитие г. Уреня

поддержку спортивных мероприятий

помощь детям и поддержку образования

поддержку людей с особенностями развития

13.2. Социальные инвестиции и благотворительность

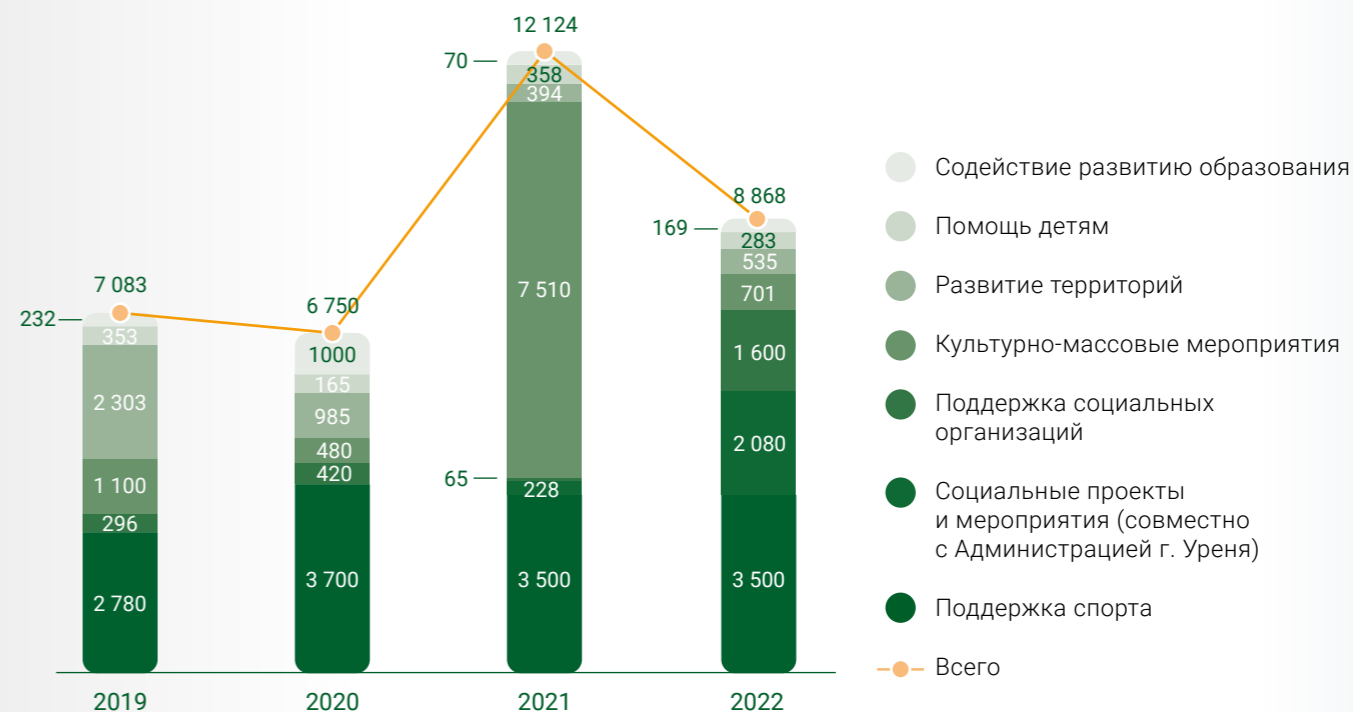
Для Холдинга Оргхим важно, чтобы социальные инвестиции были актуальными, востребованными, отражали ожидания и учитывали приоритеты всех участников, а также повышали уровень и качество жизни населения регионов присутствия. Российские компании Холдинга инвестируют в развитие местных сообществ города Уреня. Благополучие местных сообществ в Малайзии находится на высоком уровне благодаря поддержке со стороны государства. Поэтому местные сообщества не нуждаются в поддержке со стороны Холдинга. Тем не менее владельцы зарубежных активов анализируют уровень жизни представителей местных сообществ и принимают решение об инвестировании в социальные проекты.

GRI 203-1, 203-2

В 2022 году затраты ПО «Оргхим», АО на благотворительную помощь существенно снизились и составили 8,87 млн руб., в том числе 4,67 млн руб. — через Фонд социальной поддержки населения города Уреня «Растем вместе». Изменения в объеме финансирования связаны с проведением в 2021 году общегородских мероприятий, посвященных юбилейной дате — 800-летию Нижнего Новгорода.

Размер социальных инвестиций в разбивке по основным направлениям, тыс. рублей

GRI 203-1



Победа в премии «Нижегородский Феникс — 2022»

Директор БХХ «Оргхим», АО стал победителем номинации «За благие дела — честь и хвала» премии общественного признания в сфере благотворительности «Нижегородский Феникс». Премия отражает уважение и признательность нижегородцев своим землякам, внесшим весомый вклад в решение социальных проблем как отдельных граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, так и региона в целом, в сохранение и развитие культуры благотворительности.

Фонд социальной поддержки населения города Уреня «Растем вместе»

«Завод «Оргхим» является градообразующим предприятием для Уренского района и одним из главных работодателей, если не считать государственные и муниципальные органы. Сегодня на заводской системе работает 398 человек. Но мы понимаем, что у них есть семьи, дети, старшее поколение. Социальная ответственность с точки зрения территории — это не пустой звук».

Николай Ходов,
генеральный директор Холдинга



В городе Урене Нижегородской области предприятие Оргхима является градообразующим, поэтому Холдинг регулярно реализует на его территории социальные, экологические и благотворительные проекты при участии благотворительного фонда социальной поддержки

населения города Уреня «Растем вместе». Основная задача фонда — поддержка инициатив, направленных на социально-экономическое развитие города Уреня, а также на реализацию благотворительных проектов.

⁵⁵ Совет директоров «Управляющая компания БХХ «Оргхим», АО утвердил Кодекс деловой этики 15 марта 2023 года. Это стало значимым событием для Холдинга после отчетного периода.

Идеи проектов для фонда, поступающие от заинтересованных сторон (организаций и частных лиц), рассматриваются в индивидуальном порядке. Холдинг поддерживает наиболее актуальные и важные проекты, которые затем реализует совместно с администрацией города.

SASB RT-CH-210a.1

Оргхим получает обратную связь о проделанной работе в виде благодарственных писем от организаций, семей или других целевых групп, которым оказывает поддержку. Сбор обратной связи происходит с помощью электронной почты, писем и звонков. За все время реализации программ социальной поддержки Холдинг не получал негативных отзывов.

Всего в 2022 году БХХ «Оргхим», АО инвестировало в социальные проекты 4,67 млн рублей, что превысило плановое значение на 35% (планируемый объем капиталовложений на отчетный период — 3,45 млн рублей).

Среди социальных проектов БХХ «Оргхим», АО в г. Урене:

 **1 млн рублей**

Поддержка участия детских спортивных команд Уренского района в областных, российских и международных соревнованиях

 **500 тыс. рублей**

Покупка ковш для пересадки деревьев (совместный проект с администрацией города)

 **129 тыс. рублей**

Проведение районного фестиваля детского творчества «Хрустальная капель»

 **117 тыс. рублей**

Поддержка Уренской коррекционной школы-интерната

«Благотворительность и забота о природе — это норма повседневной жизни. И я считаю, что правильно и необходимо вовлекать в это детей с раннего детства — ведь именно в этом возрасте формируются основные убеждения и ценности. Дети все впитывают быстрее и искренне готовы помогать — и людям, и планете. А рассказывая про благотворительность и экологию детям, мы тем самым вовлекаем и взрослых, ведь положительный пример всегда заразителен!»

Екатерина Никитина,
директор по коммуникациям
Холдинга Оргхим,
член Совета НКО «Фонд
гражданского общества»



Холдинг Оргхим также реализовал ряд проектов:



Поддержка социальных организаций Уренского района:

- районного Совета ветеранов Великой Отечественной войны (ВОВ);
- Уренского отделения Всероссийского общества инвалидов;
- Всероссийского общества слепых и др.



Проведение ежегодного мероприятия «Уренская ярмарка»



Покупка мебели в новое помещение станции скорой и неотложной медицинской помощи



Покупка подарков для проведения конкурса «Счастливы вместе»



Приобретение мебели для сенсорной и игровой комнаты в ГКОУ «Уренская коррекционная школа-интернат»



Поддержка клуба юных журналистов «Ровесник»



Покупка лошади в АНО «Крылья» для оказания услуг абилитации и реабилитации детям с ограниченными возможностями



Покупка стульев в учебные классы Уренского индустриально-энергетического техникума



Заказ автобуса для реабилитационных мероприятий ветеранов Великой Отечественной войны

Помощь в запуске проекта «Хулиганодом»

ПО «Оргхим», АО оказало благотворительную помощь при строительстве и открытии центра наставничества для подростков «Хулиганодом» в Урене — пространства, где дети, испытывающие трудности в социальной адаптации, посещают секции и кружки, работают с профессиональными психологами и педагогами.

 **2 млн рублей**

Финансовая помощь
БХХ «Оргхим», АО



20 тыс. рублей
ежемесячно

Благотворительная помощь проекту на организацию досуга для детей и молодежи

13.3. Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

На реализацию социальных мероприятий и благотворительных проектов в 2023 году Оргхим выделит бюджет в размере 5,87 млн рублей. Планируется реализация мероприятий:



Поддержка

- Ассоциации мини-футбола России;
- Ассоциации МФК «Торпедо» (членский взнос)



Совместный проект

- с администрацией проекта «Территория возможностей» (закупка мебели для кабинета логопеда)



Благотворительная помощь

- детским садам и школам г. Уреня;
- проекту «Хулиганодом» на организацию досуга для детей и молодежи;
- Уренской коррекционной школе-интернату;
- социальным организациям г. Уреня;
- Уренскому индустриально-энергетическому техникуму;
- храму «Трех святителей» (ремонт кровли)



Развитие и продвижение мини-футбола

«Из корпоративного наш мини-футбол стал профессиональным, а затем и социальным явлением — мы вовлекаем в него детей разных возрастов».

Николай Ходов,
генеральный директор Холдинга



Холдинг Оргхим поддерживает и развивает мини-футбол на территории России. Команда Холдинга, созданная в 2012 году, стала чемпионом России среди корпораций и заложила основу для создания

профессионального клуба «Торпедо». С 2020 года команда заявлена в суперлигу под названием «Торпедо» — общим спортивным брендом Нижегородской области.

Структура клуба Холдинга по мини-футболу

Структура клуба



Холдинг Оргхим активно продвигает мини-футбол и помогает его развитию на территории России:

Поддержка команды по мини-футболу «Торпедо»

- В структуру ассоциации мини-футбольных клубов (АМФК) «Торпедо» входят одиннадцать команд, в том числе шесть женских команд под общим названием «Норманочка».

Социальные инвестиции в спорт

- Заключен трехлетний договор пожертвований с Ассоциацией мини-футбола России.

Поддержка мини-футбольных мероприятий

- Оргхим является ключевым спонсором и одним из организаторов всероссийского юношеского турнира «Оргхим — Первенство России по мини-футболу» среди юношей и девушек.

Проведено пятое Оргхим-Первенство России по мини-футболу

В Нижегородской области прошел второй финальный этап Оргхим-Первенства России. Холдинг проводит эти соревнования с 2018 года. По итогам определились все лучшие команды юношей и девушек в возрастных категориях от 12 до 18 лет. Все команды ранее прошли региональные и межрегиональные этапы отбора, чтобы в 2023 году представлять свои города во всероссийском финале соревнования.

106 команд
сыграли в пятом по счету финале «Оргхим-Первенства России».

Команды представляли в Нижегородской области

66 городов и **37** регионов
Российской Федерации.



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД

96%

сотрудников работают на условиях бессрочного трудового договора

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Права человека и отсутствие дискриминации

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

14.1. Подход к управлению правами человека

GRI 2-24, 3-3

Оргхим уважает права каждой группы заинтересованных сторон — сотрудников, представителей местных сообществ, поставщиков и подрядчиков. Чтобы обеспечить их соблюдение, Компания непрерывно развивает собственные практики в области прав человека, ориентируясь на передовой международный опыт.

Стратегические приоритеты Холдинга в области прав человека включают:



Управление вопросами, связанными с соблюдением прав человека, осуществляется в соответствии с общепринятыми актами международного права, применимым законодательством регионов присутствия Холдинга и внутренними документами. Сотрудники могут ознакомиться с внутренними документами Холдинга на корпоративных автоматизированных электронных платформах.

За реализацию мероприятий в этой сфере, в том числе в соответствии со Стратегией в области устойчивого развития⁵⁶, отвечает Группа подбора и развития персонала.

Документы в области соблюдения и защиты прав человека, которыми руководствуется Оргхим

Общепринятые акты международного права

- Принципы Глобального договора ООН
- Всеобщая декларация прав человека
- Международный пакт о гражданских и политических правах
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах
- Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда»
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН

Законодательство Российской Федерации

- Конституция Российской Федерации
- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»
- Федеральный закон от 30.04.1999 № 82-ФЗ «О гарантиях прав коренных малочисленных народов Российской Федерации»

Внутренние документы

- Кодекс деловой этики⁵⁷
- Стратегия в области устойчивого развития на 2023–2027 гг.
- План мероприятий по вопросам соблюдения прав человека в рамках дорожной карты системы управления персоналом
- Документированная процедура ИСМ ДП 25.002-00 «Подбор и адаптация персонала»
- Правила внутреннего трудового распорядка

⁵⁶ Совет директоров «Управляющая компания БХХ «Оргхим», АО утвердил Стратегию в области устойчивого развития на 2023–2027 годы (далее также — Стратегия в области устойчивого развития) 15 марта 2023 года. Это стало значимым событием для Холдинга после отчетного периода.

⁵⁷ Совет директоров утвердил Кодекс деловой этики 15 марта 2023 года. Его утверждение стало значимым событием для Холдинга после отчетного периода.

Утверждение нового Кодекса деловой этики

В 2023 году Совет директоров утвердил обновленный [Кодекс деловой этики](#), который закрепляет приверженность БХХ «Оргхим», АО принципам соблюдения прав человека, взаимного уважения и равных возможностей. Кодекс разработан на основе законодательства Российской Федерации, принципов международного права, норм деловой этики, а также корпоративных ценностей Холдинга.

14.2. Соблюдение прав человека в отношениях с заинтересованными сторонами

GRI 406-1, 407-1, 408-1, 409-1

Оргхим обеспечивает соблюдение прав человека на всех уровнях и предприятиях Холдинга. В Компании действует Кодекс деловой этики, требования которого распространяются на всех сотрудников и деловых партнеров Холдинга. Кодекс опубликован на сайте Компании и на внутреннем корпоративном портале. Все сотрудники Холдинга проходят обучение по вопросам его соблюдения при приеме на работу.

Дополнительно в рамках Стратегии в области устойчивого развития Холдинг планирует к 2027 году обучить всех сотрудников вопросам соблюдения прав человека.

В 2022 году в Холдинге Оргхим не было зафиксировано случаев:

- GRI 406-1 дискриминации
- GRI 407-1 нарушения права на свободу объединений и ведение коллективных переговоров
- GRI 408-1 использования детского труда
- GRI 409-1 использования принудительного или обязательного труда

В отношениях с сотрудниками

GRI 405-1, 405-2, 406-1

Оргхим строго соблюдает права сотрудников и обеспечивает инклюзивный подход к найму работников и взаимодействию с ними.

Направления работы Холдинга в области многообразия и создания равных возможностей

Обеспечение гендерного и возрастного равенства

Важнейшим аспектом в сфере прав человека является предоставление всем сотрудникам равных возможностей вне зависимости от пола, расы, национальности, возраста и других качеств, не являющихся профессиональными, а также исключение любого вида дискриминации. Подробнее см. «Структура персонала», стр. 116.

Содействие многообразию органов управления

Холдинг обеспечивает разнообразный состав не только в структуре персонала, но и в составе высших органов управления, в том числе в Совете директоров. Такой подход помогает принимать сбалансированные решения с учетом различных точек зрения. Подробнее см. «Структура Совета директоров», стр. 18.

Поддержание справедливых и безопасных условий труда

Холдинг обеспечивает равные условия оплаты труда для мужчин и женщин, основываясь исключительно на их профессиональных качествах. ПО «Оргхим», АО соблюдает положения Трудового кодекса Российской Федерации и ограничивает применение труда женщин, связанного с опасными условиями, для защиты их здоровья.

Подробнее см. «Вознаграждение и мотивация работников», стр. 120, «Подход к управлению ОТиПБ», стр. 127.

В отношениях с деловыми партнерами

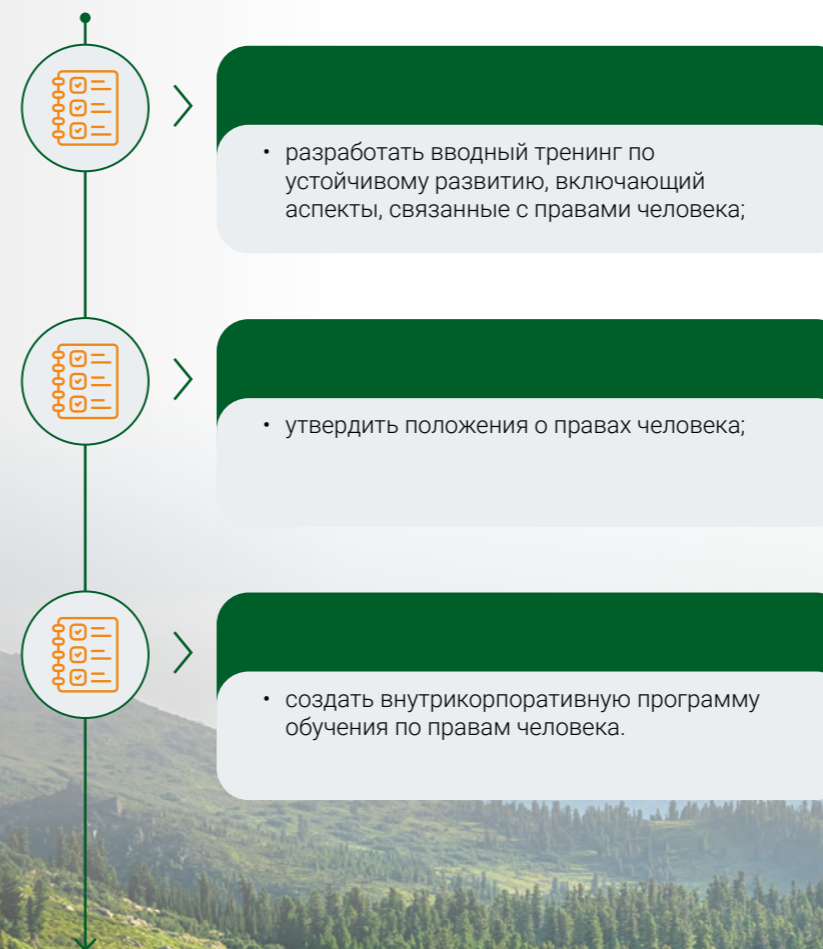
От своих деловых партнеров Холдинг ожидает ответственного отношения к правам человека и призывает их к сотрудничеству для выстраивания устойчивой цепочки поставок. Холдинг не поддерживает использование принудительного и детского труда деловыми партнерами, исключает сделки, которые могут ущемлять права на свободу объединений и заключение коллективных договоров, и не сотрудничает с поставщиками, нарушающими такие права.

В отношениях с местными сообществами

Холдинг учитывает потребности местных сообществ в рамках своей деятельности и соблюдает их права и свободы. Для поддержания достойного уровня жизни и соблюдения прав местных сообществ Оргхим реализует проекты совместно с социальными организациями и другими специализированными учреждениями, оказывая помощь незащищенным слоям населения.

14.3. Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

В 2023 году и среднесрочной перспективе Оргхим планирует:



15.1. Дополнительная ESG-информация

ОБЗОР ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

Финансовая помощь, полученная Холдингом от государства

GRI 201-4

2019		2020		2021		2022 ⁵⁸	
Млн руб.	Млн долл. США	Млн руб.	Млн долл. США	Млн руб.	Млн долл. США	Млн руб.	Млн долл. США
1,95	0,03	0	0	0	0	1900	27,80
0	0	0	0	0	0	0	0
1,95	0,03	0	0	0	0	1900	27,80

ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ⁵⁹

Объем потребления энергии Холдингом из невозобновляемых источников⁶⁰ в разбивке по видам топлива, ГДж

GRI 302-1 SASB RT-CH-130a.1

Источник энергии	2019	2020	2021	2022
Уголь	116 669	88 383	64 300	66 157
Природный газ	816 876	692 274	757 457	484 278

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Использование материалов⁶¹ Холдингом, т

GRI 301-1

	2019	2020	2021	2022
Возобновляемые материалы	13 251,29	16 254,16	10 911,49	11 948,11
Невозобновляемые материалы	177 888,62	133 987,81	131 491,68	75 701,65

⁵⁸ В 2022 году Холдинг Оргхим заключил с ПАО «Сбербанк» два кредитных договора в рамках Постановления Правительства Российской Федерации от 17.03.2022 № 393, предусматривающего выдачу системообразующим организациям кредитных средств под льготную процентную ставку. В таблице указана общая сумма средств, полученных по льготным условиям.

⁵⁹ Все источники энергии были закуплены и использованы на производственных площадках Холдинга.

⁶⁰ Потребление энергии из возобновляемых источников отсутствует.

⁶¹ Представленные данные отражают массу материалов в их первоначальном состоянии.

Использование переработанных материалов Холдингом, %

GRI 301-2, 301-3

	2019	2020	2021	2022
Процент переработанных использованных материалов	-	-	-	0,0001
Повторно использованная продукция и ее упаковка	-	-	-	-

Общая масса образованных отходов в Холдинге в разбивке по категориям опасности⁶², т

GRI 306-3, RT-CH-150a.1

	2019	2020	2021	2022
Опасные отходы	247,22	345,45	361,61	239,82
Неопасные отходы	452,31	283,33	289,84	199,52
Всего	699,53	628,78	651,45	439,34

Количество опасных отходов в Холдинге в разбивке по способам обращения, т

GRI 306-4, 306-5, RT-CH-150a.1

	2019	2020	2021	2022
Обезвреживание и утилизация, т	247,22	345,45	361,61	239,82
Доля опасных отходов, переданных на утилизацию и обезвреживание, %	100%	100%	100%	100%

Количество неопасных отходов в Холдинге в разбивке по способам обращения, т

GRI 306-4, 306-5

	2019	2020	2021	2022
Обезвреживание и утилизация	170,26	228,24	206,17	75,68
Размещение (захоронение)	282,05	55,09	83,67	305,36

Затраты Холдинга в области охраны окружающей среды

Показатель	2019	2020	2021	2022
Инвестиции в основной капитал на охрану ОС	4593,00	739,00	2365,00	276,00
Плата за негативное воздействие на ОС	424,68	621,19	100,47	266,71
Начисленные штрафы за загрязнение ОС	218,00	0,00	50,00	0,00
Текущие затраты на охрану окружающей среды, в том числе:	21 555,63	16 337,23	19 402,29	14 439,00
на охрану водных объектов	8902,78	8682,34	11 785,34	8120,00

⁶² К опасным отходам Оргхим относит отходы I–III классов опасности, к неопасным – IV–V классов опасности.

Показатель	2019	2020	2021	2022
на охрану атмосферного воздуха	8874,75	2534,99	1663,93	1898,00
на обращение с отходами производства и потребления	3663,60	5052,40	5833,68	4268,00
на рекультивацию земель	0,00	0,00	0,00	0,00
Другие направления в сфере охраны природы	114,50	67,50	119,35	153,00
Всего	26 791,31	17 697,42	21 917,77	14 981,71

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Численность персонала Холдинга в разбивке по полу

GRI 2-7

	2019	2020	2021	2022
Всего, чел., в том числе	925	847	732	713
МУЖЧИНЫ, ЧЕЛ.	562	513	439	424
ЖЕНЩИНЫ, ЧЕЛ.	363	334	293	289
Доля сотрудников с постоянным типом трудового договора, %, в том числе	97,4	96,5	96,9	96,2
МУЖЧИНЫ, %	98,2	97,7	97,7	96,2
ЖЕНЩИНЫ, %	96,1	94,6	95,6	96,2
Доля сотрудников занятых полный рабочий день, %, в том числе	98,3	64,8	97,4	97,8
МУЖЧИНЫ, %	97,5	71,0	96,1	96,5
ЖЕНЩИНЫ, %	99,4	55,4	99,3	99,7
Доля сотрудников с ненормированным рабочим днем, %, в том числе	3,6	3,9	4,2	3,9
МУЖЧИНЫ, %	3,4	3,7	3,9	3,8
ЖЕНЩИНЫ, %	3,9	4,2	4,8	4,2

Минимальная заработная плата начального уровня для сотрудников Холдинга и установленный МРОТ в регионах присутствия предприятий в 2022 году

GRI 202-1

	«Управляющая компания БХХ «Оргхим», АО	ПО «Оргхим», АО	ООО ПСК «Биосинтез»	АО «СЛХЗ»	ООО «ЕЦТК»	ООО «ХИМ-МАГИ-СТРАЛЬ»
МРОТ в регионе присутствия, руб.	15 279	15 279	15 279	27 502	15 279	15 279
Минимальная заработная плата начального уровня для сотрудников, руб.	37 058	15 424	32 964	28 159	32 289	46 925
Соотношение минимальной заработной платы начального уровня для сотрудников и МРОТ в регионе присутствия, %	243	101	216	102	211	307

	«Управляющая компания БХХ «Оргхим», АО	ПО «Оргхим», АО	ООО ПСК «Биосинтез»	АО «СЛХЗ»	ООО «ЕЦТК»	ООО «ХИМ-МАГИСТРАЛЬ»
Минимальная заработная плата начального уровня для женщин-сотрудников, руб.	37 058	15 424	34 286	28 159	32 289	-
Соотношение минимальной заработной платы начального уровня для женщин-сотрудников и МРОТ в регионе присутствия, %	243	101	224	102	211	-
Минимальная заработная плата начального уровня для мужчин-сотрудников	55 671	24 144	32 964	29 137	-	46 925
Соотношение минимальной заработной платы начального уровня для мужчин-сотрудников и МРОТ в регионе присутствия, %	364	158	216	106	749	307

Новые сотрудники Холдинга в разбивке по возрасту и полу, чел.

GRI 401-1

	2019	2020	2021	2022
Всего	105	68	72	76
До 30 лет	32	27	19	25
30–50 лет	60	33	46	40
Старше 50 лет	13	8	7	11
МУЖЧИНЫ	63	47	35	51
ЖЕНЩИНЫ	42	21	37	25

Текущая текучесть кадров Холдинга в разбивке по возрасту и полу, чел.

GRI 401-1

	2019	2020	2021	2022
Всего	11,1	18,2	22,3	18,1
До 30 лет	19,2	28,0	37,0	29,7
30–50 лет	9,2	18,0	18,4	4,5
Старше 50 лет	10,3	11,7	25,5	24,0
МУЖЧИНЫ	13,2	20,3	23,5	18,4
ЖЕНЩИНЫ	8,0	15,0	20,5	17,6

Отпуск по уходу за ребенком в Холдинге

GRI 401-3

	2019	2020	2021	2022
Общее число работников, имевших право на отпуск по уходу за ребенком, чел.	924	847	732	713
ЖЕНЩИНЫ	363	334	293	289
МУЖЧИНЫ	562	513	349	424
Общее число работников, которые воспользовались отпуском по уходу за ребенком, чел.	20	9	12	8
ЖЕНЩИНЫ	20	9	12	8
МУЖЧИНЫ	0	0	0	0
Общее число работников, которые вернулись на работу в отчетном периоде после окончания отпуска по уходу за ребенком, чел.	9	13	8	10
ЖЕНЩИНЫ	9	13	8	10
МУЖЧИНЫ	0	0	0	0
Общее число сотрудников, вернувшихся на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком, которые все еще были трудоустроены через 12 месяцев после возвращения на работу, чел.	9	7	7	9
ЖЕНЩИНЫ	9	7	7	9
МУЖЧИНЫ	0	0	0	0
Доля сотрудников, вернувшихся на работу после отпуска по уходу за ребенком ⁶³ , %	82	82	82	82
Доля сотрудников, оставшихся работать через 12 месяцев после выхода из отпуска по уходу за ребенком (коэффициент удержания) ⁶⁴ , %	18	18	18	18

Количество часов обучения работников Холдинга в разбивке по категориям и полу, часов

GRI 401-1

	2019	2020	2021	2022
Мужчины	42	24	47	53
Женщины	40	23	43	50

Гендерное разнообразие персонала Холдинга, %

GRI 405-1

	2019	2020	2021	2022
Гендерное разнообразие персонала				
Женщины, в том числе	39,2	39,4	40,0	40,5
До 30 лет	13,5	11,1	9,6	10,0
30–50 лет	67,2	68,6	68,3	69,2
Старше 50 лет	19,3	20,4	22,2	20,8

^{63, 64}

Указано среднее значение за 4 года – с 2019 по 2022 год.

	2019	2020	2021	2022
Мужчины, в том числе	60,8	60,6	60	59,5
До 30 лет	19,0	17,2	14,6	10,6
30–50 лет	62,5	61,2	63,6	68,2
Старше 50 лет	18,5	21,6	21,9	21,2
Гендерное разнообразие руководителей высшего звена				
Женщины, в том числе	23,1	25,9	28,3	25,0
До 30 лет	6,7	0,0	0,0	0,0
30–50 лет	86,6	93,3	80,0	83,3
Старше 50 лет	6,7	6,7	20,0	16,7
Мужчины, в том числе	76,9	74,1	71,7	75,0
До 30 лет	0,0	0,0	0,0	0,0
30–50 лет	84,0	81,4	81,6	86,1
Старше 50 лет	16,0	18,6	18,4	13,9
Гендерное разнообразие руководителей среднего звена				
Женщины, в том числе	39,3	40,1	42,9	44,0
До 30 лет	7,0	5,5	1,9	0,0
30–50 лет	80,7	81,8	83,3	87,5
Старше 50 лет	12,3	12,7	14,8	12,5
Мужчины, в том числе	60,7	59,9	57,1	56,0
До 30 лет	12,5	12,2	8,3	0,0
30–50 лет	70,5	69,5	70,9	80,3
Старше 50 лет	17,0	18,3	20,8	19,7
Гендерное разнообразие специалистов				
Женщины, в том числе	63,8	65,8	68,5	71,1
До 30 лет	22,8	18,9	17,7	18,0
30–50 лет	61,8	65,4	65,3	66,4
Старше 50 лет	15,4	15,7	16,9	15,6
Мужчины, в том числе	36,2	34,2	31,5	28,9
До 30 лет	16,9	10,6	10,5	1,9
30–50 лет	66,2	68,2	68,4	73,1
Старше 50 лет	16,9	21,2	21,1	25,0
Гендерное разнообразие работников				
Женщины, в том числе	30,9	29,9	27,0	26,9
До 30 лет	8,4	7,3	5,0	5,9
30–50 лет	65,1	63,5	62,0	62,4
Старше 50 лет	26,5	29,2	33,0	31,7
Мужчины, в том числе	69,1	70,1	73,0	73,1
До 30 лет	24,0	22,1	19,2	16,1
30–50 лет	56,6	55,2	58,3	62,4
Старше 50 лет	19,4	22,7	22,5	21,5

Соотношение базовой заработной платы мужчин и женщин в Холдинге в 2022 году, %

GRI 405-2

	Средняя заработная плата	Разбивка по категориям сотрудников				
		Руководящие кадры	Руководители высшего звена	Руководители среднего звена	Специалисты	Рабочие
«Управляющая компания БХХ «Оргхим», АО	137,0	86,5	217,4	124,8	118,9	-
ПО «Оргхим», АО	122,1	-	-	105,2	121,1	140,7
ООО ПСК «Биосинтез»	103,8	-	-	106,8	116,7	100,1
АО «СЛХЗ»	117,1	-	-	106,5	100,1	108,7
ООО «ЕЦТК»	150,5	-	-	-	-	-
ООО «ХИММАГИСТРАЛЬ»	-	-	-	-	-	-

Соотношение размера премий мужчин и женщин в Холдинге в 2022 году, %

GRI 405-2

	Разбивка по категориям сотрудников				
	Руководящие кадры	Руководители высшего звена	Руководители среднего звена	Специалисты	Рабочие
«Управляющая компания БХХ «Оргхим», АО	93,5	124,1	45,2	145,4	-
ПО «Оргхим», АО	-	-	102,5	205,5	208,4
ООО ПСК «Биосинтез»	-	-	65,9	52,4	90,4
АО «СЛХЗ»	-	-	108,1	208,4	135,3
ООО «ЕЦТК»	-	-	-	-	-
ООО «ХИММАГИСТРАЛЬ»	-	-	-	-	-

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Ключевые показатели Холдинга по охране труда и промышленной безопасности

GRI 403-8, 403-9, 403-10, SASB RT-CH-320a.1, RT-CH-540a.1, RT-CH-540a.2

	2019	2020	2021	2022
Процент работников, охваченных системой управления охраной труда (СУОТ), %, в том числе				
Сотрудники Холдинга, %	100	100	100	100
Число несчастных случаев со смертельным исходом, ед., в том числе				
Среди сотрудников Холдинга, ед.	0	0	0	0
Число зарегистрированных случаев травмирования на производстве, ед., в том числе				
Среди сотрудников Холдинга, ед.	0	1	0	0
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR⁶⁵), ед., в том числе				
Среди сотрудников Холдинга, ед.	0	0,68	0	0
Коэффициент частоты регистрируемых происшествий (TRIR⁶⁶), ед., в том числе				
Среди сотрудников Холдинга, ед.	0	0,68	0	0

	2019	2020	2021	2022
Количество происшествий, связанных с производственной безопасностью (PSIC) (количество происшествий категории Tier 1⁶⁷), ед., в том числе				
Среди сотрудников Холдинга, ед.	0	0	0	0
Коэффициент частоты происшествий, связанных с производственной безопасностью (PSTIR⁶⁸), ед., в том числе				
Среди сотрудников Холдинга, ед.	0	0	0	0
Коэффициент тяжести происшествий, связанных с производственной безопасностью (PSISR⁶⁹), ед., в том числе				
Среди сотрудников Холдинга, ед.	0	0	0	0
Количество транспортных инцидентов⁷⁰, ед., в том числе				
Среди сотрудников Холдинга, ед.	0	0	0	0
Число случаев профессиональных заболеваний, ед., в том числе				
Среди сотрудников Холдинга, ед.	0	0	0	0
Количество отработанных человеко-часов, чел-часы, в том числе				
Среди сотрудников Холдинга, ед.	1574423	1476098	1339598	1289785

⁶⁵ Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (англ. Lost Time Injury Frequency Rate, LTIFR) = (количество травм с временной потерей трудоспособности) × 1 000 000 / (количество отработанных человеко-часов).

⁶⁶ Коэффициент частоты регистрируемых происшествий (англ. Total Recordable Incident Rate, TRIR) = (количество зарегистрированных случаев травмирования, по которым была оказана медицинская помощь, в том числе без потери рабочего времени) × 1 000 000 / (количество отработанных человеко-часов).

⁶⁷ Количество происшествий, связанных с производственной безопасностью (англ. Process Safety Incidents Count, PSIC) (количество происшествий категории Tier 1) — количество нарушений (повреждений, разрушений) конструкций промышленного оборудования (реакторов, трубопроводов, бойлеров, охлаждающих башен, систем охлаждения и др.), приводящих к незапланированному или неконтролируемому выбросу загрязняющих веществ, включая нетоксичные и негорючие вещества (например, пар, горячую воду, азот, сжатый CO₂ или сжатый воздух) и к одному или нескольким из перечисленных ниже последствий:

- смертельный случай, связанный с производством, в том числе третьего лица;
- травма с временной потерей трудоспособности, в том числе третьего лица;
- объявление эвакуации города или района;
- ущерб от взрыва, пожара или воздействию опасных веществ в размере 100 000 долл. США или более (прямые затраты);
- аварийный выброс вещества в случае срабатывания предохранительных устройств;
- выброс из разрешенного или регулируемого источника в количестве, превышающем или равном пороговым значениям, рассчитанным с учетом среднего значения на 1 час (если выброс продолжался более 1 часа) и который приводит к одному или нескольким из следующих 4-х последствий: осадкам; выбросу в потенциально небезопасное место; эвакуации, исключая предупредительную эвакуацию; мерам по защите населения (например, закрытие дорог), включая предупредительные меры;
- выброс вещества в количествах, превышающих или равных пороговым значениям, рассчитанным с учетом среднего значения на 1 час (если выброс продолжался более 1 часа).

⁶⁸ Коэффициент частоты происшествий, связанных с производственной безопасностью (англ. Process Safety Total Incident Rate, PSTIR) = (количество происшествий категории Tier 1 за год) × 200 000 / (количество отработанных человеко-часов).

⁶⁹ Коэффициент тяжести происшествий, связанных с производственной безопасностью (англ. Process Safety Incident Severity Rate, PSISR) = (суммарное количество баллов за инциденты Tier 1) × 200 000 / (количество отработанных человеко-часов).

⁷⁰ Под транспортным инцидентом подразумевается инцидент, повлекший за собой одно или несколько перечисленных ниже последствий:

- связанные с производством смертельный случай или травма, повлекшая за собой интенсивное лечение, пребывание в больнице не менее одного дня или отсутствие на работе более трех дней;
- выброс или утечка более 50 кг/л опасных грузов или более 1000 кг/л неопасных грузов;
- ущерб на сумму более 50 000 евро (включая затраты на восстановление экосистем), возникший в результате транспортного происшествия;
- прямое вмешательство властей и/или аварийно-спасательных служб, эвакуации людей или закрытию путей общественного транспорта не менее чем на три часа.

15.2. Ключевые риски Холдинга

Перечень ключевых рисков

Наименование риска	Возможные последствия риска	Причина возникновения риска	Вероятность наступления риска / возможности	Влияние последствия	Ранг ⁷¹ риска / возможности	Меры управления
Процесс: бизнес-процесс (БП) 1 Управление бизнесом						
Карантинные мероприятия вследствие пандемии/эпидемии	<ul style="list-style-type: none"> • Приостановление деятельности Компании на неопределенный срок (полное или частичное). • Банкротство Компании. • Срыв сроков запуска новых проектов. 	Введение законодательных ограничений властями	1	2	2	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработка регламента быстрого оповещения и организации работы в удаленном режиме. 2. Заблаговременная техническая подготовка (программное обеспечение для проведения совещаний/конференций в удаленном режиме, оснащение удаленных рабочих мест). 3. Заблаговременное составление графиков посменной работы для сокращения/исключения пересечения персонала в помещениях.
Пандемия/эпидемия	<ul style="list-style-type: none"> • Приостановление деятельности Компании на неопределенный срок (полное или частичное). • Банкротство Компании. • Срыв сроков запуска новых проектов. 	Невозможно предугадать причину, масштаб и время начала эпидемии/пандемии.	1	2	2	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработка регламента быстрого оповещения и организации работы в удаленном режиме. 2. Заблаговременная техническая подготовка (программное обеспечение для проведения совещаний/конференций в удаленном режиме, оснащение удаленных рабочих мест). 3. Заблаговременное составление графиков посменной работы для сокращения/исключения пересечения персонала в помещениях.
Процесс: БП2 Мониторинг и постоянные улучшения						
Некомпетентность внутренних аудиторов	<ul style="list-style-type: none"> • Не выявлены / несвоевременно выявлены критические несоответствия, не выявлены направления для улучшения, как следствие снижение результативности ИСМ. 	Допуск некомпетентных аудиторов к проведению внутренних аудитов	1	2	2	<ol style="list-style-type: none"> 1. Прохождение обучений. Вновь обученные специалисты получают статус "аудитора" только после участия в 5 внутренних аудитах в качестве стажера. 2. Регулярное участие во внешних аудитах.

⁷¹ В случае, если риску присваивается ранг 6 или 9, то указание в реестре мер управления является обязательным. Для ранга риска ниже 6 допускается указание постоянных мер управления (при необходимости), направленных на сдерживание ранга риска или отсутствие мер управления.

Наименование риска	Возможные последствия риска	Причина возникновения риска	Вероятность наступления риска / возможности	Влияние последствия	Ранг ⁷¹ риска / возможности	Меры управления
Неправильно определена причина несоответствия	<ul style="list-style-type: none"> Не устранена коренная причина несоответствия 	Персонал в недостаточной мере владеет инструментами определения причин несоответствий	2	3	6	<ol style="list-style-type: none"> Обучение персонала инструментам определения коренных причин несоответствий. Методическое сопровождение совещаний по выявлению коренных причин и разработки корректирующих мероприятий.
Процесс: БПЗ Обеспечение и склады						
Возникновение монополизма поставщиков	<ul style="list-style-type: none"> Снижение качества выпускаемой продукции. Неоправданный рост цен на продукцию поставщиков-монополистов. 	Узкий сегмент рынка поставщиков сырья	2	3	6	<ol style="list-style-type: none"> Поиск альтернативных видов сырья. Разработка новых рецептур. Участие в получении сырья для собственных нужд путем создания совместных производств или аренды/выкупа непрофильных производств у поставщиков.
Несоответствие сырья / материалов, которые не могут быть выявлены при входном контроле	Претензии потребителей, потеря имиджа, потеря потребителей	Отсутствие достоверной информации о системе менеджмента качества поставщика	1	3	3	<ol style="list-style-type: none"> Аудиты поставщиков на ежегодной основе.
Пандемия/эпидемия	<ul style="list-style-type: none"> Срыв выполнения производственной программы из-за отсутствия сырья по причине приостановления деятельности поставщиков сырья 	Невозможно предугадать причину, масштаб и время начала эпидемии/пандемии	1	2	2	<ol style="list-style-type: none"> Формирование буферного запаса ключевого сырья минимум на 2 недели работы. Заблаговременное согласование с поставщиком возможных совместных действий, направленных на сокращение/устранение рисков простоев.
Процесс: БП4 Производство						
Возникновение аварий / инцидентов	<ul style="list-style-type: none"> Травмы. Штрафы. Приостановление производственной деятельности. Негативное воздействие на биогеоценоз 	Выход из строя оборудования. Несоблюдение требований в области промышленной безопасности. Природные катаклизмы	2	2	4	<ol style="list-style-type: none"> Повышение квалификации персонала. Обучение и аттестация персонала БХХ. Проведение тренировок и инструктажей. Контроль качества проведенных ТО и ремонтов (сервисного обслуживания оборудования). Выполнение графика ТО и ремонтов в установленные сроки и в необходимых объемах. Проектирование и экспертиза у сертифицированных подрядных организаций.

Наименование риска	Возможные последствия риска	Причина возникновения риска	Вероятность наступления риска / возможности	Влияние последствия	Ранг ⁷¹ риска / возможности	Меры управления
Пандемия/эпидемия	<ul style="list-style-type: none"> Остановка производства полная либо частичная из-за снижения спроса на продукцию у потребителей 	Невозможно предугадать причину, масштаб и время начала эпидемии/пандемии	1	2	2	<ol style="list-style-type: none"> Формирование плана мероприятий, позволяющих в короткие сроки сократить объем производства на непродолжительное время без рисков для производственного процесса.
Процесс: БП5 Продажи						
Пандемия/эпидемия	<ul style="list-style-type: none"> Снижение объемов продаж, по причине снижения спроса на продукцию у потребителей 	Невозможно предугадать причину, масштаб и время начала эпидемии/пандемии	1	2	2	<ol style="list-style-type: none"> Постоянная, стратегическая и тактическая, работа над диверсификацией бизнеса; Разработка плана обеспечения кратковременного сокращения расходов во избежание кассовых разрывов.
Отказ крупных клиентов от сотрудничества	<ul style="list-style-type: none"> Снижение объемов продаж, снижение прибыли 	Экономические и геополитические сложности в ряде регионов	2	2	4	<ol style="list-style-type: none"> Обеспечение широкой диверсификации по странам и клиентам во всех основных бизнес-направлениях.
Геополитические конфликты, санкции, запреты на поставки, экспорт, импорт, логистику	<ul style="list-style-type: none"> Снижение объемов продаж, снижение прибыли 	Неконтролируемые причины	2	2	4	<ol style="list-style-type: none"> Обеспечение гибкости с точки зрения складской системы, логистических и финансовых потоков, широкая диверсификация клиентской базы.
Процесс: БП6 Логистика и распределение						
Срыв поставки	<ul style="list-style-type: none"> Нарушение графика поставок, увеличение транспортных издержек, утрата имущества 	Ненадежный поставщик услуг, порча товара на складе, таможенные споры Санкционные ограничения	3	3	9	<ol style="list-style-type: none"> Переориентирование цепей поставок. Поиск новых логистических коридоров для доставки продукции.
Пересортица	<ul style="list-style-type: none"> Отправка не того товара клиенту 	Отсутствие идентификации и прослеживаемости на складе	1	2	2	<ol style="list-style-type: none"> Следование принципу FIFO, электронный учет ТМЦ в программе 1С: Склад.
Отправка некачественной продукции	<ul style="list-style-type: none"> Претензия от потребителя 	Отсутствие должной идентификации на складе, несоблюдение требований внутренних регламентов	1	2	2	<ol style="list-style-type: none"> Изолятор брака. Паспортизация резервуаров с готовой продукцией. Ежегодная аттестация персонала.
Пандемия/эпидемия	<ul style="list-style-type: none"> Срыв транспортировки по причине приостановления деятельности транспортных компаний 	Невозможно предугадать причину, масштаб и время начала эпидемии/пандемии. Невозможность транспортировки из-за закрытия границ.	1	2	2	<ol style="list-style-type: none"> Диверсификация контрагентов по оказанию логистических услуг.

Наименование риска	Возможные последствия риска	Причина возникновения риска	Вероятность наступления риска / возможности	Влияние последствия	Ранг ⁷¹ риска / возможности	Меры управления
Процесс: БП7 Управление финансами						
Пандемия/эпидемия	<ul style="list-style-type: none"> Снижение прибыли по причине снижения спроса на продукцию у потребителей. Сохранение издержек на содержание и функционирование предприятия, в том числе на выплату обязательств перед банками, выплаты персоналу и т.д. 	<ul style="list-style-type: none"> Невозможно предугадать причину, масштаб и время начала эпидемии/пандемии. Невозможность транспортировки из-за закрытия границ. 	1	2	2	<ol style="list-style-type: none"> Постоянная, стратегическая и тактическая, работа над диверсификацией бизнеса. Разработка плана обеспечения кратковременного сокращения расходов во избежание кассовых разрывов.
Процесс: БП9 Управление HR						
Уход ключевых сотрудников	<ul style="list-style-type: none"> Операционные: недостижение каких-либо целей (больше всего нужно опасаться падения продаж и неспособности производства удовлетворять потребности клиентов). Стратегические: недостижение целей проектов (при уходе менеджеров проектов), разрушение какой-нибудь из подсистем управления (при уходе топ-менеджера). 	<ul style="list-style-type: none"> Недостаточная мотивация (материальная / нематериальная) Переманивание Отсутствие перспектив карьерного роста Неудовлетворенность условиями труда Неудовлетворенность стилем управления руководителя Санкционные ограничения 	2	3	6	<ol style="list-style-type: none"> Развитие внутреннего рынка труда. Мониторинг причин увольнения и их анализ посредством проведения опросов в том числе при увольнении. Улучшение системы материальной/нематериальной мотивации. Развитие профессиональных компетенций и предоставления возможности для максимального раскрытия потенциала каждого сотрудника.
Отсутствие персонала требуемой квалификации	<ul style="list-style-type: none"> Невозможность достижения целей холдинга (как операционных, так и стратегических). Снижение производительности труда. 	Отсутствие специалистов требуемой квалификации на рынке труда в регионах присутствия.	1	3	3	<ol style="list-style-type: none"> Привлечение персонала из других регионов (релокация).
Выбор слабого поставщика услуг по обучению	<ul style="list-style-type: none"> Нерезультативное обучение персонала, невозможность применения полученных знаний в работе 	Заключение контракта с непроверенным поставщиком услуг	1	1	1	<ol style="list-style-type: none"> Заполнение персоналом, прошедшим внешнее обучение, анкеты оценки результативности обучения, анализ анкет.

Наименование риска	Возможные последствия риска	Причина возникновения риска	Вероятность наступления риска / возможности	Влияние последствия	Ранг ⁷¹ риска / возможности	Меры управления
Неосознанное нарушение трудового законодательства	<ul style="list-style-type: none"> Репутационные издержки. Штрафы. 	<ul style="list-style-type: none"> Человеческий фактор. Недостаточное освещение изменений в ТК в открытых источниках. Неоднозначное трактование положений законодательных актов. 	1	1	1	<ol style="list-style-type: none"> Постоянный мониторинг изменений в трудовом законодательстве. Внутреннее и внешнее обучение.
Пандемия/эпидемия	<ul style="list-style-type: none"> Снижение выручки и как результат – необходимость сокращения затрат на персонал; Уход ключевых сотрудников 	Невозможно предугадать причину, масштаб и время начала эпидемии/пандемии	1	2	2	<ol style="list-style-type: none"> Постоянная, стратегическая и тактическая, работа над диверсификацией бизнеса. Разработка плана обеспечения кратковременного сокращения расходов во избежание кассовых разрывов без ущемления интересов персонала. Постоянная работа над регламентацией бизнес-процессов для уменьшения последствий потери ключевых сотрудников.
Процесс: БП11 IT обеспечение						
Пандемия/эпидемия	<ul style="list-style-type: none"> Приостановка работы внутренних ресурсов Компании (портал, 1С, удаленный доступ) 	Колебание обменных курсов валют и рост стоимости подписок	1	2	2	<ol style="list-style-type: none"> Поддержание высокой квалификации ИТ-персонала. Поиск (при необходимости – кастомизация) отечественных программных продуктов, не зависящих от геополитических событий и валютных курсов.
Процесс: БП12 Охрана труда, обеспечение пожарной и промышленной безопасности. Охрана окружающей среды						
Нарушение действующего законодательства по ОТ, ПИБ, ООС	<ul style="list-style-type: none"> Штрафы. Приостановление производственной деятельности. Сверхнормативные платежи за экологические воздействия. 	<ul style="list-style-type: none"> Человеческий фактор. Недостаточное освещение изменений законодательства в открытых источниках. Неоднозначное трактование положений законодательных актов. 	2	3	6	<ol style="list-style-type: none"> Своевременный анализ изменений действующего законодательства. Формирование отдела ОТ, ПБ и ООС в УК – экспертное сопровождение со стороны УК.

Наименование риска	Возможные последствия риска	Причина возникновения риска	Вероятность наступления риска / возможности	Влияние последствия	Ранг ⁷¹ риска / возможности	Меры управления
Риск возникновения аварий, инцидентов	<ul style="list-style-type: none"> Травмы. Штрафы. Приостановление производственной деятельности. Негативное воздействие на биогеоценоз 	Выход из строя оборудования. Несоблюдение требований в области промышленной безопасности. Природные катаклизмы.	2	2	4	<ol style="list-style-type: none"> Повышение квалификации персонала; Обучение и аттестация персонала БХХ. Проведение тренировок и инструктажей. Контроль качества проведенных ТО и ремонтов (сервисного обслуживания оборудования). Выполнение графика ТО и ремонтов в установленные сроки и в необходимых объемах. Проектирование и экспертиза у сертифицированных подрядных организаций.
Пандемия/эпидемия	<ul style="list-style-type: none"> Образование дополнительных отходов 	Закупка дополнительных СИЗ (перчатки, маски), дезинфицирующих средств (спиртовые салфетки, санитайзеры, рециркуляторы и т. п.)	1	2	2	<ol style="list-style-type: none"> Сотрудничество с регулирующими органами, профильными организациями в части поиска оптимальных и наиболее экологичных способов утилизации дополнительных отходов.
Пандемия/эпидемия	<ul style="list-style-type: none"> Болезнь сотрудников 	Невозможно предугадать причину, масштаб и время начала эпидемии/пандемии	1	2	2	<ol style="list-style-type: none"> Дистанционный режим работы, при необходимости выхода на работу – соблюдение дистанции между сотрудниками, обеспечение дополнительными СИЗ (маски, перчатки) и средствами дезинфекции, обработка рабочих помещений с определенным интервалом, проветривание, измерение температуры сотрудников до начала работы. Тестирование сотрудников на наличие болезни, вакцинация персонала.
Процесс: БП13 Поддержка деятельности						
ДТП	<ul style="list-style-type: none"> Угроза жизни и здоровью 	Состояние здоровья водителей	1	3	3	<ol style="list-style-type: none"> Проведение предрейсового/ послерейсового медосмотра водителям ТС (ежедневно) на основании договора о проведении медицинских осмотров.
ДТП	<ul style="list-style-type: none"> Угроза жизни и здоровью 	Состояние транспортного средства	1	3	3	<ol style="list-style-type: none"> Обеспечение безопасной эксплуатации ТС на дорогах общего пользования. Контроль технического состояния ТС: принятие мер по устранению неисправностей / обращение на станцию технического обслуживания (при неисправностях). Ведение журнала выпуска ТС на линию.

Наименование риска	Возможные последствия риска	Причина возникновения риска	Вероятность наступления риска / возможности	Влияние последствия	Ранг ⁷¹ риска / возможности	Меры управления
Нарушение действующего законодательства	<ul style="list-style-type: none"> Репутационные издержки. Штрафы. Приостановление производственной деятельности. 	<ul style="list-style-type: none"> Человеческий фактор. Недостаточное освещение изменений законодательства в открытых источниках. Неоднозначное трактование положений законодательных актов. 	1	1	1	<ol style="list-style-type: none"> Постоянный мониторинг изменений в трудовом законодательстве. Внутреннее и внешнее обучение.
Пандемия/эпидемия	<ul style="list-style-type: none"> Штрафы за невыполнение санитарных требований рабочих помещений по указанию Роспотребнадзора 	Несвоевременный контроль и исполнение требований государственных органов.	1	2	2	<ol style="list-style-type: none"> Регламент создания антикризисного штаба на время пандемии/эпидемии, который, в том числе, предусматривает четкое отслеживание требований со стороны государственных органов.

15.3. Раскрытие показателей GRI

Стандарт раскрытия общих показателей

Стандарт	Показатели	Раздел и страница Отчета	Комментарии/обоснование исключения отчетных данных
GRI 2. General Disclosures 2021	2-1 Подробная информация об организации	<ul style="list-style-type: none"> Об Отчете, стр. 4 Оргхим в цифрах, стр. 11 Ключевая продукция, стр. 12 Структура и география деятельности, стр. 13 	
	2-2 Юридические лица, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	<ul style="list-style-type: none"> Об Отчете, стр. 4 	
	2-3 Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	<ul style="list-style-type: none"> Об Отчете, стр. 4 	
	2-4 Переформулирование информации	<ul style="list-style-type: none"> Об Отчете, стр. 4 	
	2-5 Независимое заверение отчетности		Настоящий Отчет об устойчивом развитии стал вторым для Холдинга. Высшее руководство Холдинга приняло решение не проводить его независимое заверение. Оргхим планирует осуществить независимое заверение подобного отчета в 2025 году, как этого требуют стандарты GRI

Стандарт	Показатели	Раздел и страница Отчета	Комментарии/обоснование исключения отчетных данных
2-6	Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации	<ul style="list-style-type: none"> Оргхим в цифрах, стр. 11 Ключевая продукция, стр. 12 Структура и география деятельности, стр. 13 Подход к управлению цепочкой поставок, стр. 66 	
2-7	Штатные сотрудники организации	<ul style="list-style-type: none"> Структура персонала, стр. 107 Дополнительная ESG-информация, стр. 139 	
2-8	Работники, которые не являются сотрудниками	<ul style="list-style-type: none"> Структура персонала, стр. 107 	
2-9	Структура и состав управления	<ul style="list-style-type: none"> Корпоративное управление, стр. 16 Структура Совета директоров, стр. 18 Подход к управлению вопросами устойчивого развития, стр. 32 	
2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	<ul style="list-style-type: none"> Структура Совета директоров, стр. 18 	
2-11	Глава высшего органа управления	<ul style="list-style-type: none"> Корпоративное управление, стр. 16 	
2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	<ul style="list-style-type: none"> Подход к управлению вопросами устойчивого развития, стр. 32 	
2-13	Делегирование ответственности по управлению воздействиями	<ul style="list-style-type: none"> Подход к управлению вопросами устойчивого развития, стр. 32 	
2-14	Роль высшего органа управления в утверждении отчетности об устойчивом развитии	<ul style="list-style-type: none"> Об Отчете, стр. 4 	
2-15	Конфликт интересов	<ul style="list-style-type: none"> Антикоррупционные практики, стр. 28 	Сделки с заинтересованностью согласовываются Советом директоров Холдинга в соответствии с федеральным законом «Об акционерных обществах».
2-16	Коммуникация / информирование о критически важных проблемах		На данный момент в Компании отсутствует формализованный механизм доведения информации о критически важных проблемах до Совета директоров
2-17	Коллективное знание высшего органа управления	<ul style="list-style-type: none"> Подход к управлению вопросами устойчивого развития, стр. 32 	
2-18	Оценка работы высшего органа управления		Оценка деятельности Совета директоров Холдинга в отчетном году не проводилась.
2-19	Политика вознаграждения	<ul style="list-style-type: none"> Финансовый контроль и аудит, стр. 21 	
2-20	Порядок определения вознаграждения	<ul style="list-style-type: none"> Финансовый контроль и аудит, стр. 21 	
2-21	Общий коэффициент годовой компенсации		Общий коэффициент годовой компенсации составляет 6,9;
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	<ul style="list-style-type: none"> Обращение генерального директора, стр. 7 	
2-23	Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	<ul style="list-style-type: none"> Подход к управлению вопросами устойчивого развития, стр. 32 	

Стандарт	Показатели	Раздел и страница Отчета	Комментарии/обоснование исключения отчетных данных
2-24	Внедрение в деятельность организации обязательств, закрепленных в ее внутренних документах	<ul style="list-style-type: none"> Подход к управлению вопросами устойчивого развития, стр. 32 Подход к управлению инновациями, стр. 56 Подход к управлению вопросами в области изменения климата и энергоэффективности, стр. 76 Подход к управлению охраной окружающей среды, стр. 82 Подход к управлению местными сообществами, стр. 127 Подход к управлению правами человека, стр. 135 	
2-25	Механизмы снижения негативного воздействия	<ul style="list-style-type: none"> Подход к управлению охраной окружающей среды, стр. 82 	
2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	<ul style="list-style-type: none"> Механизмы обратной связи, стр. 29 Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 40 	
2-27	Соблюдение законодательства	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение законодательных требований, стр. 29 Подход к управлению охраной окружающей среды, стр. 82 	
2-28	Членство в ассоциациях	<ul style="list-style-type: none"> Членство в организациях и ассоциациях, стр. 42 Партнерство в области инновационных разработок, стр. 61 	
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	<ul style="list-style-type: none"> Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 40 Подход к управлению охраной окружающей среды, стр. 82 	
2-30	Коллективные договоры		В Компании отсутствуют коллективные договоры

Стандарт раскрытия показателей существенных тем

Стандарт	Существенные темы и показатели	Раздел и страница Отчета	Комментарии/обоснование исключения отчетных данных
Существенные темы			
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Порядок определения существенных тем	• Определение существенных тем, стр. 4	
	3-2 Перечень существенных тем	• Определение существенных тем, стр. 4	
Климатическая повестка			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Управление существенными темами	• Подход к управлению вопросами в области изменения климата и энергоэффективности, стр. 76	
GRI 201: Economic Performance 2016	201-2 Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата		В 2022 году Оргхим не проводил оценку климатических рисков и сценариев. Холдинг планирует провести оценку климатических рисков в соответствии с рекомендациями TCFD в 2024 году
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	• Выбросы парниковых газов, стр. 79	
	305-2 Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	• Выбросы парниковых газов, стр. 79	
	305-3 Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 3)		Оргхим не производит расчет прочих косвенных выбросов парниковых газов (область охвата 3)
	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	• Выбросы парниковых газов, стр. 79	
	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов		Оргхим не производит расчет количественных эффектов от реализации мероприятий по сокращению парниковых газов
Энергопотребление и энергоэффективность			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Управление существенными темами	• Подход к управлению вопросами в области изменения климата и энергоэффективности, стр. 76	
GRI 302: Energy 2016	302-1 Потребление энергии внутри организации	• Потребление энергоресурсов, стр. 80	
	302-2 Потребление энергии за пределами организации		Данные по энергопотреблению за пределами собственных предприятий Холдинга не собирает
	302-3 Энергоемкость	• Потребление энергоресурсов, стр. 80	
	302-4 Сокращение энергопотребления		Оргхим не производит расчет количественных эффектов от реализации мероприятий по повышению энергоэффективности
	302-5 Снижение потребности в энергии на производство товаров и оказание услуг		Оргхим не производит расчет объемов снижения потребности в энергии на производство товаров и оказание услуг
Выбросы в атмосферу			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Управление существенными темами	• Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, стр. 86	

Стандарт	Существенные темы и показатели	Раздел и страница Отчета	Комментарии/обоснование исключения отчетных данных
GRI 305: Emissions 2016	305-6 Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)		Выбросы озоноразрушающих веществ отсутствуют в технологических процессах предприятий Холдинга
	305-7 Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	• Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, стр. 86	
Использование воды и воздействие на водные ресурсы			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Управление существенными темами	• Водные ресурсы, стр. 88	
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1 Использование воды как общего ресурса	• Водные ресурсы, стр. 88	
	303-2 Управление воздействиями, которые связаны со сбросом воды	• Водные ресурсы, стр. 88	
	303-3 Общее количество забираемой воды	• Водные ресурсы, стр. 88	
	303-4 Сброс воды	• Водные ресурсы, стр. 88	
	303-5 Водопотребление	• Водные ресурсы, стр. 88	
Обращение с отходами			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Управление существенными темами	• Обращение с отходами, стр. 94	
GRI 306: Waste 2020	306-1 Образование отходов и воздействие с ними связанное	• Обращение с отходами, стр. 94	
	306-2 Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	• Обращение с отходами, стр. 94	
	306-3 Общая масса образованных отходов	• Обращение с отходами, стр. 94 • Дополнительная ESG-информация, стр. 139	
	306-4 Общая масса утилизированных отходов	• Обращение с отходами, стр. 94 • Дополнительная ESG-информация, стр. 139	
	306-5 Общая масса отходов, направленная на сжигание и захоронение	• Обращение с отходами, стр. 94 • Дополнительная ESG-информация, стр. 139	
Занятость и условия труда			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Управление существенными темами	• Подход к управлению персоналом, стр. 104	
GRI 201: Economic Performance 2016	201-3 Обязательства организации, связанные с установленными льготами и пенсионными планами		Обязательства, связанные с установленными льготами и пенсионными планами, отсутствуют у Компании
GRI 202: Market Presence 2016	202-1 Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	• Вознаграждение и мотивация работников, стр. 110 • Дополнительная ESG-информация, стр. 139	
	202-2 Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения	• Структура персонала, стр. 107	

Стандарт	Существенные темы и показатели	Раздел и страница Отчета	Комментарии/обоснование исключения отчетных данных
GRI 401: Employment 2016	401-1 Вновь нанятые работники и текучесть кадров	<ul style="list-style-type: none"> Структура персонала, стр. 107 Вознаграждение и мотивация работников, стр. 110 Дополнительная ESG-информация, стр. 139 	
	401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	<ul style="list-style-type: none"> Социальная политика, стр. 113 	
	401-3 Декретный отпуск	<ul style="list-style-type: none"> Социальная политика, стр. 113 Дополнительная ESG-информация, стр. 139 	
Развитие человеческого капитала			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Управление существенными темами	<ul style="list-style-type: none"> Подход к управлению персоналом, стр. 104 	
GRI 404: Training and Education 2016	404-1 Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	<ul style="list-style-type: none"> Дополнительная ESG-информация, стр. 139 	
	404-2 Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости	<ul style="list-style-type: none"> Обучение и развитие, стр. 111 	В Холдинге отсутствуют программы помощи сотрудникам по дальнейшему трудоустройству и управлению завершением карьеры, реализуемые при уходе сотрудников на пенсию или при прекращении работы в связи с неактуальностью для Холдинга подобных программ
	404-3 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры		Оргхим применяет различные инструменты оценки персонала (например, индивидуальные оценки сотрудников при их переводе на новые должности), но регулярные проверки результативности и развития карьеры персонала не проводит
Охрана труда и промышленная безопасность			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Управление существенными темами	<ul style="list-style-type: none"> Подход к управлению ОТиПБ, стр. 117 	
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Система управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	<ul style="list-style-type: none"> Подход к управлению ОТиПБ, стр. 117 	
	403-2 Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев	<ul style="list-style-type: none"> Идентификация рисков в области ОТиПБ и управление ими, стр. 120 	
	403-3 Службы охраны здоровья	<ul style="list-style-type: none"> Идентификация рисков в области ОТиПБ и управление ими, стр. 120 	
	403-4 Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	<ul style="list-style-type: none"> Подход к управлению ОТиПБ, стр. 117 Идентификация рисков в области ОТиПБ и управление ими, стр. 120 	
	403-5 Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	<ul style="list-style-type: none"> Обучение сотрудников в области ОТиПБ, стр. 123 	

Стандарт	Существенные темы и показатели	Раздел и страница Отчета	Комментарии/обоснование исключения отчетных данных
	403-6 Продвижение здоровья работников	<ul style="list-style-type: none"> Социальная политика, стр. 113 Охрана здоровья, стр. 124 	
	403-7 Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных деловыми отношениями	<ul style="list-style-type: none"> Идентификация рисков в области ОТиПБ и управление ими, стр. 120 	
	403-8 Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	<ul style="list-style-type: none"> Дополнительная ESG-информация, стр. 139 	Оргхим не производит расчет количества и доли сотрудников, охваченных системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте, но не являющихся непосредственно нанятыми на предприятия Холдинга, но деятельность которых попадает в зону ответственности Оргхим (например, для подрядчиков). Холдинг планирует осуществлять подобные расчеты с 2024 года
	403-9 Производственные травмы	<ul style="list-style-type: none"> Результаты деятельности в области ОТиПБ, стр. 122 Дополнительная ESG-информация, стр. 139 	Оргхим не производит расчет показателей производственного травматизма для сотрудников, не являющихся непосредственно нанятыми на предприятия Холдинга, но деятельность которых попадает в зону ответственности Холдинга (например, для подрядчиков). Холдинг планирует осуществлять подобные расчеты с 2024 года
	403-10 Профессиональные заболевания	<ul style="list-style-type: none"> Результаты деятельности в области ОТиПБ, стр. 122 Дополнительная ESG-информация, стр. 139 	Оргхим не производит расчет показателей профессиональных заболеваний для сотрудников, не являющихся непосредственно нанятыми на предприятия Холдинга, но деятельность которых попадает в зону ответственности Холдинга (например, для подрядчиков). Холдинг планирует осуществлять подобные расчеты с 2024 года
	Вклад в развитие регионов присутствия		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Управление существенными темами	<ul style="list-style-type: none"> Подход к управлению местными сообществами, стр. 127 	
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	<ul style="list-style-type: none"> Социальные инвестиции и благотворительность, стр. 128 	
	203-2 Существенные непрямые экономические воздействия	<ul style="list-style-type: none"> Социальные инвестиции и благотворительность, стр. 128 	
GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016	411-1 Случаи нарушения прав коренных народов		В 2022 году у Оргхим отсутствовали конфликты, связанные с землями или объектами, представляющими историческую или культурную ценность для малых и коренных народов регионов присутствия
GRI 413: Local Communities 2016	413-1 Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия на местные сообщества и развития местных сообществ	<ul style="list-style-type: none"> Подход к управлению местными сообществами, стр. 127 	Несмотря на то, что Оргхим не проводит оценку потенциального негативного воздействия на социальную среду, все предприятия стремятся увеличить положительное воздействие и минимизировать возможные негативные последствия своей деятельности для местных сообществ

Стандарт	Существенные темы и показатели	Раздел и страница Отчета	Комментарии/обоснование исключения отчетных данных
	413-2 Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	<ul style="list-style-type: none"> Подход к управлению местными сообществами, стр. 127 	
Права человека и отсутствие дискриминации			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Управление существенными темами	<ul style="list-style-type: none"> Подход к управлению правами человека, стр. 135 	
GRI 402: Labor/ Management Relations 2016	402-1 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации		<p>В соответствии с действующим Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями и трудовыми договорами в соответствии с ч. 2 ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации, минимальный срок составляет два месяца для российских предприятий Холдинга.</p> <p>В соответствии с Malaysia's Employment Act (1955) минимальный срок составляет две недели для малайзийских предприятий Холдинга.</p>
GRI 405: Diversity and Equal Opportunities 2016	405-1 Разнообразие руководящих органов и сотрудников	<ul style="list-style-type: none"> Структура Совета директоров, стр. 18 Структура персонала, стр. 107 Соблюдение прав человека в отношениях с заинтересованными сторонами, стр. 136 Дополнительная ESG-информация, стр. 139 	
	405-2 Отношение базового оклада и вознаграждения мужчин и женщин	<ul style="list-style-type: none"> Вознаграждение и мотивация работников, стр. 110 Соблюдение прав человека в отношениях с заинтересованными сторонами, стр. 136 Дополнительная ESG-информация, стр. 139 	
GRI 406: Nondiscrimination 2016	406-1 Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение прав человека в отношениях с заинтересованными сторонами, стр. 136 	
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	407-1 Подразделения, в которых и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может подвергаться риску	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение прав человека в отношениях с заинтересованными сторонами, стр. 136 	
GRI 408: Child Labor 2016	408-1 Подразделения, в которых и поставщики, у которых имеется риск использования детского труда	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение прав человека в отношениях с заинтересованными сторонами, стр. 136 	
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016	409-1 Подразделения, в которых и поставщики, у которых имеется риск использования принудительного или обязательного труда	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение прав человека в отношениях с заинтересованными сторонами, стр. 136 	

Стандарт	Существенные темы и показатели	Раздел и страница Отчета	Комментарии/обоснование исключения отчетных данных
GRI 410: Security Practices 2016	410-1 Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека		В 2022 году Оргхим не проводил обучение по политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека сотрудников службы безопасности. Вся информация по теме указана в общедоступном Кодексе деловой этики ⁷²
Управление качеством и безопасностью продуктов для потребителя			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Управление существенными темами	<ul style="list-style-type: none"> Подход к управлению устойчивостью продуктов, стр. 47 	
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-1 Оценка воздействия категорий продуктов и услуг на здоровье и безопасность	<ul style="list-style-type: none"> Портфель устойчивых продуктов Холдинга Оргхим, стр. 48 Управление безопасностью и качеством продукта, стр. 52 	
	416-2 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность	<ul style="list-style-type: none"> Управление безопасностью и качеством продукта, стр. 52 	
GRI 417: Marketing and Labeling 2016	417-1 Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами	<ul style="list-style-type: none"> Управление безопасностью и качеством продукта, стр. 52 	
	417-2 Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг	<ul style="list-style-type: none"> Управление безопасностью и качеством продукта, стр. 52 	
	417-3 Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций	<ul style="list-style-type: none"> Управление безопасностью и качеством продукта, стр. 52 	
Развитие продуктов из биосырья			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Управление существенными темами	<ul style="list-style-type: none"> Подход к управлению устойчивостью продуктов, стр. 47 	
GRI 301: Materials 2016	301-1 Израсходованные материалы по массе или объему	<ul style="list-style-type: none"> Продвижение принципов экономики замкнутого цикла и бережливого производства, стр. 50 Дополнительная ESG-информация, стр. 139 	
	301-2 Материалы, представляющие собой переработанные или повторно используемые отходы	<ul style="list-style-type: none"> Продвижение принципов экономики замкнутого цикла и бережливого производства, стр. 50 Дополнительная ESG-информация, стр. 139 	
	301-3 Продукция и ее упаковочные материалы, возвращаемые для переработки производителю	<ul style="list-style-type: none"> Продвижение принципов экономики замкнутого цикла и бережливого производства, стр. 50 Дополнительная ESG-информация, стр. 139 	Продукция Компании и ее упаковочные материалы не возвращаются для переработки

⁷² Совет директоров утвердил Кодекс деловой этики 15 марта 2023 года. Его утверждение стало значимым событием для Холдинга после отчетного периода.

Стандарт	Существенные темы и показатели	Раздел и страница Отчета	Комментарии/обоснование исключения отчетных данных
НИОКР, научно-технический потенциал и инновации			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Управление существенными темами	<ul style="list-style-type: none"> Подход к управлению инновациями, стр. 56 	
Digital-трансформация и информационная безопасность			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Управление существенными темами	<ul style="list-style-type: none"> Подход к управлению цифровой трансформацией и информационной безопасностью, стр. 64 	
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1 Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	<ul style="list-style-type: none"> Подход к управлению цифровой трансформацией и информационной безопасностью, стр. 64 	
Ответственная цепочка поставок			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Управление существенными темами	<ul style="list-style-type: none"> Подход к управлению цепочкой поставок, стр. 66 	
GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1 Доля расходов на местных поставщиков	<ul style="list-style-type: none"> Подход к управлению цепочкой поставок, стр. 66 	
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1 Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям 308-2 Отрицательное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры		Оргхим не оценивает влияние поставщиков на экологическую и социальную сферы, однако большинство крупнейших деловых партнеров сертифицированы по стандартам ISO и уже внедряли ESG-принципы в свою деятельность
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-1 Процент новых поставщиков, прошедших оценку по социальным критериям 414-2 Отрицательные социальные воздействия в цепочке поставок и предпринятые действия		
Противодействие коррупции и деловая этика			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Управление существенными темами	<ul style="list-style-type: none"> Подход к управлению деловой этикой и комплаенсом, стр. 27 	
GRI 205: Anticorruption 2016	205-1 Подразделения, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией 205-2 Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им 205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	<ul style="list-style-type: none"> Антикоррупционные практики, стр. 28 Антикоррупционные практики, стр. 28 Антикоррупционные практики, стр. 28 	<p>Оргхим не производит расчет доли операций, оцениваемых на предмет рисков, связанных с коррупцией, в связи с неактуальностью для Холдинга подобных расчетов</p> <p>Информирование членов органов управления, сотрудников, деловых партнеров о политике и методах противодействия коррупции и обучение им Оргхим в 2022 году не проводил. Вся информация по теме указана в общедоступном Кодексе деловой этики⁸⁰</p>
GRI 415: Public Policy 2016	415-1 Общее денежное выражение жертвований на политические цели	<ul style="list-style-type: none"> Антикоррупционные практики, стр. 28 	
Соблюдение законодательных требований			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Управление существенными темами	<ul style="list-style-type: none"> Подход к управлению деловой этикой и комплаенсом, стр. 27 	

Стандарт	Существенные темы и показатели	Раздел и страница Отчета	Комментарии/обоснование исключения отчетных данных
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	206-1 Общее число случаев правовых действий в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение законодательных требований, стр. 29 	
GRI 207: Tax 2019	207-1 Подход организации к уплате налогов 207-2 Управление налогами и риск-менеджмент 207-3 Взаимодействие с заинтересованными сторонами и решение проблем, связанных с налогами 207-4 Выплата налогов в разбивке по странам	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение законодательных требований, стр. 29 Соблюдение законодательных требований, стр. 29 Соблюдение законодательных требований, стр. 29 Соблюдение законодательных требований, стр. 29 	

Дополнительные показатели

Стандарт	Существенные темы и показатели	Раздел и страница Отчета	Комментарии/обоснование исключения отчетных данных
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость 201-4 Финансовая помощь, полученная от государства	<ul style="list-style-type: none"> Оргхим в цифрах, стр. 11 Дополнительная ESG-информация, стр. 139 	Детальная информация о созданной и распределенной прямой экономической стоимости не раскрывается в связи с конфиденциальностью данных
GRI 304: Biodiversity 2016	304-1 Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящиеся вне их границ, или прилегающие к таким территориям 304-2 Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии 304-3 Сохраненные или восстановленные местообитания 304-4 Общее число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	<ul style="list-style-type: none"> Биоразнообразии, стр. 101 Биоразнообразии, стр. 101 Биоразнообразии, стр. 101 Биоразнообразии, стр. 101 	

15.4. Раскрытие показателей SASB

При подготовке Отчета использованы стандарты SASB для химической отрасли: SASB Chemicals Sustainability Accounting Standard.

Стандарт раскрытия SASB Chemicals

Тема	Показатели	Раздел и страница Отчета	Комментарии / обоснование исключения отчетных данных
Парниковые газы	RT-CH-110a.1 Валовые выбросы парниковых газов (Score 1), их процентная доля, которая попадает под регламенты или программы, направленные на сокращение выбросов	<ul style="list-style-type: none"> Выбросы парниковых газов, стр. 79 	Валовые выбросы парниковых газов (Score 1) Холдинга не подпадают под действие международных регламентов или программ, направленных на сокращение выбросов
	RT-CH-110a.2 Описание долгосрочной или краткосрочной стратегии или плана управления выбросами парниковых газов (Score 1), целевых показателей сокращения выбросов и оценка эффективности их достижения	<ul style="list-style-type: none"> Подход к управлению вопросами в области изменения климата и энергоэффективности, стр. 76 	У Компании отсутствует долгосрочная или краткосрочная стратегия, а также план управления выбросами парниковых газов (Score 1), но для всех российских предприятий установлены долгосрочные цели по снижению выбросов парниковых газов (Score 1)
Качество воздуха	RT-CH-120a.1 Общая масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферу	<ul style="list-style-type: none"> Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, стр. 86 	
Энергетический менеджмент	RT-CH-130a.1 Общий объем потребления энергии, процентная доля потребления электрической энергии, процентная доля возобновляемой энергии и общий объем производства электроэнергии	<ul style="list-style-type: none"> Потребление энергоресурсов, стр. 76 Дополнительная ESG-информация, стр. 139 	
Управление водными ресурсами	RT-CH-140a.1 Общий водозабор, общий объем потребляемой воды, процентная доля забора и потребления в регионах с высоким или чрезвычайно высоким исходным уровнем водного стресса	<ul style="list-style-type: none"> Водные ресурсы, стр. 88 	
	RT-CH-140a.2 Количество случаев несоблюдения требований, связанных с разрешениями, стандартами и нормативами качества воды	<ul style="list-style-type: none"> Водные ресурсы, стр. 88 	
	RT-CH-140a.3 Описание рисков управления водными ресурсами, водной стратегии и практических мер по снижению этих рисков	<ul style="list-style-type: none"> Водные ресурсы, стр. 88 	
Обращение с опасными отходами	RT-CH-150a.1 Количество образующихся опасных отходов, процентная доля их переработки	<ul style="list-style-type: none"> Обращение с отходами, стр. 94 Дополнительная ESG-информация, стр. 139 	
Взаимодействие с обществом	RT-CH-210a.1 Описание процессов вовлечения заинтересованных сторон в области управления рисками и возможностями, связанными с интересами местных сообществ	<ul style="list-style-type: none"> Социальные инвестиции и благотворительность, стр. 128 	

Тема	Показатели	Раздел и страница Отчета	Комментарии / обоснование исключения отчетных данных
Охрана труда и промышленная безопасность	RT-CH-320a.1 Общая частота регистрируемых несчастных случаев (TRIR) и частота несчастных случаев со смертельным исходом среди штатных работников и работников подрядных организаций	<ul style="list-style-type: none"> Дополнительная ESG-информация, стр. 139 	Оргхим не производит расчет показателей несчастных случаев для сотрудников, не являющихся непосредственно нанятыми на предприятия Холдинга, но деятельность которых попадает в зону ответственности Холдинга (например, для подрядчиков). Холдинг планирует осуществлять подобные расчеты с 2024 года
	RT-CH-320a.2 Описание мер в области оценки, мониторинга и снижения рисков подверженности штатных работников и работников подрядных организаций длительным (хроническим) заболеваниям	<ul style="list-style-type: none"> Идентификация рисков в области ОТиПБ и управление ими, стр. 120 	Оргхим не проводит оценку и мониторинг рисков подверженности длительным (хроническим) заболеваниям для сотрудников, не являющихся непосредственно нанятыми на предприятия Холдинга, но деятельность которых попадает в зону его ответственности (например, для подрядчиков). Холдинг планирует осуществлять подобные расчеты с 2024 года.
Продукция, разработанная с целью повышения эффективности использования производственных ресурсов	RT-CH-410a.1 Выручка от реализации продукции, разработанной с целью повышения эффективности использования производственных ресурсов	<ul style="list-style-type: none"> Подход к управлению устойчивостью продуктов, стр. 47 	
Обеспечение безопасности химических веществ и охрана окружающей среды	RT-CH-410b.1 Процентная доля продукции, содержащей вредные вещества, которые относятся к I и II категориям опасности для окружающей среды и здоровья человека в соответствии с Согласованной на глобальном уровне системой классификации и маркировки химических веществ, процент соответствующей продукции, в отношении которой проведена оценка опасности		Продукция, содержащая вредные вещества, которые относятся к I и II категориям опасности для окружающей среды и здоровья человека в соответствии с согласованной на глобальном уровне системой классификации и маркировки химических веществ, у Холдинга отсутствует
	RT-CH-410b.2 Описание стратегии в области обращения с опасными химическими веществами и разработки альтернатив, способствующих снижению антропогенного воздействия и (или) экологической нагрузки		Продукция, содержащая вредные вещества, которые относятся к I и II категориям опасности для окружающей среды и здоровья человека в соответствии с согласованной на глобальном уровне системой классификации и маркировки химических веществ, у Холдинга отсутствует
Генетически модифицированные организмы	RT-CH-410c.1 Процентная доля продуктов, содержащих генно-модифицированные организмы (ГМО)		Продукция, содержащая генетически модифицированные организмы (ГМО), у Холдинга отсутствует
Управление правовой и регулятивной средой	RT-CH-530a.1 Описание позиций компании по отношению к нормативным актам и (или) нормотворческим инициативам экологической и социальной направленности, оказывающим влияние на отрасль	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение законодательных требований, стр. 29 	

Тема	Показатели	Раздел и страница Отчета	Комментарии / обоснование исключения отчетных данных
Промышленная безопасность, готовность к чрезвычайным ситуациям и реагирование на них	RT-CH-540a.1 Количество происшествий, связанных с производственной безопасностью (PSIC), общая частота происшествий, связанных с производственной безопасностью (PSTIR), и частота несчастных случаев, связанных с производственной безопасностью (PSISR)	<ul style="list-style-type: none"> Дополнительная ESG-информация, стр. 139 	Оргхим не производит расчет показателей происшествий, связанных с производственной безопасностью, для сотрудников, не являющихся непосредственно нанятыми на предприятия Холдинга, но деятельность которых попадает в зону ответственности Холдинга (например, для подрядчиков). Холдинг планирует осуществлять подобные расчеты с 2024 года.
	RT-CH-540a.2 Количество транспортных происшествий	<ul style="list-style-type: none"> Результаты деятельности в области ОТиПБ, стр. 122 Дополнительная ESG-информация, стр. 139 	Оргхим не производит расчет показателей транспортных происшествий для сотрудников, не являющихся непосредственно нанятыми на предприятия Холдинга, но деятельность которых попадает в зону ответственности Холдинга (например, для подрядчиков). Холдинг планирует осуществлять подобные расчеты с 2024 года.
Показатели деятельности	RT-CH-000.A Объем производства в разбивке по сегментам деятельности	<ul style="list-style-type: none"> Орхим в цифрах, стр. 11 	

15.5. Глоссарий (список сокращений)

АБС-пластик – акрилонитрил бутадиен стирол-пластик

АМФК – Ассоциация мини-футбольных клубов

АО – акционерное общество

АФС – активные фармацевтические субстанции

БП – бизнес-процесс

БПК – биохимическое потребление кислорода

БХХ – биохимический холдинг

ГДж – гигаджоуль

ГОСТ – государственный стандарт

ГЭК – глицериновые эфиры канифоли

ДМС – добровольное медицинское страхование

Долл. – доллар

ДП – документированная процедура

Ед. отч. – единицы отчетности

ЕС – Европейский союз

ЕЦТК – единый центр технического контроля

ЗС – заинтересованные стороны

ИСМ – интегрированная система менеджмента

ИТ – информационные технологии

кВт – киловатт

КГКУ – коммунальное государственное казенное учреждение

КОТР – ключевые орнитологические территории

КПЭ – ключевые показатели эффективности

ЛОС – летучие органические соединения

м³ – кубический метр

МГЭИК – Межправительственная группа экспертов по изменению климата

Минтруд РФ – Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

Млн – миллион

МРОТ – минимальный размер оплаты труда

МСФО – Международные стандарты финансовой отчетности

МЧС РФ – Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий

ОВЗ – ограниченные возможности здоровья

ОВОС – оценка воздействия на окружающую среду

ООО – общество с ограниченной ответственностью

ООС – охрана окружающей среды

ОС – окружающая среда

ОСТ – отраслевой стандарт

ОТиПБ – охрана труда и промышленная безопасность

ПАУ – полициклические ароматические углеводороды

ПДВ – предельно допустимые выбросы

ПДК – предельно допустимая концентрация

ПО – производственное объединение

ПС – производственная система

ПСК – производственно-сервисная компания

ПЭК – пентаэритритовые эфиры канифоли

РАН – Российская академия наук

РЖД – ОАО «Российские железные дороги»

Роспотребнадзор – Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека Российской Федерации

Ростехнадзор – Федеральная службы по экологическому, технологическому и атомному надзору Российской Федерации

РСБУ – российские стандарты бухгалтерского учета и аудита

РТИ – резинотехнические изделия

Руб. – рубль

СЗЗ – санитарно-защитная зона

СИЗ – средства индивидуальной защиты

СОУТ – специальная оценка условий труда

СЭМ – система экологического менеджмента

Т – тонна

Т CO₂-экв. – тонны CO₂ эквивалента

ТМЦ – товарно-материальные ценности

ТОиР – техническое обслуживание и ремонт

ТУ – технические условия

Тыс. – тысяча

ТЭК – триэтиленгликолевый эфир канифоли

УК – управляющая компания

УОПС – установка очистки производственных стоков

УОРВ – установка очистки рефлюксной воды

ФЗ – федеральный закон

ФНЭТ – фракция нефтяных экстрактов тяжелая

ФОТ – фонд оплаты труда

ХПК – химическое потребление кислорода

ЦУР ООН – цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций

ЧС – чрезвычайная ситуация

ЭЗЦ – экономика замкнутого цикла

BI – Business intelligence, бизнес-интеллект

CDI – Chemical Distribution Institute, Институт распределения химикатов

CO₂-экв. – CO₂-эквивалент

DOE – Department of Environment Ministry of Natural Resources, Environment and Climate Change (Malaysia), Департамент экологии Министерства природных ресурсов, окружающей среды и изменения климата Малайзии

EBITDA – Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization, прибыль до вычета процента по кредитам, налога на прибыль и амортизации по основным нематериальным активам

ESG – Environmental, Social, and Governance/экологическое, социальное и корпоративное управление

FMEA – Failure Mode and Effects Analysis, анализ рисков и последствий отказов

GRI – Global Reporting Initiative, Глобальная инициатива по отчетности

HR – Human Resources, управление персоналом

HSE – Health and Safety Executive, управление по охране труда Великобритании

IATF – International Automotive Task Force, Международная группа автомобильной промышленности

ISO – International Organization for Standardization, Международная организация по стандартизации

LTAFR – Lost Time Accident Frequency Rate, коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом

Ltd. – limited, с ограниченной ответственностью

LTIFR – Lost Time Injury Frequency Rate, коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности

M&A – mergers and acquisitions, слияния и поглощения

MBA – Master of Business Administration, магистр делового администрирования

MSDS – material safety data sheet, паспорт безопасности химической продукции

NDP – New Product Development, разработка нового продукта

NPOMP Sdn. Bhd. – Norman Process Oils Malaysia Plant Sendirian Berhad

OCIMF – Oil Companies International Marine Forum, Международный морской форум нефтяных компаний

OSI – Orgkhim Singapore Industries

PSIC – Process Safety Incidents Count, количество происшествий, связанных с производственной безопасностью

PSISR – Process Safety Incident Severity Rate, коэффициент тяжести происшествий, связанных с производственной безопасностью

PSTIR – Process Safety Total Incident Rate, коэффициент частоты происшествий, связанных с производственной безопасностью

Pte. – private, частный

R&D – Research and Development, научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки

SASB – Sustainability Accounting Standards Board, Совет по стандартам отчетности в области устойчивого развития

SDS – Safety Data Sheet, паспорт безопасности химической продукции

TCFD – Task Force on Climate-related Financial Disclosures, Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата

TRIR – Total Recordable Incident Rate, коэффициент частоты регистрируемых происшествий

Контактная информация

По вопросам отчетности Холдинга Оргхим в области устойчивого развития:

Блок корпоративной стратегии и устойчивого развития

«Управляющая компания БХХ «Оргхим», АО

Россия, 603950, Нижний Новгород, ул. Белинского, 55а

+7 (831) 259 77 47

+7 (831) 202 02 79

esg@orgkhim.com